



An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre  
WORKPLACE RELATIONS COMMISSION

# ПРОЦЕДУРЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ЖАЛОБАМ, СВЯЗАННЫМ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ И РАВНОПРАВИЕМ

Телефон: 353-059 9178990 Номер Lo-call (местный тариф): 0818-80 80 90

Вебсайт: [www.workplacerelations.ie](http://www.workplacerelations.ie)

Октябрь 2015 г.

## **Дела, связанные с трудоустройством и равноправием**

### **Процедуры расследования жалоб**

Данные процедуры для сторон жалоб и их представителей описывают стандартную рабочую практику Комиссии по трудовым отношениям (Workplace Relations Commission, WRC) и требования, которых стороны должны придерживаться. В них не ставится цель предоставить исчерпывающую информацию или предложить юридическое толкование законодательных актов. Дополнительная информация об отдельных законодательных актах опубликована на сайте [www.workplacerelations.ie](http://www.workplacerelations.ie). WRC сохраняет за собой право изменять данные процедуры вообще и по мере необходимости – с учётом обстоятельств конкретного дела. Стороны должны в меру своих возможностей придерживаться данных процедур; в противном случае могут возникнуть последствия относительно рассмотрения жалобы или защиты интересов по ней.

#### **1. Подача жалобы Комиссии по трудовым отношениям**

Жалобу Комиссии по трудовым отношениям (WRC) можно подать, если податель считает, что было нарушено законодательство по трудоустройству и/или равноправию или есть личные основания для жалобы в соответствии с законодательством по трудовым отношениям. Жалоба должна подаваться с использованием формы жалобы по трудовым отношениям. Форму жалобы следует тщательно заполнить, точно указав полное имя и адрес работодателя/ответчика и заполнив все соответствующие разделы. Очень важно обязательно проверить точность указанных в форме официальных полных имён работодателя/ответчика. При подаче жалобы WRC копия формы и все прочие прилагаемые материалы также отправляются ответчику (в случае жалоб, по которым необходимо провести проверку, могут применяться исключения).

Исключительно важно, что податель жалобы сообщал WRC об изменениях адреса и контактной информации, так как в противном случае жалоба может быть отклонена.

## **2. Сроки подачи жалобы в WRC**

Законом о трудовых отношениях от 2015 года предусматривается, что подать жалобу или начать спор необходимо в течение шести месяцев с момента предполагаемого нарушения законодательства (для жалоб по законам о выходном пособии и по законам о равном положении предусматриваются разные временные рамки). Датой подачи жалобы или начала процесса является дата их получения в WRC. Если жалоба не подана в срок, арбитр может его продлить не более чем до 12 месяцев, если, по мнению такого арбитра, податель жалобы представил уважительную причину задержки (для жалоб по законам о выходном пособии и по законам о равном положении предусматриваются разные временные рамки). Податели жалобы должны подать прошение о продлении срока вместе с жалобой или как можно скорее после этого, подробно указав причины и приложив все подтверждающие документы. Арбитр не может продлить срок более чем до 12 месяцев с момента последнего предполагаемого нарушения (кроме случаев, связанных с законами о выходном пособии).

## **3. Когда дело передаётся WRC**

WRC остаётся беспристрастным звеном между подателем жалобы и ответчиком; все материалы, получаемые от одной стороны, копируются и передаются другой стороне, так что обе стороны полностью осведомлены обо всех полученных материалах.

Закон позволяет арбитру в любой момент отклонить жалобу, если, по его мнению, она является необоснованной или сутяжнической (раздел 42 Закона о трудовых отношениях). Если дело прекращается в соответствии с данным разделом,

податель жалобы может подать апелляцию в трудовой суд. Апелляцию необходимо подать в течение 42 дней с даты принятия решения арбитра.

#### **4. Медиация**

В некоторых случаях жалоба или спор могут быть направлены в службу медиации в попытке призвать обе стороны и помочь им разрешить возникшие вопросы способом, альтернативными слушанию или инспекции. Если одна или обе стороны не желают участвовать в предварительной процедуре урегулирования споров или медиации или если попытки урегулировать вопросы не удались, жалоба передаётся на рассмотрение арбитра. Услуга медиации предоставляется и по телефону, и очно в соответствии с решением WRC.

#### **5. Заявления от лиц, на которых лежит бремя доказывания, при рассмотрении жалоб, касающихся равноправия в сфере занятости и несправедливого увольнения.**

От подателя жалобы в момент её подачи требуется чёткое заявление с подробной информацией о жалобе во всех делах, касающихся равноправия в сфере занятости, и в случае всех жалоб, касающихся вынужденного несправедливого увольнения, в соответствии с разделом 1 Закона о несправедливом увольнении. Во всех других случаях несправедливого увольнения заявление ответчика требуется в течение 21 дня с момента запроса WRC. Простое подтверждение или отрицание жалобы без предоставления подробностей не соответствует настоящим процедурам и может оказать влияние на рассмотрение жалобы или защиту интересов по ней. Поскольку слушание дел планируется в течение шести-восьми недель, нужно обязательно придерживаться настоящих процедур. Если сторона не выполняет настоящее требование (полностью или частично), это не влияет на порядковый номер жалобы (жалоб) в очереди на рассмотрение. Арбитр,

**рассматривающий жалобу, может вынести такое заключение или заключения, какие считает нужным, если ему вовремя не предоставлена относящаяся к делу информация.**

#### Дела, связанные с равноправием в сфере занятости

В момент подачи формы жалобы податель должен в самой форме предоставить как можно больше подробной информации.

В делах, связанных с равноправием в сфере занятости, податель жалобы обязан изложить факты, указать связь между указанным (-и) основанием (-ями) и случаем предполагаемой дискриминации, включить любую другую важную информацию и, если уместно, изложить юридические аргументы по желанию подателя жалобы.

