



An Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais
Tuarascáil Bhliantúil 2011



An Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais

Tuarascáil Bhliantúil 2011

**Arna tíolacadh don Aire Post, Fiontar agus Nuálaíochta
An tUasal Richard Bruton, T.D.**

i gcomhréir le
hAlt 27(3) den
Acht Caidrimh Thionscail, 1990

lena n-áirítear cuntais iniúchta an Choimisiúin le haghaidh 2010 agus na
cuntais neamhiniúchta le haghaidh 2011

Giorrúcháin agus acrainmneacha

ADR	Malairt Modhanna chun Díospóidí a Réiteach
AE	An tAontas Eorpach
CIDT	An Bhinse le haghaidh Díospóidí an Tionscail Foirgníochta
CIPD	An Institúid Chairte um Fhorbairt Pearsanra
CSO	An Phríomh-Oifig Staidrimh
ECB	An Banc Ceannais Eorpach
ERO	An tOrdú Rialaithe Fostaíochta
FDI	Infhesitíocht Dhíreach Eachtrach
FRS	Caighdeá(i)n um Thuairisciú Airgeadais
GPS	Córas Suite Domhanda
HSE	Feidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte
IBEC	Cónaidhm Ghnólachtaí agus Fhostóirí na hÉireann
IBOA	Comhlachas Banc Oifigeach Éireann
ICTU	Comhdháil na gCeardchumann
ILO	An Eagraíocht Idirnáisiúnta Saothair
IMF	An Ciste Airgeadaíochta Idirnáisiúnta
IR	Caidreamh Oibreachais
IRN	Industrial Relations News
IT	Teicneolaíocht Faisnéise
IVEA	An Cumann Gairmoideachais in Éirinn
JIC	Comhchomhairle(i) Thionscail
JLC	Comhchoiste(i) Saothair
LRC	An Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais
NEET	Duine nach bhfuil i mbun Oideachais, Fostaíochta nó Oiliúna
NERA	An tÚdarás Náisiúnta Cearta Fostaíochta
OPW	Oifig na nOibreacha Poiblí
PMDS	Córas Bainistíochta agus Forbartha Feidhmíochta
PSA	Comhaontú na Seirbhíse Poiblí
QSFA	An Comhaontas um Mearsheirbhísí Bia
REA	Comhaontú Réigiúnach Fostaíochta
SI	Ionstraim Reachtúil
SIPTU	An Ceardchumann Seirbhísí, Tionsclaíoch, Gairmiúil agus Teicniúil
SME	Fiontair Bheaga agus Mheánmhéide T2016
TD	Teachta Dála
VEC	Coiste(i) Gairmoideachais

Misean agus Feidhmeanna an Choimisiúin	2
Comhaltaí agus Oifigigh an Choimisiúin	3
Ráiteas an Chathaoirligh	4
Tuarascáil an Phríomhfheidhmeannaigh	6
Caibidil a hAon	8
Mórfhorbairtí in 2011	8
Cuspóirí Straitéiseacha	16
Caibidil a Dó	20
Torthaí na Seirbhísí in 2011	21
An tSeirbhís Chomhairliúcháin	22
An tSeirbhís Idir-réitigh	24
Seirbhís an Choimisinéara um Chearta	27
Seirbhísí Corparáideacha agus Airgeadais	30
Caibidil a Trí	32
Ráitis Airgeadais	32
Cuntais Iniúctha 2010	33
Cuntais Neamhiniúctha 2011	47

Misean

“Seirbhísí cuí, tráthúla agus éifeachtúla a chur ar fáil d’fhostóirí, do cheardchumann agus d’fhostaithe le forbairt agus feabhas ar bheartais, ar nósanna imeachta agus ar chleachtais i réimse na gcaidreamh oibreacha in Éirinn a éascú.”

Feidhmeanna

Déanann an Coimisiún an misean sin a chur ar aghaidh trí na seirbhísí seo a leanas a chur ar fáil:

- Seirbhís Idir-réitigh um Chaidreamh Oibreachais
- Seirbhís Chomhairliúcháin um Chaidreamh Oibreachais
- Seirbhís Eadrána an Ionaid Oibre
- Seirbhís an Choimisinéara um Chearta
- Cúnamh a thabhairt do na Comhchoistí Saothair agus do na Comhairlí Tionscail lena gcuid feidhmeanna a chur i gcrích

Déanann an Coimisiún gníomhaíochtaí eile forbartha a chur i gcrích le feabhas a chur ar chleachtais um chaidreamh tionscail, amhail:

- Athbhreithniú agus monatóireacht a dhéanamh ar forbairt i réimse na gcaidreamh tionscail
- Cóid chleachtais maidir le caidreamh tionscail a ullmhú, i gcomhairle leis na comhpháirtithe sóisialta
- Taighde agus foilseacháin um chaidreamh oibreachais
- Seimineáir agus comhdhálacha a eagrú maidir le saincheistanna bainistíochta caidrimh tionscail agus acmhainní daonna



Bord agus Príomhfheidhmeannach an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais 2011

Ina seasamh ó chlé go dheis

Iarla Duffy

ceaptha ar an mBord ag an Aire, Comhalta den Choiste Iniúchta

Peter McLoone

ceaptha ag Comhdháil na gCeardchumann (ICTU)

Gerard Barry

ceaptha ar an mBord ag an Aire, Cathaoirleach den Choiste Iniúchta

John Hennessy

arna cheapú ar an mBord ag Cónaidhm Ghnólachtaí agus Fhostóirí na hÉireann (IBEC)

Ina seasamh ó chlé go dheis

Brendan McGinty

arna cheapú ar an mBord ag IBEC

Kieran Mulvey

Príomhfheidhmeannach, an Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais, Comhalta nach Comhalta den Bhord é.

Breege O'Donoghue,

arna cheapú ar an mBord ag an Rialtas, Cathaoirleach

Fergus Whelan

arna cheapú ar an mBord ag ICTU

Cruinnithe an Bhoird/Cruinnithe na Foirne Bainistíochta Sinsir

Ceapadh an Bord reatha in Iúil 2009 ar a bhfuil trí chomhalta nua, Iarla Duffy, Fergus Whelan agus John Hennessy. Rachaidh téarma oifige an Bhoird in éag an 6 Iúil 2012.

Tionóladh an Bord 11 uair in 2011 le straitéis, buiséad, gníomhaíochtaí oibriúcháin agus plean gnó a phlé agus le cinntí a dhéanamh i dtaobh réimsí áirithe beartais an Choimisiúin agus rialachais chorparáidigh. An fhoireann Bainistíochta Sinsir, ar a bhfuil an Príomhfheidhmeannach agus na Cinn Rannóga, tagann siad le chéile ar bhonn rialta idir cruinnithe an Bhoird.

Is iad seo a leanas comhaltaí Fhoireann Bainistíochta Sinsir an Choimisiúin:

An tUasal Kieran Mulvey

Príomhfheidhmeannach

Freda Nolan Uas

Stiúrthóir na Roinne Seirbhísí Comhairliúcháin

An tUasal Kevin Foley agus Anna Perry Uas

Stiúrthóir agus Leas Stiúrthóir na Roinne Seirbhísí Idir-réitigh

An tUasal Eddie Nolan

Stiúrthóir na Seirbhísí Corparáideacha agus Airgeadais, Rúnaí an Bhoird agus an Choiste Iniúchta, Ceann Seirbhíse an Choimisinéara um Chearta



Is léir ón líon mór gníomhaíochtaí a bhí ar siúl ag an gCoimisiún in 2011 gur bliain eile gnóthach a bhí ann le linn tréimhse ina bhfuil athruithe gan fasach ar bun i ngeilleagar na hÉireann agus na hEorpa.

