

WRC

An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre
Workplace Relations Commission



爱尔兰季节性工人的就业权利

什么是季节性工人？

季节性工人是在有限时间内，通常在园艺或农业领域从事季节性作业的工人。不过，其他行业，诸如旅游和建筑行业也包括在内。

通过机构安排从事季节性工作的员工也属于这一类。

从事季节性作业的工人完全遵守就业法的规定及爱尔兰保障员工的相关就业条款和条件。

季节性工人享有哪些权利？

根据爱尔兰法律，合法雇用的季节性工人享有与其他工人相同的权利和保护。

综上所述，季节性工人享有的就业权利包括：

- ▶ 在入职后 5 天内收到一份书面聘用条款及条件声明或一份书面聘用合同及一份包含五个核心条款的书面声明
- ▶ 收到一份书面的付款结单（工资单）
- ▶ 至少获得该国的最低工资
- ▶ 拥有年假及公众假期
- ▶ 平均每周工作不超过 48 小时
- ▶ 在周末作业可收到一笔加班费
- ▶ 拥有休息时间
- ▶ 解雇前收到最低工资的通知
- ▶ 提供安全和健康的工作环境
- ▶ 隐私权和从事个人休闲活动的权利
- ▶ 在税务局和社会保障部注册为员工
- ▶ 不因性别、家庭或婚姻状况、年龄、残疾、种族、性取向、宗教或旅行社区成员受到歧视
- ▶ 雇主不得暂扣其个人文件（如护照、身份证、驾驶执照等）
- ▶ 兼职、固定期限和中介工作人员享有同等权利
- ▶ 为青年就业提供特殊保护
- ▶ 拥有生育津贴

雇主可能有意违反法律权利，但也可能因为对法律义务缺乏了解。但是，无论这些违规行为如何发生，均可能涉及违法行为，导致雇主被员工起诉。

员工有权领取哪些报酬？

国家最低工资是法律规定的每小时必须支付给员工的最低工资，根据员工的年龄和经验而不同。

但该项规定并不限制雇主和员工同意按照超过最低法定工资的价格支付。目前的价格费率（截至 2022 年 1 月 1 日）如下：

年龄	每小时费率	全国最低百分比工资 (NMW)
18 岁以下	7.35 欧元	70% 国家最低工资
18 岁	8.40 欧元	80% 国家最低工资
19 岁	9.45 欧元	90% 国家最低工资
国家最低工资	10.50 欧元	100% 国家最低工资

用总工资除以总工作时间，即可得到支付给员工的每小时工资。总工资可包括以下由雇主提供给员工的膳宿津贴：

- ▶ 膳食：每小时工作时间 0.94 欧元
- ▶ 住宿：每周 24.81 欧元，或每天 3.55 欧元

工作时间有哪些规定？

季节性工人平均每周工作时间不得超过 48 小时。这并不限制任何特定的每周工作时间为 48 小时。但当平均工作时间超过 4 个月时，每周工作时间不得超过 48 小时。

在星期天工作几个小时可支付加班费。如果加班费未包含在工资中，雇主必须为周日工作提供以下一项或多项：津贴、周日工作时间的加薪或带薪休假时间。

若工作时间达 2 个半小时，员工有权休息 15 分钟，如果工作超过 6 小时，则可以休息 30 分钟，其中包括第一个 15 分钟的休息时间。休息时间无需支付工资，也不属于工作时间的一部分。

雇主必须保存哪些纪录？

所有雇主均须保存有关所有员工的详细纪录。雇主必须将这些记录保存 3 年。如未能保存这些纪录，即属违法，可遭到检控：

- ▶ 向税务专员提交的雇主登记号码
- ▶ 员工姓名、地址和 PPS 号码
- ▶ 雇佣开始或结束日期
- ▶ 书面的雇佣条款/合同和五项核心条款的书面声明
- ▶ 年假及公众假期记录
- ▶ 工作时间（包括开始和结束时间）
- ▶ 详细的工资表和工资单
- ▶ 任何 18 岁以下雇员的登记册
- ▶ 所提供的膳宿详情
- ▶ 允许非欧洲经济区国民工作的就业许可或特定移民许可的证据

如劳资关系委员会监察员进行调查，可能需要这些记录。

作为雇主，[雇主纪录日志](#)可协助您保存法例规定的主要纪录，该文件可从我们的网站免费下载。

如果我来爱尔兰工作，我还需要知道什么？

如果您不是欧洲经济区的公民，您可能需要一份就业许可

除某些特殊情况外，非欧洲经济区国家的公民在爱尔兰就业需要获得就业许可。欧洲经济区包括欧洲联盟成员国、冰岛、挪威和列支敦士登。

就业许可的申请受就业许可立法的约束，该立法规定了必须满足的条件，该申请取决于就业安排和申请的就业许可类型，爱尔兰目前没有季节性就业安排的就业许可。

就业许可的签发和管理由企业、贸易和就业局的就业许可科办事处负责，具体地址位于 Earlsfort Centre, Lower Hatch Street, Dublin 2, DO2 PWO1。