Если от подателя жалобы в таких делах заявления не получено, генеральный директор может принять решение отклонить жалобу на основании отказа от преследования.

#### Вынужденное увольнение

В момент подачи формы жалобы податель должен в самой форме предоставить как можно больше подробной информации.

Податель жалобы обязан изложить факты, сопутствующие вынужденному увольнению, включая, если необходимо, подробную информацию о применяемой процедуре подачи жалобы, расследовании, проведённом ответчиком, и, если уместно, юридические аргументы по желанию подателя жалобы.

Если от подателя жалобы в таких делах заявления не получено, генеральный директор может принять решение отклонить жалобу на основании отказа от преследования.

#### Все прочие жалобы, касающиеся несправедливого увольнения

В случае всех других жалоб, касающихся несправедливого увольнения, ответчик обязан изложить факты событий, ведущих к увольнению, включая, если

необходимо, прошедшее (-ие) дисциплинарное (-ые) совещание (-я), проведённое расследование, проведённое (-ые) дисциплинарное (-ые) слушание (-я), проведённую (-ые) внутреннюю (-ие) процедуру (-ы) апелляции и, если уместно, юридические аргументы по желанию ответчика. Такое заявление должно быть отправлено в течение 21 дня с момента запроса WRC.

В исключительных обстоятельствах генеральный директор может продлить срок для получения заявления. По мере возможности их следует отправлять электронными средствами.

## **6. Все прочие дела, связанные с трудоустройством и равноправием**

В случае всех прочих жалоб, связанных с трудоустройством и равноправием, вся относящаяся к делу информация и документация должны быть предоставлены до слушания. Если ответчик намеревается в своей защите полагаться на установленные документы, он должен опираться только на данные, связанные с предметом жалобы, и они должны быть переданы WRC до слушания и по мере возможности электронными средствами.

**Если относительно какой-либо жалобы, касающейся трудоустройства или равноправия, ответчик желает представить юридический (-е) аргумент (-ы), чтобы включить такие вопросы как соответствующий ответчик, временные рамки, является ли податель жалобы работником, начат ли спор по факту увольнения, или любой другой юридический аргумент, это необходимо включить в заявление, направляемое WRC в течение 21 дня с момента отправления формы жалобы ответчику.**

В любом случае арбитр, рассматривающий жалобу, может вынести такое заключение или заключения, какие считает нужным, если ему вовремя не предоставлена относящаяся к делу информация.

## 7. Слушание и принятие решения

WRC сообщит сторонам о времени и дате слушания жалобы с уведомлением в разумные сроки. Если у сторон, их представителей или свидетелей есть какие-то особые потребности, уведомление следует отправлять как можно раньше, чтобы такие потребности можно было учесть. Обе стороны могут попросить предоставить список лиц, которых они предлагают вызвать в качестве свидетелей, и указать цель вызова каждого конкретного свидетеля.

**Слушание откладывается в исключительных обстоятельствах и только по уважительным причинам.** Все запросы как можно скорее в письменной форме направляются WRC. Запрашивающая сторона должна предоставить подробную информацию о причинах и все соответствующие документы.

Если податель жалобы на слушании не присутствует, арбитр может постановить, что жалобу следует отклонить по причине отказа от преследования. Если ответчик отсутствует, арбитр может продолжить процесс и принять решение на основании предоставленной информации и доказательств.

Стороны и их представители обязаны позаботиться о том, чтобы вся относящаяся к делу информация была передана WRC до слушания и чтобы на слушании могли присутствовать все свидетели. **Арбитр может прервать слушание только в исключительных обстоятельствах и только по уважительным причинам.**

Арбитр может задавать вопросы каждой из сторон и всем присутствующим свидетелям. Он предоставляет каждой стороне возможность представить доказательства, вызвать свидетелей, провести опрос другой стороны и свидетелей, отвечать и обсуждать все юридические аргументы. Свидетелям может быть позволено присутствовать всё время или они могут быть приглашены войти только для дачи собственных показаний. Решение в каждом конкретном случае принимает арбитр, учитывая справедливость процедур, средства, которые будут

наилучшим образом способствовать эффективной и точной даче показаний, и упорядоченное проведение слушания.

В Законе о трудовых отношениях конкретно предусмотрено, что процесс проходит «не публично, а иными способами». Так, арбитр не может позволить присутствовать на слушании представителям широкой общественности и прессы или наблюдателям.

Слушание в присутствии арбитра WRC не является судебным заседанием и формально не зависит от присутствующих. Окончательное решение по вопросам проведения слушания и присутствия определённых лиц с соблюдением справедливых процедур и интересов правосудия принимает арбитр.

По окончании расследования письменное решение объявляется в течение 28 рабочих дней или в кратчайшие возможные сроки. Все стороны и свидетели указываются анонимно, и все решения публикуются на вебсайте [www.workplacerelations.ie](http://www.workplacerelations.ie).

## **8. Обжалование и правоприменение**

Любая из сторон может обжаловать решение, в письменной форме обратившись в трудовой суд в течение 42 дней с даты принятия решения (решения по Закону о равном положении должны обжаловаться в окружном суде в течение 42 дней с даты принятия решения). Если по истечении этого периода решение не обжаловано, оно приобретает юридически обязательный характер и может быть приведено в исполнение через окружной суд.

## **9. Дополнительная информация**

Более подробная информация о законодательстве в сфере занятости, равноправия и трудовых отношений опубликована на сайте [www.workplacerelations.ie](http://www.workplacerelations.ie); её также можно получить по телефону информационной линии 0818 80 80 90.