Le linn don tréimhse ‘déine’ seo agus leis an athbhreithniú/measúnú a dhéanann an ‘troika’ ar an gclár athshlánaithe ar bhonn ráithiúil, athraíodh geilleagar na hÉireann agus rinneadh é a chur in oiriúint do na tosca nua gnó agus airgeadais phoiblí.

Táthar ag leanúint leis an gcoigeartú sin go tréan agus ag baint leas as na meicníochtaí um dhíospóidí a réiteach a bunaíodh ar bhonn Chomhaontú na Seirbhíse Poiblí agus phrótacal comhaontaithe IBEC/ICTU le haghaidh na hearnála príobháidí. Leis an líon ab ísle díospóidí agus laethanta caillte atá i gcuntas ag an Lár Oifig Staidrimh ó 1985 i leith, léirítear an rath atá ar an gCoimisiún um Chaidreamh Oibreachais agus ar an gCúirt Oibreachais. Oibríonn síocháin thionsclaíoch agus cobhsaíocht gheilleagrach i dteannta a chéile agus is ríthábhachtach iad chun éirí as an ngéarchéim agus as an gcúlú eacnamaíochta agus airgeadais. Tá timpeallacht fhorasta dhearfach de dhíth le hinfeistiú isteach, fás intíre gnó agus muinín náisiúnta a spreagadh.

I gcaitheamh mo chuid gníomhaíochtaí proifisiúnta agus gnó, ní mór dom a bheith ag plé le forbairtí fiontraíochta sa Ríocht Aontaithe, san Eoraip agus níos faide ó bhaile ná sin. De bharr na taithí a fuair mé sna geilleagair éagsúla sin, is léir dom na dúshláin ó thaobh iomaíochais de nach mór dul i ngleic leo ó thaobh costas, soláthar seirbhísí, reachtaíocht fostaíochta agus leasa shóisialta. Is gnéithe ríthábhachtacha don athshlánú iad cáilíocht táirgí, rochtain ar mhairgí agus cleachtais sholúbtha fostaíochta. Tá an tábhacht chéanna ag baint le freagrúlacht ghnóthas agus

eagraíochtaí na seirbhíse poiblí don chustaiméar agus seirbhísí don chustaiméara/saoránach.

In Éirinn, aithníodh go luath go raibh beartaíocht cheartaíochta ag teastáil chun dul i ngleic leis na dúshláin a bhaineann le fostaíocht, le hathchóiriú ar an tseirbhís phoiblí agus le fiontraíocht. Creidim go díochra go dtiocfaidh rath ar an luathbheartaíocht cheartaithe atá déanta agus ar na cinntí maidir le beartas buiséid agus go dtiocfaidh geilleagar dinimiciúil agus fuinniúil, laghdú ar dhífhostaíocht i dteannta le deiseanna nua oideachais agus fostaíochta agus glúin bhorrúil infheistiúchá dúchais agus idirnáisiúnta. Tá cleachtadh agam ar na cúluithe eacnamaíochta a bhí ann roimhe seo, agus tá sé tugtha faoi deara agam an cumas atá againn an geilleagar a athshlánú, an acmhainneacht a chothú chun teacht slán as na deacrachtaí eacnamaíochta agus ár dtír a athmhúnlú agus a atógáil.

I Mí Dheireadh Fómhair 2011, fuair an Coimisiún scéala báis a chéad Chathaoirleach, Dan McAuley. Ba é Dan a stiúr an Coimisiún trí na chéad trí bliana déine tar éis a bunaíodh é. Bhí dea-thionchar aige ar an saol poiblí, mar ArdStiúrthóir Chónaidhm na bhFostóirí Aontaithe, agus i gcuid mhór comhlachtaí poiblí agus príobháideacha agus tá an tionchar sin fós ina dhealeagáid in annála chaidreamh oibreachais na hÉireann agus i réimse na forbartha eacnamaíche agus sóisialta. Ba mhór an tionchar a bhí aige mar ionadaí ar son fostóirí san Eoraip agus san ILO agus ba mhór an meas a bhí air sna réimsí sin. Déanaimid comhbhrón lena chlann agus lena ghaolta.

Agus an Coimisiún nua um Chaidreamh san Ionad Oibre á thabhairt isteach, Creidim go raibh ról lárnach agus nuálaíoch ag an gCoimisiún féin i réimse na gCaidreamh Oibreachais. De bharr comhdhéanamh ionadaíoch agus neamhspleáchas Bhord an

Choimisiúin, tá ról lárnach aige i dtaobh treoir a thabhairt do ról, iompraíocht agus rath an chórais um dhíospóidí a réiteach le 21 bliain anuas. Moltar leanúint leis an ról seo faoin gcreat nua institiúideach agus reachtach agus an tiomantas atá léirithe ag an Aire, Richard Bruton, T.D., i dtaobh an clár athchóirithe a chur chun feidhme.

Ina theannta sin, is mian liom buíochas a ghabháil don Aire as an tacaíocht a thugann sé don Choimisiún ar bhonn leanúnach agus as bualadh leis an mBord le hábhair is comhchúram dúinn a phlé agus as léargas mionsonraithe a thabhairt dúinn ar an bpróiseas athchóirithe gan mhoill. Tá dlúthchaidreamh oibre bunaithe ag an mBord le hArd Rúnaí nua na Roinne Post, Fiontraíochta agus Nuálaíochta, John Murphy, agus tá súil againn go n-éireoidh go geal leis ina ról nua i gcaitheamh na tréimhse crua seo. Tá comhaltaí an Bhoird páirteach in obair an Choimisiúin ar gach leibhéal agus i ngach réimse corparáideach agus beartais, agus is mian liom aitheantas a thabhairt don mhéid a chuir siad leis an obair sin ina gcáil mar dhaoine aonair agus ag obair as lámh a chéile le linn na bliana seo.

Is mian leis an mBord buíochas a ghabháil don Phríomhfheidhmeannach, Kieran Mulvey, agus dá fhoireann as a dtiomantas don Seirbhís Phoiblí, d'obair an Choimisiúin agus do leas a gcliaint.



Breege O'Donoghue
Cathaoirleach
Meitheamh 2012



Is iad na trí ní seo a leanas na gnéithe is mó a raibh tionchar acu ar chúrsaí caidrimh oibreachais in 2011:

- Meath ar ghníomhaíocht gheilleagrach.
- Beartas buiséid an rialtais.
- Comhaontuithe na seirbhíse poiblí agus athchóirithe gaolmhara.

In ainneoin na bhfadhbanna sin sa gheilleagar, tá síocháin thionsclaíoch fós mar cheann de na tosca sa timpeallacht fhoriomlán gheilleagrach: níor tharla ach 8 díospóid, ina raibh 1,400 oibrí, agus cailleadh 3,700 lá oibre dá mbarr – an líon is lú le tríocha bliain anuas.