有关就业许可证的进一步资料（哪些人需要申请许可证、如何申请、以及费用等），请浏览企业贸易及就业局网站的[就业许可部分](#)。

员工或雇主必须使用网上入门网站申请新的就业许可证或续期现有许可证。在线门户网站可在<https://e-pos.djei.ie/>获得

若选择在爱尔兰工作，您需要一个个人公共服务号码 (PPSN)，且必须在税务局登记所得税。

该 PPSN 号码是分配给您的一个唯一参考号码，可帮您获得社会福利，您需在开始工作时提供给您的雇主。有关如何获得个人公共服务号码的资料，请浏览网站 gov.ie - [获取个人公共服务 \(PPS\) 号码 \(www.gov.ie\)](#)

获得个人 PPSN 号码后，即可通过该链接 [myAccount \(ros.ie\)](https://myAccount.ros.ie) 在税务局注册。

投诉

有关就业权利和平等的投诉，应向劳资关系委员会提出。劳资关系委员会 (WRC) 的监察员可就投诉进行聆讯或视察。

有关工作场所健康及安全事宜的投诉，应向健康及安全管理局 (HSA) 提出。

常见问题解答

如果不确定一个人是否是员工该怎么办？

关于一个人是否为员工的问题，一般是参照现有的就业立法和既定的合同法的规定来确定。若使用诸如“互惠生”之类的称呼或其他对同意双方之间安排的描述，则本身并不意味着雇佣合同不存在。若一个人为另一个人履行义务以换取报酬，则明确表示存在合同关系。

如对有关人士是否为员工或自雇人士有疑问，可参阅《决定个人受雇或自雇身份的实务守则》。

如果我付给员工每周 150 欧元，他们可以工作多少小时？

为计算员工按法定最低工资标准可以合法工作的最长时间，并符合国家最低工资法，则工资总额加上适当的食宿津贴来除以该雇员的适当的国家最低工资标准。雇主有义务记录员工的工作时间。

若超过下表中列出的时间工作，将违反《全国最低工资法》：

年龄	不提供伙食
18 岁以下	20.4 小时
18 岁	17.85 小时
19 岁	15.87 小时
国家最低工资	14.28 小时

本表只列出按适当最低费率计算的准予工作时间，但这并不限制雇主和员工同意超过法定最低工资的比例付款。

我想和别人谈谈自己的情况，但不想让我雇主知道，该怎么办？

劳资关系委员会 (WRC) 的检查员将对季节性工人的任何投诉进行保密讨论，如有必要，还将匿名讨论。如果某一行为需要员工向雇主表明身份，则必须得到员工的同意才可进行。员工可以致电 0818 80 80 90 或发送电子邮件联系 WRC inspection@workplacereactions.ie

其他有用的联系方式包括：

公民信息在全国设有办事处，旨在提供有关公共服务和权益的信息，可以致电 0761 07 4000（周一至周五，上午 9 点至晚上 8 点）或登录网站 www.citizensinformation.ie/en/

移民工人组织，如爱尔兰移民权利中心 (01 889 7570 或 info@mrci.ie) 也有可能提供信息和帮助。

全欧洲有 1,000 多名欧洲就业顾问，而欧洲就业服务机构 (EURES Ireland, 简称 EURES) 就是其中之一。EURES Advisers 旨在为欧洲就业市场感兴趣的求职者和雇主提供信息、指导和招聘服务。该机构顾问可为前来爱尔兰工作的流动工人提供出发前建议和安置服务。

在去爱尔兰之前，您应先了解爱尔兰的工作机会，并从您所在国家 [EURES Advisers](#) 和爱尔兰 [EURES Advisers](#) 那寻求出发前的建议和信息。

欧盟或欧洲经济区的公民可以免费获得 [爱尔兰就业服务](#) 提供的服务（请注意，为了获得 Intreo 提供的任何服务，可能需要填写个人公共服务 (PPS) 编号）。

欲了解更多信息，请浏览 www.euresireland.ie

联系方式/更多信息

劳资关系委员会

www.workplacerelations.ie

本地电话：0818 80 80 90

海外用户应拨打 +353 59 917 8990

健康和安全管理局 www.hsa.ie

本地电话：0818 289 389（周一到周五，上午 9 点到下午 5 点）

邮件：wcu@hsa.ie

海外用户应拨打 +353 1 614 7000

在办公时间之外还提供紧急服务。如果在标准工作时间以外（上午 9 点至下午 12 时 30 分）发生严重伤害或死亡事故，致电者可拨打 0818 289 389，再转接到警方 (Garda Síochána)，后者会通知 HSA 的高级监察员。

最新更新—2021 年 7 月

