

WRC

An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre
Workplace Relations Commission



爱尔兰家政工作者
雇佣权

何为家政工作人员？

受爱尔兰立法约束的工作人员通常被定义为依据雇佣合同¹工作的人。此类合同可采取明述、暗示、口头或书面的形式。

2011 年国际劳工组织家政工作人员公约（ILO Domestic Workers Convention）（第 189 号）将家政人员定义为在雇佣关系中为一户或多户家庭中进行家政工作的任何人。仅偶尔或偶发性从事家政工作而非以职业为基础的人不被视为家政工作人员。

家政工作可能包括：清洁打扫、做饭、洗衣及照看儿童、老人或生病的家庭成员、园艺工作、维修、驾驶或其他与家庭相关的工作。

家政行业被视为特别容易受剥削的行业，理由如下：

- ▶ 该行业被视为为外国工作者提供就业机会的领域，这可能会导致语言、文化和法律（移民/工作许可）等方面的问题
- ▶ 家政工作在私人家庭中进行，这一孤立的工作性质会导致对雇主产生依赖
- ▶ 相较于其他工作人员，家政工作人员常常被要求工作更长的时间
- ▶ 该行业的工资费率普遍较低
- ▶ 可能会缺少雇佣记录和合同。

《国家最低工资法案 2000》（National Minimum Wage Act 2000）1.2 章定义了雇佣合同中的国家最低工资

家政工作人员持有哪些权利？

合法雇佣的家政人员与爱尔兰法律规定的其他工作人员享有同样的权利和保护。2007 年，劳动委员会（现劳资关系委员）协同社会伙伴的代表，制定了 [《受雇于他家庭的人员的保护守则》（2007）](#)，该守则列明了受私人家庭雇佣的人员的权利。

总而言之，家政人员的雇佣权利包括如下内容：

- ▶ 在开始工作的五天内，收到书面的雇佣条款与条件声明或书面形式的雇佣合同，及书面形式的五项核心条款声明
- ▶ 收到书面的付款声明（工资条）
- ▶ 薪水不低于国家最低工资水平
- ▶ 享有年假和公共假期
- ▶ 每周平均工作时间不超过 48 小时
- ▶ 周日工作享有工作津贴
- ▶ 享有休息/休整期
- ▶ 解雇前有最短通知期
- ▶ 工作环境安全、健康
- ▶ 享有隐私权和开展个人休闲活动的权利
- ▶ 在税收部门、雇佣事务部及社会保障部门注册为受雇人员
- ▶ 不以性别、家庭、民事婚姻状况、年纪、残疾、种族、性取向、宗教或流浪身份为由而受到歧视
- ▶ 雇主不得扣押其个人文件（例如护照、身份证或驾驶证等）
- ▶ 与兼职、固定职位及派遣人员享有相同的权利
- ▶ 年轻家政人员享有特殊保护

▶ 生育相关的权利。

出于有意或由于缺乏法律义务相关知识，雇主可能会触犯法律权利。但，无论触犯行为如何发生，它们都可能包括违法行为，这会让雇主面临起诉。

何为受雇人员有权获得薪资？

《国家最低工资》从法律上固定了雇员每小时费率，该项费率依据雇员的年纪和资历而异。这并不限制雇主与雇员商定一个超过法定最低费率的价格。当前费用如下（自 2019 年 1 月 1 日起）：

年龄	每小时费用	国家最低工资（NMW）的百分之几
低于 18 岁	€6.86	NMW 的 70%
18 岁	€7.84	NMW 的 80%
19 岁	€8.82	NMW 的 90%
国家最低工资	€9.80	-

除以总共时的总收入，以此确定雇员的每小时费率。总收入可包括以下由雇主向雇员提供的膳食和/或住宿津贴：

仅限膳食：每工作小时€0.87

仅限住宿：每周€23.15 或每天€3.32

工作时间的相关规定

家政人员每周平均工作时间不能超过 48 小时。这并不限制任一一周的每周工作时间满 48 小时，但平均 4 个月内，每周工作时间不得超过 48 小时。

周日工作有额外津贴。若此项未在薪资费率中列出，雇主应当就周日工作为雇员提供以下一项或几项福利：津贴、提升周日工作的薪资或者提供带薪休假。

雇员有权每工作 4.5 个小时便休息 15 分钟，或者工作时间超过 6 小时时休息 30 分钟，此项可包括最初的 15 分钟休息时间。这些休息时间不必计算费用，并且不属于工作时段。