Tá coigeartú suntasach ar bun ar an margadh saothair in ionaid oibre do áirithe sna hearnálacha tráchtála príobháideacha, poiblí agus leathstáit, rud a léiríonn cumas na bhfostóirí, na gCeardchumann, na mbainisteoirí agus na bhfostaithe aghaidh a thabhairt ar chúinsí gnó atá de shíor ag athrú faoi bhrú dálaí dochracha.

Os a choinne sin, na struchtúir, na caidreamh agus an iontaobh a forbraíodh i mblianta na comhpháirtíochta sóisialta, chuidigh sé sin le dea-chaidreamh oibre a chothú leis na compháirtithe náisiúnta sóisialta. Is léir an méid sin ón obair um Chaidreamh Oibreachais i ngnóthais agus sna seirbhísí poiblí. Ina theannta sin, chuir na nithe sin go mór le síocháin thionsclaíoch agus leis an dea-thoil atá ann chun dul i ngleic leis an gclár oibre um chúrsaí gnó agus an tseirbhís poiblí a athchóiriú.

Léirítear an méid sin go soiléir i dtorthaí taighde urraithe an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais (foilsithe i Meitheamh 2011) maidir le hAcmhainní Daonna sa Chúlú Eacnamaíochta: Bainistíocht agus Ionadaíocht an Luchta Saothair in Éirinn (Human Resources in the Recession: Managing and Representing People at Work in Ireland).

Maidir le torthaí na hanailíse seo ‘allamuigh’ ar roinnt gnóthas agus seirbhísí, feictear go bhfuil bainisteoirí agus fostaithe araon ag obair as láimh a chéile chun aghaidh a

thabhairt ar shaincheisteanna pá, táirgiúlachta, téarmaí conartha fostaíochta, ag dul i dtailí ar na cúinsí nua iomaíochais agus margaidh, agus ceisteanna costais san earnáil phríobháideach. Is léir nach mór dúinn iomaíochas na tíre a athshlánú chun leibhéal cuí fostaíochta a shlánú go buan amach anseo agus deiseanna nua fostaíochta a chothú.

Tá earnáil na hinfheistíochta díri eachtraí fós ag dul ó neart go neart agus tá infheistíochtaí nua suntasacha ag teacht isteach. Mar sin féin, tá bearta breise ag teastáil go géar le fás a spreagadh sa gheilleagar intíre.

Ar ceann de na saincheisteanna nach mór aghaidh a thabhairt orthu, tá an fhadhb um athbhreithniú cíosa a dhéantar in airde amháin, fadhb a bhfuil éifeacht fíor dhíobháileach aici ar an earnáil miondíola agus atá ag cur le cailteannais post, go háirithe in earnáil na nGnóthas Bheaga agus Mheanmhéide (SMEnna), seirbhísí, agus miondíola. Tá costais breosla, iompair, agus amhábhair ag cur le costais táirgeachta chomh maith.

Tá athchóiriú na seirbhíse poiblí ag dul ar aghaidh go tréan le fógraí nua ón Rialtas i Samhain 2011 maidir le hAthchóiriú na Seirbhíse Poiblí. Tá ar áireamh sna cinntí beartais sin, codanna breise le Comhaontú na Seirbhíse Poiblí 2010-2014 a ceapadh le go bhféadfar na torthaí atá leagtha síos a bhaint amach.

Tá seirbhísí an Choimisiúin ag plé le cuid mhór de na saincheisteanna a bhaineann leis na comhaontuithe agus na hathchóirithe sin. An dea-chaidreamh oibre idir an gComhlacht um Chur chun Feidhme agus an Coimisiún, agus idir an gCoimisiún agus na geallsealbhoirí tábhachtacha, chabhraigh sé sin go mór leis an clár um athchóiriú a chur ar aghaidh agus chun tosaigh. Is tábhachtach iad na Grúpaí Earnáilbhunaithe um Chur chun Feidhme agus na próisis ghasta athbhreithnithe chun deimhneacht a chinntiú i dtaobh riachtanais um atheagrú agus na riachtanais sin a mheas.

Thionscain Richard Bruton T.D., an tAire Post, Fiontar agus Nuálaíochta, athchóiriú agus atheagrú suntasach ar na comhlachtaí reachtúla um dhíospóidí a réiteach le linn 2011.

Tá leibhéal nua bainte amach sa phróiseas athchóirithe ó thaobh fuinnimh de, agus, ar bhonn na tograí ón Aire agus an treoirphlean ó Aibreán 2012 meastar go dtabharfar isteach reachtaíocht nua maidir le hathruithe ar intstitúideacha agus ar nósanna imeachta níos déanaí in 2012 agus an Coimisiún nua um Chaidreamh Oibreachais in 2013. (tá roinnt sonraí i dtaobh an phróisis, na struchtúir agus na nósanna imeachta is ábhartha fós le soiléiriú agus le cinneadh.)

Ar an iomlán, fáiltíonn an Coimisiún roimh na hathchóirithe molta sin agus tacaímid le hiarrachtaí an Aire le cur chuige níos comhaontaithe, níos éifeachtúla, agus níos struchtúrtha a thabhairt isteach i dtaobh imscrúdú, breithnithe agus feidhmiú na gceart fostaíochta.

Fáiltítear roimh thiomantas an Aire chun Seirbhísí Idir-réitigh agus Chomhairliúcháin an Choimisiúin a choimeád. Is rithábachtach iad cómhargáil agus modhanna saorálacha chun díospóidí a réiteach agus a chosc i dtaobh dea-chaidreamh san ionad oibre agus is gné thábhachtach iad um Chaidreamh Oibreachais in Éirinn.

Ó bunaíodh é aon bhliain is fiche ó shin in 1991, bhí an Coimisiún ar thús cadhnaíochta i dtaobh roinnt mhaith tionscnaimh i réimse an réitigh dhíospóidí agus múnlaí um dea-chaidreamh a chothú san ionad oibre. Chun na múnlaí sin a chruthú, baineadh leas as an taighde fheidhmeach a rinne an Coimisiún agus a sheirbhísí agus na ráitis straitéise a eisíonn an Coimisiún uair amháin gach tréimhse trí bliana.

In 2012, d'fhoilsigh an Coimisiún roinnt aistí a scríobh cleachtóirí agus tráchtairí áirithe maidir leis na hathruithe a tugadh isteach i réimse na gCaidreamh Oibreachais agus na nAcmhainní Daonna le fiche bliain anuas agus an tionchar a bhí ag an gCoimisiún ar na heachtraí

déanmhasacha agus tábhachtacha sin. Is “Recalling 21 Years 1991-2012” teideal an fhoilseacháin sin.

Cé go bhfuil an iliomad athruithe agus suaite gan choinne ag tarlú ó thaobh cúrsaí eacnamaíochta, polaitíochta agus sóisialta san Eoraip agus sa domhan, ní mór dúinn aghaidh a thabhairt ar phleanáil a dhéanamh maidir le foirm, struchtúr agus cáilíocht na sochaí ar mian linn a chruthú in Éirinn agus san Eoraip tar éis ‘ré na déine’. Idir an dá linn, is rithábachtach é go dtosóimid in Éirinn ar mhúnla agus planáil a dhéanamh ar an todhchaí mar a bheidh ó 2014 i leith.

