



An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre
WORKPLACE RELATIONS COMMISSION

ПРОЦЕДУРЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ЖАЛОБАМ, СВЯЗАННЫМ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ И РАВНОПРАВИЕМ

Телефон: 353-059 9178990 Номер Lo-call (местный тариф): 0818-80 80 90

Вебсайт: www.workplacerelations.ie

Октябрь 2015 г.

Дела, связанные с трудоустройством и равноправием

Процедуры расследования жалоб

Данные процедуры для сторон жалоб и их представителей описывают стандартную рабочую практику Комиссии по трудовым отношениям (Workplace Relations Commission, WRC) и требования, которых стороны должны придерживаться. В них не ставится цель предоставить исчерпывающую информацию или предложить юридическое толкование законодательных актов. Дополнительная информация об отдельных законодательных актах опубликована на сайте www.workplacerelations.ie. WRC сохраняет за собой право изменять данные процедуры вообще и по мере необходимости – с учётом обстоятельств конкретного дела. Стороны должны в меру своих возможностей придерживаться данных процедур; в противном случае могут возникнуть последствия относительно рассмотрения жалобы или защиты интересов по ней.

1. Подача жалобы Комиссии по трудовым отношениям

Жалобу Комиссии по трудовым отношениям (WRC) можно подать, если податель считает, что было нарушено законодательство по трудоустройству и/или равноправию или есть личные основания для жалобы в соответствии с законодательством по трудовым отношениям. Жалоба должна подаваться с использованием формы жалобы по трудовым отношениям. Форму жалобы следует тщательно заполнить, точно указав полное имя и адрес работодателя/ответчика и заполнив все соответствующие разделы. Очень важно обязательно проверить точность указанных в форме официальных полных имён работодателя/ответчика. При подаче жалобы WRC копия формы и все прочие прилагаемые материалы также отправляются ответчику (в случае жалоб, по которым необходимо провести проверку, могут применяться исключения).

Исключительно важно, что податель жалобы сообщал WRC об изменениях адреса и контактной информации, так как в противном случае жалоба может быть отклонена.

2. Сроки подачи жалобы в WRC

Законом о трудовых отношениях от 2015 года предусматривается, что подать жалобу или начать спор необходимо в течение шести месяцев с момента предполагаемого нарушения законодательства (для жалоб по законам о выходном пособии и по законам о равном положении предусматриваются разные временные рамки). Датой подачи жалобы или начала процесса является дата их получения в WRC. Если жалоба не подана в срок, арбитр может его продлить не более чем до 12 месяцев, если, по мнению такого арбитра, податель жалобы представил уважительную причину задержки (для жалоб по законам о выходном пособии и по законам о равном положении предусматриваются разные временные рамки). Податели жалобы должны подать прошение о продлении срока вместе с жалобой или как можно скорее после этого, подробно указав причины и приложив все подтверждающие документы. Арбитр не может продлить срок более чем до 12 месяцев с момента последнего предполагаемого нарушения (кроме случаев, связанных с законами о выходном пособии).

3. Когда дело передаётся WRC

WRC остаётся беспристрастным звеном между подателем жалобы и ответчиком; все материалы, получаемые от одной стороны, копируются и передаются другой стороне, так что обе стороны полностью осведомлены обо всех полученных материалах.

Закон позволяет арбитру в любой момент отклонить жалобу, если, по его мнению, она является необоснованной или сутяжнической (раздел 42 Закона о трудовых отношениях). Если дело прекращается в соответствии с данным разделом,

податель жалобы может подать апелляцию в трудовой суд. Апелляцию необходимо подать в течение 42 дней с даты принятия решения арбитра.

4. Медиация

В некоторых случаях жалоба или спор могут быть направлены в службу медиации в попытке призвать обе стороны и помочь им разрешить возникшие вопросы способом, альтернативными слушанию или инспекции. Если одна или обе стороны не желают участвовать в предварительной процедуре урегулирования споров или медиации или если попытки урегулировать вопросы не удалось, жалоба передаётся на рассмотрение арбитра. Услуга медиации предоставляется и по телефону, и очно в соответствии с решением WRC.

5. Заявления от лиц, на которых лежит бремя доказывания, при рассмотрении жалоб, касающихся равноправия в сфере занятости и несправедливого увольнения.

От подателя жалобы в момент её подачи требуется чёткое заявление с подробной информацией о жалобе во всех делах, касающихся равноправия в сфере занятости, и в случае всех жалоб, касающихся вынужденного несправедливого увольнения, в соответствии с разделом 1 Закона о несправедливом увольнении. Во всех других случаях несправедливого увольнения заявление ответчика требуется в течение 21 дня с момента запроса WRC. Простое подтверждение или отрицание жалобы без предоставления подробностей не соответствует настоящим процедурам и может оказать влияние на рассмотрение жалобы или защиту интересов по ней. Поскольку слушание дел планируется в течение шести-восьми недель, нужно обязательно придерживаться настоящих процедур. Если сторона не выполняет настоящее требование (полностью или частично), это не влияет на порядковый номер жалобы (жалоб) в очереди на рассмотрение. Арбитр,

рассматривающий жалобу, может вынести такое заключение или заключения, какие считает нужным, если ему вовремя не предоставлена относящаяся к делу информация.

Дела, связанные с равноправием в сфере занятости

В момент подачи формы жалобы податель должен в самой форме предоставить как можно больше подробной информации.

В делах, связанных с равноправием в сфере занятости, податель жалобы обязан изложить факты, указать связь между указанным (-и) основанием (-ями) и случаем предполагаемой дискриминации, включить любую другую важную информацию и, если уместно, изложить юридические аргументы по желанию подателя жалобы.