雇主应保留哪些记录？

所有雇主都应当保留有关全部雇员的详细记录。雇主应将这些记录保留 3 年。未保留这些记录视为违法行为，雇主可能由此面临起诉：

- ▶ 雇主的税收专员注册号
- ▶ 雇员性命、地址以及 PPS 号
- ▶ 雇佣开始和截至日期
- ▶ 书面雇佣/合同条款及书面的五项核心条款声明
- ▶ 雇员所休年假和公共假期记录
- ▶ 工作小时数（包括开始和结束时间）
- ▶ 工资单详情和工资条
- ▶ 未满 18 岁雇员的登记表
- ▶ 所提供的膳食及住宿详情/
- ▶ 雇佣许可或允许非 EEA 公民工作的特定移民许可的证明

劳资关系委员会调查员进行调查时可能会需要这些记录。

投诉

雇佣权利和平等性的相关投诉应提交至劳资关系委员会。投诉后，仲裁人员可能会举行听证会，或者劳资关系委员会（WRC）会派遣调查人员进行调查。

有关工作场所健康及安全事宜的投诉应提交至健康和安​​全署。

常见问题

若不确定该人员是否是雇员该怎么办？

关于是否为雇员的问题一般可参考现存雇佣法令及已确立的合同法条款。“互惠生”等名称的使用或其他同意双方间的安排描述本身并不存在，这意味着并不存在雇佣合同。一人履行职责，为另一人服务，以此换取报酬，此行为充分表明存在合同关系。

若出现一名人员是受他人雇佣的雇员还是自雇人员的相关问题，可在《确定个体雇佣或自雇状态守则》中找到相关问题的指南。

若我向我的雇员每周支付€150，那么他们每周可以工作多少小时？

为计算法定最低费率下的最大工作小时数，并同时遵守《国家最低工资法令》要求，应使用适用于该名雇员的国家最低工资费率除以总工资与适当的饭补及/或住宿补贴之和。记录工作小时数是雇主的法律义务。

工作时间超过表格所述小时数将可能违反《国家最低工资法案》：

年龄	单独住宿&不含餐食
低于 18 岁	21.8 小时
18 岁	19.1 小时
19 岁	17 小时
国家最低工资	15.3 小时

改表格仅记录了在适当最低费率下允许的工作小时数，这并不限制雇主与雇员商定一个超过法定最低费率的价格。

我想与他人讲一讲我的情况，当并不想我的雇主知道？

劳资关系委员会（WRC）的调查员以保密的形式（并在必要时以匿名的形式）讨论家政人员提起的投诉。任何要求雇员与雇主对质的行动都只会在获得雇员同意时才进行。雇员可以联系 WRC。电话：1890 80 80 90；邮箱：inspection@workplacelrelations.ie

其他有用的联系方式可能包括：

市民信息（Citizen's Information），该部门在全国都设有办事处，提供公共服务和公共权利的相关信息。联系电话：0761 07 4000（周一至周五，早上 9 点至晚上 8 点），或通过 www.citizensinformation.ie/en/ 联系

爱尔兰工会大会（Irish Congress of Trade Unions）设有一项活动，为家政人员争取更好的权利。联系电话：01 8897777，或通过 www.ictu.ie 联系

移民工作人员组织，例如爱尔兰移民权利中心（Migrant Rights Centre of Ireland）（01 889 7570 或 info@mrci.ie）可以提供信息和帮助。

详细联系信息/更多信息

劳资关系委员会

www.workplacerelations.ie

本地联系电话：1890 80

80 90

海外联系电话：+353 59 917 8990

健康和安​​全署


www.hsa.ie

本地联系电话：1890 289 389（周一至周五，早上 9 点至下午 5 点）

传真：01 614 7125

邮箱：wcu@hsa.ie

海外联系电话：+353 1 614 7000



最近更新——2019 年 7 月