Faoi dheireadh 2013, táthar ag súil leis go gcuirfead deireadh leis an gComhaontú leis an Troika, go mbainfead amach ceannasacht eacnamaíoch arís agus go dtiocfaidh, as an gcruatan le linn na tréimhse déine, sochaí nua agus níos cothroime, ina mbeidh earnáil phríobháideach ghnó fhuinniúil, earnáil airgeadais athstruchtúrtha, rialachas níos fearr agus earnáil phoiblí atá oiriúnach dá feidhm. Ní mór dúinn an deis a thapú agus tréimhse déine níos faide a sheachaint. Mar is gnáth, is bunchloch d’aon eagraíocht ar bith na daoine atá ag obair inti, agus is mian liom ómós a thabhairt do bheirt chomhghleacaí a thug fadseirbhís don Choimisiún agus a chuaigh ar scor le linn na bliana seo caite, John Agnew, Seamus Sweeney, Leo Costello agus Tony Bregazzi, fir mhóra a thug seirbhís den scoth don Choimisiún agus dá gcliaint, agus mo dhea-mhéin a chur in iúl dó.

Maidir leo siúd a leanfaidh ar aghaidh ag obair linne, beimid ag obair i dtimpeallacht nua institúideach athstruchtúrtha ó 2013 i leith. Is ábhar is cúram dúinn go léir, an fhoireann, na cliaint agus an Rialtas, rath an struchtúir nua sin a chinntiú.



Kieran Mulvey

Príomhfheidhmeannach Meitheamh 2012.

Caibidil 1

Mórfhorbairtí in 2011

San fhorbhreathnú seo, déantar plé ar Chaidreamh Oibreachais agus forbairtí gaolmhara in 2011. Is díobháileach an éifeacht atá ag an ngéarchéim airgeadais agus eacnamaíochta ar Chaidreamh Oibreachais in Éirinn. Tá cuid mhór oibrithe tar éis a bheith dífhostaithe nó a bhfuil meath tagtha ar a gcoinníollacha oibre agus laghdú ar a bpá, is deacair ar chuideachtaí a ghreim a choinneáil agus tháinig méadú mór ar imirce, agus tá meath tagtha ar an éileamh ar an lucht saothair. Tháinig roinnt forbairtí polaitíochta, dlíthiúla, agus Caidrimh Oibreachais chun cinn le linn 2011, go háirithe, ceapadh Rialtas nua, tugadh isteach athruithe ar na rialacháin um pá de réir earnálacha, agus leanadh d'athstruchtúradh a chur i bhfeidhm ar an earnáil baincéireachta agus airgeadais. Chuaigh roinnt tosca i bhfeidhm ar bheartas eacnamaíochta, ar bheartas um an margadh saothair agus ar bheartais um Chaidreamh Oibreachais (go háirithe tosca a bhaineann leis an 'pacáiste tarrthála' ón Aontas Eorpach (AE), an Banc Ceannais Eorpach (ECB) agus an Ciste Airgeadaíochta Idirnáisiúnta (IMF).

Réamhrá

Tharla roinnt mhaith forbairtí polaitíochta, eacnamaíochta agus cánach in 2011, amhail olltoghchán agus tionchar polaitíochta an riachtanais a bhí ann le tacaíocht airgeadais (ar a gcuirtear an “phacáiste tarrthála”) ón Aontas Eorpach, ón mBanc Ceannais Eorpach agus ón gCiste Airgeadaíochta Idirnáisiúnta (an ‘troika’) de bharr staid ghéarchéimneach an bhuiséid náisiúnta. Tharla an méid sin de bharr cliseadh an chórais bhaincéireachta agus na bhfadhbanna leanúnacha a bhaineann le pléascadh na boilgeoga tithíochta.

Tar éis olltoghcháin an 25 Feabhra 2011, bunaíodh comhrialtas Fine Gael - An Lucht Oibre. Toghadh Ceannaire Fine Gael, Enda Kenny, ina Thaoiseach agus ceapadh Eamon Gilmore, Ceannaire Pháirtí an Luchta Oibre, ina Thánaiste.

Bhí teorainneacha le cumas cinnteoireachta an Rialtais nua de bharr an bhrú a bhí ar an iar-rialtas an bhliain roimhe sin, de dheasca fadhbanna fiachais, chun cur isteach ar phacáiste tarrthála €90 billiún ón triúracht. Bhí Plean Téarnaimh Náisiúnta fógartha ag an Rialtas céanna (Fianna Fáil – An Comhaontas Glas) an 24 Samhain, plean a formheasadh mar chuid den phácaiste céanna maoinithe d’Éirinn. Dá bhrí sin, bhí teorainneacha leis na roghanna beartas a bhí ar fáil don Rialtas in 2011 ón tús. Ina theannta sin, bhí tionchar ag an triúracht ar réimsí beartais amhail Caidreamh Oibreachais, fostaíocht, agus an dlí fostaíochta, de bharr go raibh siad ag súil le bearta athchóirithe mar quid pro quo don phacáiste tarrthála.

Mórfhorbhairtí i Réimse na gCaidreamh Oibreachais agus an Dlí Fostaíochta

In 2011, tháinig roinnt athruithe ar chúrsaí Caidrimh Oibreachais agus fostaíochta, agus i gcásanna áirithe, bhí tionchar acu sin ar phá nó ar choinníollacha oibre agus i gcásanna eile, tugadh isteach reachtaíocht nua nó moladh bearta nua athchóirithe.

An Bille um Chosaint Fhostaithe (Obair Ghníomhaireachta Shealadach), 2011

Bhí dréachtreachtaíocht nua chun an Treoir ón Aontas Eorpach um Oibríthe Ghníomhaireachta a trasuíomh le cur i bhfeidhm go cúlgabhálach ón 5 Nollaig 2011 i leith. Foilsíodh an Bille um Chosaint Fhostaithe (Obair Ghníomhaireachta Shealadach), 2011 go díreach roimh Nollaig 2011, tar éis cliseadh na bpléití idir na comhpháirtithe sóisialta maolú a aontú chun oibríthe gníomhaireachta a bhfuil tascanna níos giorra acu a eisiamh ó na forálacha um chaitheamh comhionann faoin Treoir AE ón tús. Nuair a theip ar na comhpháirtithe sóisialta teacht ar chomhréiteach, ní raibh an dara rogha ag Éirinn ach glacadh le bunfhorálacha na Treorach.

Tá sé tugtha le fios ag an Aire Post, Fiontar agus Nuálaíochta, Richard Bruton, gurb iad pá, saoire bhliantúil, laethanta saoire poiblí, obair oíche agus tréimhsí sosa na coinníollacha bunúsacha oibre ina mbeidh oibríthe gníomhaireachta i dteideal na gceart céanna is atá oibríthe buana. Ní áirítear pá breoiteachta, scéimeanna pinsin, sochar comhchineáil, íocaíochtaí um rannpháirtíocht airgeadais ná íocaíochtaí bónais sna coinníollacha oibre sin áfach.

Meicníochtaí earnáilbhunaithe um pá a shocrú

Bhí meicníochtaí nua um pá a shocrú i measc na ngealltanais a leagadh síos sa chomhaontú leis an triúracht. Leis an mBille Caidrimh Thionscail (Leasú) (Uimh.3), 2011, leagtar síos na nósanna imeachta atá le cur i bhfeidhm chun na Comhaontuithe Cláraithe Fostaíochta (REAnna) agus na hOrduithe Rialaithe Fostaíochta (EROnna) araon a chur ar ceal. Tá ar áireamh san Acht sin, den chéad uair, próiseas mionsonraithe lena bhféadfaidh fostóirí aonair iarradh ar mhaolú sealadach ó phá agus choinníollacha íosta na hearnála atá leagtha síos leis na REAnna agus leis na EROnna de bharr deacrachtaí airgeadais/neamhacmhainneacht chun íoc.