Если от подателя жалобы в таких делах заявления не получено, генеральный директор может принять решение отклонить жалобу на основании отказа от преследования.

Вынужденное увольнение

В момент подачи формы жалобы податель должен в самой форме предоставить как можно больше подробной информации.

Податель жалобы обязан изложить факты, сопутствующие вынужденному увольнению, включая, если необходимо, подробную информацию о применяемой процедуре подачи жалобы, расследовании, проведённом ответчиком, и, если уместно, юридические аргументы по желанию подателя жалобы.

Если от подателя жалобы в таких делах заявления не получено, генеральный директор может принять решение отклонить жалобу на основании отказа от преследования.

Все прочие жалобы, касающиеся несправедливого увольнения

В случае всех других жалоб, касающихся несправедливого увольнения, ответчик обязан изложить факты событий, ведущих к увольнению, включая, если

необходимо, прошедшее (-ие) дисциплинарное (-ые) совещание (-я), проведённое расследование, проведённое (-ые) дисциплинарное (-ые) слушание (-я), проведённую (-ые) внутреннюю (-ие) процедуру (-ы) апелляции и, если уместно, юридические аргументы по желанию ответчика. Такое заявление должно быть отправлено в течение 21 дня с момента запроса WRC.

В исключительных обстоятельствах генеральный директор может продлить срок для получения заявления. По мере возможности их следует отправлять электронными средствами.

6. Все прочие дела, связанные с трудоустройством и равноправием

В случае всех прочих жалоб, связанных с трудоустройством и равноправием, вся относящаяся к делу информация и документация должны быть предоставлены до слушания. Если ответчик намеревается в своей защите полагаться на установленные документы, он должен опираться только на данные, связанные с предметом жалобы, и они должны быть переданы WRC до слушания и по мере возможности электронными средствами.

Если относительно какой-либо жалобы, касающейся трудоустройства или равноправия, ответчик желает представить юридический (-е) аргумент (-ы), чтобы включить такие вопросы как соответствующий ответчик, временные рамки, является ли податель жалобы работником, начат ли спор по факту увольнения, или любой другой юридический аргумент, это необходимо включить в заявление, направляемое WRC в течение 21 дня с момента отправления формы жалобы ответчику.

В любом случае арбитр, рассматривающий жалобу, может вынести такое заключение или заключения, какие считает нужным, если ему вовремя не предоставлена относящаяся к делу информация.

7. Слушание и принятие решения

WRC сообщит сторонам о времени и дате слушания жалобы с уведомлением в разумные сроки. Если у сторон, их представителей или свидетелей есть какие-то особые потребности, уведомление следует отправлять как можно раньше, чтобы такие потребности можно было учесть. Обе стороны могут попросить предоставить список лиц, которых они предлагают вызвать в качестве свидетелей, и указать цель вызова каждого конкретного свидетеля.

Слушание откладывается в исключительных обстоятельствах и только по уважительным причинам. Все запросы как можно скорее в письменной форме направляются WRC. Запрашивающая сторона должна предоставить подробную информацию о причинах и все соответствующие документы.

Если податель жалобы на слушании не присутствует, арбитр может постановить, что жалобу следует отклонить по причине отказа от преследования. Если ответчик отсутствует, арбитр может продолжить процесс и принять решение на основании предоставленной информации и доказательств.

Стороны и их представители обязаны позаботиться о том, чтобы вся относящаяся к делу информация была передана WRC до слушания и чтобы на слушании могли присутствовать все свидетели. **Арбитр может прервать слушание только в исключительных обстоятельствах и только по уважительным причинам.**

Арбитр может задавать вопросы каждой из сторон и всем присутствующим свидетелям. Он предоставляет каждой стороне возможность представить доказательства, вызвать свидетелей, провести опрос другой стороны и свидетелей, отвечать и обсуждать все юридические аргументы. Свидетелям может быть позволено присутствовать всё время или они могут быть приглашены войти только для дачи собственных показаний. Решение в каждом конкретном случае принимает арбитр, учитывая справедливость процедур, средства, которые будут

наилучшим образом способствовать эффективной и точной даче показаний, и упорядоченное проведение слушания.

В Законе о трудовых отношениях конкретно предусмотрено, что процесс проходит «не публично, а иными способами». Так, арбитр не может позволить присутствовать на слушании представителям широкой общественности и прессы или наблюдателям.

Слушание в присутствии арбитра WRC не является судебным заседанием и формально не зависит от присутствующих. Окончательное решение по вопросам проведения слушания и присутствия определённых лиц с соблюдением справедливых процедур и интересов правосудия принимает арбитр.

По окончании расследования письменное решение объявляется в течение 28 рабочих дней или в кратчайшие возможные сроки. Все стороны и свидетели указываются анонимно, и все решения публикуются на вебсайте www.workplacerelations.ie.

8. Обжалование и правоприменение

Любая из сторон может обжаловать решение, в письменной форме обратившись в трудовой суд в течение 42 дней с даты принятия решения (решения по Закону о равном положении должны обжаловаться в окружном суде в течение 42 дней с даты принятия решения). Если по истечении этого периода решение не обжаловано, оно приобретает юридически обязательный характер и может быть приведено в исполнение через окружной суд.

9. Дополнительная информация

Более подробная информация о законодательстве в сфере занятости, равноправия и трудовых отношений опубликована на сайте www.workplacerelations.ie; её также можно получить по телефону информационной линии 0818 80 80 90.