Is ionann na forálacha um maolú atá infheidhme i leith EROanna, a chlúdaíonn na hearnálacha a bhfuil pá níos ísle ag baint leo ags REAnna a chuimsíonn oibrithe níos oilte agus a mbíonn rátaí pá níos airde ag gabháil lena gcuid oibre de ghnáth. Tá na heiseachtaí sin le teorannú do 24 mí ar a mhéid agus do 3 mhí ar a laghad, agus tá cosc ar fhostóirí maolú a lorg má tá maolú faighte acu sna cúig bliana roimhe i leith na n oibrithe céanna.

In Iúil 2011, chinn an Ardchúirt gur gníomhaíocht míbhunreachtúil é EROanna a eisiúint faoin Acht Caidrimh Thionscail 1946 lena socraítear pá íosta le haghaidh oibrithe in earnálacha a bhfuil pá níos íosta ag baint leo. D'eascraigh an cás as agóid a thug an Comhaontas um Mearsheirbhísí Bia (QFSA), grúpa oibreoirí mearbhia ina bhfuil Subway, Burger King, Supermacs, Abrakebabra, chomh maith le hoibreoirí eile, in aghaidh an ERO atá i bhfeidhm ar an tionscail lónaideoireachta i leith ceantair lasmuigh de Bhaile Átha Cliath. Tá an cinneadh sin curtha san áireamh sa reachtaíocht nua um pá a rialú sna hearnálacha éagsúla.

Aisiompú ar Chiorrú an Íosphá Náisiúnta

An ciorrú a rinne an Rialtas ar an Íosphá Náisiúnta ó €8.65 go €7.65, agus a cuireadh i bhfeidhm i Nollaig 2010 mar chuid den Chomhaontú leis an triúracht, rinne an Rialtas nua Fine Gael – An Lucht Oibre an ciorrú sin a aisghairm go luath in 2011 mar chuid de ghealltanas a thug an dá pháirtí roimh an toghcháin.

Gealltanas maidir le Cómhargáil

Forbairt shuntasach ó thaobh na polaitíochta de a bhí i ngealltanas an Rialtais nua athchóiriú a dhéanamh ar an dlí um chearta cómhargála fostaithe. Glacadh an cinneadh sin tar éis titim i gconstaic ar an gceist sin i ndiaidh breithiúnais ón gCúirt Uachtarach agus de bharr an tionchair a bhí ag an mbreithiúnas sin ar na hAchtanna um Chaidrimh Thionscail (2001 agus 2004):

d'áitigh na Ceardchumainn nárbh fhéidir na hachtanna sin a fheidhmiú a thuilleadh agus ar an taobh eile, d'áitigh fostóirí nach raibh sa bhreithiúnas ach léirmhíniú ceart ar an reachtaíocht.

“Déanfaimid athchóiriú ar an dlí um chearta fostaithe dul i mbun cómhargála (An tAcht Caidrimh Thionscail (Leasú) 2011), lena chinntiú go ndéanfaidh an Stát na breithiúnas a d'eisigh an Chúirt Eorpach um Chearta an Duine a urramú.”

San Acht Caidrimh Thionscail 2001 (a leasaíodh in 2004), tugtar ceart ionadaíochta agus ceart um chómhargáil d'oibrithe, ach níl aon fhoráil ann i dtaobh aitheantais a thabhairt do cheardchumainn de bharr gur foráil míbhunreachtúil a bheadh ann, de réir cleachtoirí dlí. D'fhéadfadh an Rialtas cinneadh a dhéanamh rialacha a leagan síos lena chinntiú go mbeidh comhlachtaí um ionadaíocht oibrithe sách neamhspleách ó thionchar nó forlámhas míchuí fostóirí. Leis sin, d'fhéadfaí cineál cómhargála a chur ar bun gan leasú a bheith de dhíth ar Bhunreacht na hÉireann. Ina theannta sin, d'fhéadfaí freagairt leis an éileamh ó na Ceardchumainn cómhargáil a chumhdach i reachtaíocht na hÉireann.

Is eol don Rialtas freisin go gcuirfeadh eagraíochtaí fostóirí agus gníomhaireachtaí Stáit um chruthú fostaíochta in aghaidh aon bheart a d'fhéadfadh díobháil a dhéanamh d'infheistíocht isteach ó ilnáisiúntaigh, go háirithe iad siúd atá bunaithe sna Stáit Aontaithe.

Cumasc na gComhlachtaí um Chearta Fostaíochta

In Iúil 2011, d'fhógair Richard Bruton T.D., an tAire Post, Fiontar agus Nuálaíochta go raibh sé i gceist aige institiúidí an Stáit um chearta fostaíochta agus Caidreamh Tionscail a athchóiriú agus a chumasc. Ar cheann de phríomhaidhmeanna na dtograí ón Aire, tá

“struchtúr nua comhtháite dhá leibhéal” le cur in ionad na cúig chomhlacht um chearta fostaíochta atá ann faoi láthair. Beartaíodh sa Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta athchóiriú na gcomhlachtaí fostaíochta atá ann faoi láthair a chríochnú faoi dheireadh 2013, agus d’fhéadfadh ollchóiriú agus comhdhlúthú na reachtaíochta a bheith i gceist leis sin freisin.

Agus mionsonrú á dhéanamh aige i dtaobh a gcuid pleananna i Mí Lúnasa 2011, dúirt an tAire Bruton gurb é is aidhm do na hathchóirithe comhlacht uilechuimsitheach a chruthú le haghaidh saincheisteanna cearta fostaíochta le fóram a chur ar fáil do chásanna ar bhonn chéadchéime, agus neamhspleáchas a choinneáil don Chúirt Oibreachais mar bhinse achomhairc. Dúirt an tAire go nglacfar na bearta seo a leanas gan mhoill:

- Grúpa curtha chun feidhme a bhunú i Roinn an Aire chun an próiseas a threorú
- Gearrphróiseas comhairliúcháin le geallsealbhóirí maidir leis an bpróiseas
- Foirm aonair ar líne don Bhinse Achomhairc Fostíochta, le cur in ionad na cúig fhoirm a bhí in úsáid roimhe, agus
- Iarracht a dhéanamh le seirbhísí comhroinnte a chur ar bun idir na comhlachtaí um chearta agus an tSeirbhís Cúirteanna.

Reachtaíocht um pinsin sa tseirbhís phoiblí

Leis an reachtaíocht nua um pinsin sa tseirbhís phoiblí a tugadh isteach i Mí Mheán Fómhair 2011, gearradh níos mó ná aon triain ó chostais an bhille fhadtéarmaigh pinsin, ach níltear ag súil le héifeacht shuntasach sa ghearthéarma. Bainfeadh leath den choigealtas 35% ar phinsin na Seirbhíse Poiblí a dtiocfaidh as an reachtaíocht nua as an gcóras gairm mheánaithe. Má leanfar ar aghaidh leis an gcóras reatha, bheadh €5 billiún le híoc in 2050 (de réir €

2010), ach má chuirfeadh i bhfeidhm na hathruithe atá leagtha síos sa Bhille um Pinsin (Scéim Aonair) agus Luach Saothair na Seirbhíse Poiblí, 2011, beidh €3.2 billiún le híoc in 2050 (de réir € 2010). As an €1.8 billiún de choigealtas, gheobhfar €1 billiún ón athrú ón tuarastal deiridh go córas gairm mheánaithe, gheofar €300 milliún ón méadú ar an aois phinsin agus €500 milliún ó phinsin a innéacsú leis an bpraghasinnéacs tomhaltóirí, ón nasc paireachta atá ann faoi láthair le baill foirne reatha.

Comhphlé sóisialta

Le cliseadh an mhúnla láraithe um chomhpháirtíocht shóisialta ag deireadh 2009/tús 2010, tháinig meath ar ról na gcomhpháirtithe sóisialta. Chuir an Rialtas nua le fios an rún a bhí aige ‘comhphlé sóisialta’ a fhorbairt – bunaithe ar chaidrimh dépháirteach – agus leanúint de dhruidim ón gcomhpháirtíocht shóisialta. Le díchómáil na struchtúr tríthaobhacha, léiríodh an tathrú sin go soiléir.

Comhaontú na Seirbhíse Poiblí, 2010-2014

San earnáil phoiblí, choimeád an Rialtas mar fhostóir agus Ceardchumann na hearnála poiblí an Comhaontú náisiúnta déthaobhach um athchóiriú na Seirbhíse Poiblí, a tugadh i gcrích i Meitheamh 2010 mar Chomhaontú na Seirbhíse Poiblí 2010-2014. Rinneadh é sin le linn tréimhse Cathaoirleachta Phríomhfheidhmeannach an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachas, Kieran Mulvey agus an Stiúrthóra Idir-réitigh, Kevin Foley, le cabhair ó bhaill foirne eile an Choimisiúin. Sa chomhaontú sin, ar a chuirtear Comhaontú Pháirc an Chrócaigh sa chaint, lena chuimsítear beagnach 300,000 fostaí sa tseirbhís phoiblí, tá reo pá ceithre bliana agus gealltanais ón Rialtas gan iomarcaíochtaí éigeantacha a chur i bhfeidhm.

Mar mhalairt ar sin, ghlac na Ceardchumann le clár um bhunathrú chun feabhais, agus táthar ag súil leis go ndéanfar feabhsúcháin shuntasacha ó thaobh táirgeachta de – chomh maith le gealltanais leathan um shíocháin thionsclaíoch a choimeád. I measc na mórchuspóirí athchóirithe atá leagtha síos sa chomhaontú, tá forálacha um ath-implonú, géilleadh le hathruithe suntasacha san ionad oibre agus athruithe ar uaireanta oibre. Is cineál ‘comhaontú cumasaithe’ é an comhaontú seo freisin ar son clár oibre an Riatas nua um athchóiriú na Seirbhíse Poiblí agus freagraíonn sé le ceanglais an Chomhaontuithe leis an triúracht AE/ECB/IMF.

San athbhreithniú ar Chomhaontú Pháirc an Chrócaigh a foilsíodh i Meitheamh 2011, d’aithin an Comhlacht um Chur chun Feidhme an dul chun cinn a bhí déanta. De réir an Chomhlachta, baineadh amach coigilteas pá €289m, “de thoradh 5,439 delaghdú ar líon na mball foirne”, ach tugadh faoi deara coigiltis eile amhail laghdú ar chostais ragoibre (5.2% de laghdú) chomh maith le coigiltis phá “de thoradh athruithe ar chleachtais oibre, cuíchóirithe, etc.”.

Mhol an Comhlacht um Chur chun Feidhme freisin nach mór gníomhú go mear le coigiltis agus athchóirithe breise a bhaint amach le linn tréimhse ceithre bliana an chomhaontuithe. Agus tuilleadh laghdaithe ag teacht ar líon na bhfostaithe, dúirt an Comhlacht Curtha chun Feidhme go dtiocfaid meath ar sheirbhísí – go háirithe do na daoine is leochaillí sa tsochaí – “mura ndéanfar athruithe ar uainchláir, ar leibhéil foirne, ar chleachtais oibre agus ar an meascán de scileanna ar fud na n-earnálacha uile agus go háirithe sna seirbhísí sláinte.

Ar an iomlán, deimhníodh san athbhreithniú gur sáraíodh na spriocanna, de bharr laghdaithe ar líon na mball foirne, agus gur coimeádadh na seirbhísí – agus cuireadh leo i gcásanna áirithe – de bharr ath-implonú

foirne, athchóirithe san ionad oibre agus táirgiúlacht mhéadaithe.

Margáil san Earnáil Phríobháideach

In 2011, rinne IBEC agus ICTU Prótocal na hEarnála Príobháidí um Stiúradh Ordúil na gCaidreamh Tionscail, prótocal ina chuir an dá eagraíocht in iúl gurb é fostaíocht inbhuanaithe an chuspóir is tábhachtaí atá le baint amach le linn don chúlú eacnamaíochta. Tá na páirtithe tiomanta i gcónaí le cobhsaíocht a chaomhnú trína chinntiú go ndéantar Caidreamh Oibreachais a stiúradh mar is cuí chun poist a chosaint. (Rinneadh trácht ar an bprótocal i roinnt díospóidí maidir le pá etc., (sa Chúirt Oibreachais in 2011).

Is cúis imní é i gcónaí áfach, nach bhfuil struchtúir náisiúnta thríthaobhach le síocháin thionsclaíoch a chinntiú i gcás deacrachtaí, go háirithe i gcás díospóidí a bhfuil tábhacht ag baint leo ar an leibhéal náisiúnta.

San earnáil phríobháideach, leanadh le headráin a dhéanamh i dtaobh cómhargála áitiúla pá ar bhonn phrótocal na hearnála príobháidí, ach cuireadh i bhfeidhm na rialacha ar bhonn deonach agus neamhfhoirmiúil. Leis an prótocal sin, a cuireadh i bhfeidhm in 2010, leagtar amach na tosaíochtaí a aontaíodh, amhail fostaíocht a chaomhnú agus dálaí tráchtála agus eacnamaíochta a chur san áireamh agus arthruithe pá á mbreithniú. Ceanglaítear ar fhostóirí agus ar cheardchumann atá ina gcomhaltaí de na comhlachtaí compháirtíochta sóisialta leas a bhaint as na nósanna imeachta atá ar fáil agus institúidí an Stáit um dhíospóidí pá a bhainistiú.

Don chéad uair ó 1987 i leith, tosaíodh ar chómhargáil phá a dhéanamh ar bhonn díláraithe áitiúil in 2011 ar mhionchóir. Tuairiscíodh méadaithe ar phá in Industrial Relations News (IRN) in 2011 i gcásanna áirithe de thoradh margála áitiúla san earnáil cógaisíochta, in

earnáil na bhfeistí leighis agus in earnáil an bhia, earnálacha tairbhiúla onnmhairíochta ilnáisiúntachta. Seachas a bheith ina 'sciob sceab' mar a bhí sna 1980í, tugtar 'margáil treochta' ar an gcineál seo margála anois. Sna cásanna ina baineadh leas as an cineál sin margála, bhí méadú 2% in aghaidh na bliana ar an meán sna hearnálacha brabúsacha thuasluaite.

San earnáil phríobháideach ghinearálta áfach, is coitianta reo pá agus i gcásanna áirithe, ciorruithe pá. Le géarchéim gheilleagrach tromchúiseach, le hardú ar an ráta dífhostaíochta go 14.4% agus le ciorruithe pá atá á gcur i bhfeidhm i measc mionlach suntasach gnóthas san earnáil phríobháideach, ba léir nárbh fhéidir 'sciob screab' a dhéanamh den mhargáil phá. Is gnách 'margáil deonaíochta' a fheiceáil: Faoin gcóras sin glacann na fostaíthe le deonaíochtaí maidir le pá agus coinníollacha eile fostaíochta ó fhostóirí nuair a chinntear go bhfuil gá leo chun slánú an chuideachta a chinntiú agus le deiseanna fáis a fheabhsú.

Le cliseadh an mhúnla comhpháirtíochta sóisialta, tháinig meath ar mhargáil náisiúnta ar choinníollacha eile fostaíochta, amhail oiliúint agus scileanna, agus pinsin.

Tionchar ar an Margadh Saothair

Bhí tionchar ag na coinníollacha déine atá leagtha síos i bpacáiste tarrthála an AE ECB IMF ar ghníomhaíocht an Rialtas i rith an chúlaithe eacnamaíochta. De bharr an chúngaithe fostaíochta agus na titime ar éileamh ar an bhfórsa saothair, níorbh fhada gur tháinig méadú ar an ráta dífhostaíochta ó bheagán níos mó ná 4% in 2008 go 14.4% faoi Nollaig 2011.

Sheol an Rialtas nua 'tionscnamh jabanna' ilghnéitheacht comhtháite i mBealtaine 2011 – tá na sonraí ina thaobh ar fáil ag an nasc seo:

www.finance.gov.ie/documents/pressreleases/2011/mn018jobsinit.pdf

I measc na n-ionstraimí beartais eacnamaíochta sa tionscnamh nua post, tá:

- i) ionstraimí ginearálta ó ghníomhaireachtaí forbartha náisiúnta agus réigiúnacha le hinfheistíocht Dhíreach Eachtrach ó ilnáisiúntachtaí a mhealladh;
- ii) ionstraimí sonracha chun cabhrú le printísigh agus oibríthe a rinneadh iomarcaíocht orthu ón earnáil anásta foirgníochta;
- iii) ó lúil 2011 i leith, Scéim Náisiúnta Intéirneachta lena gcuirfear ar fáil 5,000 socrúchán taithí oibre sna hearnálacha príobháideacha, poiblí agus deonacha.

Is scéim a bhfuil teorainn ama ag gabháil léi í an scéim intéirneachta lena gcuirfear taithí oibre idir 6 agus 9 mí ar fáil. I dteannta na hiocaíochta leasa shóisialigh, íoctar liúntas €50 leis na hintéirnigh. Is ar chéimithe agus catagóirí eile daoine óga nach bhfuil i mbun fostaíochta, oideachais ná oiliúna (NEET) a díritear an Scéim Náisiúnta Intéirneachta.

Gníomhaíocht Thionsclaíoch

Cailleadh 3,965 lá de bharr díospóidí tionsclaíochta in 2011, an figiúr is lú atá i gcuntas ó 1985 i leith. Tháinig laghdú 56% ar an bhfigiúr bliantúil ó 6,602 lá cailte in 2010, agus laghdú a líon na ndíospóidí ó 14 go 8. De bharr an dá dhíospóidí thionsclaíoch sa cheathrú ráithe de 2011 – Roadstone Wood, ina raibh 285 oibrí páirteach agus an BSL, ina raibh 295 oibrí páirteach – tháinig méadú ar líon na laethanta cailte go 579, i gcomparáid le 93 sa tríú ráithe de 2011 agus 27 sa cheathrú ráithe de 2010.

Cailleadh formhór na laethanta cailte in 2011 sa chéad ráithe, le 2,451 lá cailte, nuair a glacadh gníomhaíocht thionsclaíoch in AerLingus ina raibh 320 oibrí páirteach;

sa Davenport Hotel ina raibh 5 fostaí páirteach agus i Meitheal Forbartha na Gaeltachta Teo ina raibh 10 n-oibrí páirteach.

Ba é an díospóid sa Davenport Hotel i mBaile Átha Cliath an ceann ab iomráití agus ba shuntasáí ó thaobh na polaitíochta de, nuair a chuaigh roinnt ball den cheardchumann ar stailc de bharr ciorruihte pá a beartaíodh tar éis an íslithe ar an íosphá náisiúnta. Ní raibh bainistíocht an óstáin sásta an Ceardchumann Seirbhísí, Tionsclaíoch, Gairmiúil agus Teicniúil (SIPTU) a aithint chun críche margála. Cuireadh deireadh leis an díospóid le cúnamh ó mholadh ceangailteach ón gCúirt Oibreachais.

Tar éis don Chúirt a chinneadh nach raibh bearta na bhfostóirí “cothrom agus réasúnta” agus gur cheart “an t-airgead uile” a bheadh gnóthaithe ag na fostaíthe a íoc, dúirt an Chúirt leis an Davenport na cúig oibrí – a dhiúltaigh teacht ag obair ar uainchláir nua agus ar rátaí nua pá - a chur ar ais ina bpoist ar na rátaí pá a bhí leagtha síos ina gconarthaí. Bhí tábhacht ar leith ag baint leis an díospóid sin toisc gur tharla sí le linn d’fheachtas an olltoghcháin, agus nuair a thug Enda Kenny, fear a ceapadh ina Thaoiseach ina dhiaidh, cuairt ar an líne picéid, dheimhnikh sé tiomantas Fine Gael an íosphá náisiúnta a thabhairt ar ais ar an leibhéal a bhí ann roimh an laghdú (féach thuas).

Comhaontuithe Suntasacha um Athstruchtúrath

Fógraíodh athstruchtúrath suntasacha agus laghdaithe ar an bhfórsa saothair san earnáil **Baincéireachta agus Airgeadais** in 2011. Mar shampla, fógraíodh pacáiste iomarcaíochta i Mí Mheán Fómhair 2011 d’fhostaithe na Corparáide Éireannaí um Réiteach Banc (an Banc Angla-Éireannach mar a bhí uirthi) tar éis na míonna de phléití laistigh den Roinn Airgeadais. Bhí an Banc ag tairiscint ceithre sheachtain bunphá in aghaidh

gach bliana seirbhíse, lena n-áirítear an teidlíocht reachtúil iomarcaíochta, suas go teorainn íocaíochta €175,000. Measadh gur pacáiste an-suntasach a bhí ann, ós rud é go raibh roinnt pleananna iomarcaíochta sa tionscail baincéireachta curtha ar feitheamh le linn 2011 toisc go rabhthas ag fanacht ar scéala ón Roinn Airgeadais maidir leis an leibhéal íocaíochta a thabharfaí do na bainc a chumhdaítear faoin ráthaíocht Stáit.

Na téarmaí a bhí á dtairiscint ag an mBanc Angla-Éireannach, bunaíodh iad ar thairiscint a thug an HSE dá fhoireann ag deireadh 2010, arbh fhiú trí sheachtain pá in aghaidh gach bliana seirbhíse, i dteannta leis na teidlíochtaí reachtúla. Rinne an Rialtas agus an Roinn Airgeadais pointe tagartha de Chomhaontú an HSE le haghaidh na hearnála baincéireachta Stát ráthaithe ar fad.

Tugadh i gcrích roinnt comhaontaithe tábhachtacha um athstruchtúrath idir fostóirí agus Ceardchumann in earnáil na Seirbhísí Airgeadais. Aontaíodh reo pá trí bliana mar mhalairt ar ghealltanais nach gcuirfí i bhfeidhm iomarcaíochtaí éigeantacha mar chroílár de chomhaontú athstruchtúrtha idir FBD Insurance, an Ceardchumann Unite agus Comhlachas na Foirne Allamuigh. Mar chuid den Chomhaontú sin, rinneadh incrimintí pá a dhíchur agus tugadh isteach caighdeán nua um fheidhmíocht a mheas. Chreid na hidirbheartaithe gur bunathrú chun feabhais i dtaobh ionchais iomaíochta na cuideachta a bhí le teacht de bharr an mhargaidh, cuideachta a bhí ag brath ar ghnó in Éirinn tráth ina raibh an geilleagar á chúlú.

Lasmuigh den earnáil baincéireachta agus airgeadais, thángthas ar chomhaontú idir an mbainistíocht agus na ceardchumann in Eircom, an chuideachta teileachumarsáide, in Earrach 2011, comhaontú a díródh ar €92 milliún a bhaint ó bhonn costais na cuideachta thar tréimhse trí bliana. Roinntear **Creat-**

chomhaontú um Phlean Tarrthála d'Eircom in dhá chéim:

- **Céim a hAon**, cur chun feidhme bearta coigiltis chomh luath agus is féidir, lena n-áirítear reo pá; laghdú 10% ar an am oibre; teorainneacha ar bhailiú saoire bhliantúil; an dóchúlacht go ndéanfar laghdú ar líon na ndaoine sa chuideachta; agus pacáiste téarfa sé seachtaine pá in aghaidh gach bliana seirbhíse, chomh maith leis an íocaíocht um iomarcaíodht reachtúil.
- **Céim a Dó**, athchóirithe um nuachóiriú, gan dochar d'idirbheartaíocht idir na páirtithe, a chuirfear i bhfeidhm ina iomláine faoin 1 Iúil 2012. I measc na mbeart sin, tá: athbhreithniú ar na rátaí cothaithe; seoladh teicneolaíochta Córais Suite Domhanda (GPS) agus socruithe um am in ionad, agus aisiompú ar shocruithe níos traidisiúnta ragoibre; scrúdú a dhéanamh ar mhúnla 'Cúlfoireann'; córas roghnúcháin ar bhonn inniúlachta; cúirteamh ar chailliúint tuillimh; scéim bónais feidhmiúlachtbhunaithe; 'Ollscoil Eircom' a bhunú "le cumas gnó agus fostaithe a fhorbairt".

Le comhaontú um athstruchtúradh pá a tugadh i gcrích i gceann de na cuideachtaí seirbhíse is seanbhunaithe sa tír, Spring Grove Services Ltd., tugadh léargas ar an dúshlán iomaíochais atá ann nach mór do ghnólachtaí áirithe a shárú in 2011, agus léiríodh go nglacfaidh oibrithe le pá níos íosta lena bpost a choimeád. Vótáil baill SIPTU ar ionad Spring Grove i mBaile Átha Cliath glacadh le comhaontú tábhachtach um athstruchtúradh pá, agus ba é an toradh a bhí ar sin ná laghdú ar an mbunráta pá d'fhormhór na mball foirne (oibrithe táirgeachta) ó €10.56 san uair go €8.71 san uair.

I measc na n athruithe eile a tugadh isteach, rinne sosanna íoctha a dhíchur, tugadh isteach ráta

comhréidh ragoibre (ach amháin ar an Domhnach), agus rinneadh athruithe ar scéimeanna um laethanta saoire agus pá breoiteachta. Íocadh suim theoranta airgid mar chúiteamh ar sin, chomh maith le pacáiste téarfa leo siúd ar mhian leo éirí sa a bpost.

Caibidil 1

Cuspóirí Straitéiseacha/Plean Gníomhaíochta (2011-2013)

I bPlean Straitéiseach an Choimisiúin a foilsíodh in Iúil 2010, leagadh amach na Cuspóirí Straitéiseacha seo a leanas:

- 1. An cúlú eacnamaíochta a chur dúinn**
- 2. An cumas a fhorbairt chun díospóidí a réiteach**
- 3. Díriú ar an gClár Oibre um Chearta Fostaíochta**
- 4. Cur leis an gClár Oibre um Athchóiriú na Seirbhíse Poiblí**
- 5. Díospóidí a chosc agus comhphlé idir an bhainistíocht agus fostaithe a spreagadh**

D'aithin na Seirbhísí nach mór dul i ngleic leis na saincheisteanna seo a leanas láithreach bonn

An tSeirbhís Idir-réitigh

- Dearcadh na hearnála príobháidí tar éis na Comhpháirtíochta Sóisialta.
- Dearcadh na hearnála príobháidí i bhfianaise na gcúinsí eacnamaíochta atá ann faoi láthair.
- Athchóiriú ar an earnáil phríobháideach agus Comhaontú Pháirc an Chrócaigh.
- An fhéidearthacht don Státseirbhís agus grúpaí eile Rochtain a fháil ar Chomhréiteach nó rannpháirtíocht leathan na hEarnála Poiblí.
- Timpeallacht an HSE – an clár oibre um chomhtháthú, Comhaontú Pháirc an Chrócaigh, saincheisteanna buiséid.
- Saincheisteanna pinsin ar fud na n-earnálacha poiblí, príobháideacha agus tráchtála Stáit.
- Forbairt/cothabháil na Seirbhíse um Eadráin san Ionad Oibre.

An tSeirbhís Chomhairliúcháin

- Leanúint de raon leathan seirbhísí a chur ar fáil.
- Tacaíocht a lorg chun na torthaí agus na teachtaireachtaí dearfacha a eascraíonn as a gclár taighde a chur chun feidhme, agus na torthaí sin a scaipeadh agus a chur ar shúile an phobail.
- Freagairt leis na hiarratais ar chúnamh sna hathbhreithnithe fiontraíochta/earnáilbhunaithe.
- Foráil a dhéanamh maidir le Eadráin san Ionad Oibre.
- Tionscnaimh eile i dtaobh malairt modhanna chun díospóidí a réiteach (ADR).
- Clár oiliúna a chur ar fáil.
- Clár taighde an Choimisiúin a bhainistiú.

Seirbhís an Choimisinéara um Chearta

- Cumas na gcóras riaracháin acmhainní daonna, an Choimisinéara um Chearta agus Teicneolaíochta Faisnéise (I.T.) déileáil le cásanna go gairid agus tréimhsí ama/riaráiste a laghdú.
- Comhoibriú a dhéanamh agus na hathruithe is gá a mholadh le córas aonair 'Chéadchéime' um tarchur/imscrúdaithe cásanna cearta fostaíochta a chur ar bun.
- Cúnamh a thabhairt don Roinn agus do na comhlachtaí imscrúdaithe cearta fostaíochta sineirgí a bhaint amach le feidhmeanna comhionanna, 'tóraíocht fóraim díospóid' agus neamhréireachtaí reachtúla a sheachaint.
- Nósanna imeachta cliant-díríthe a athbhunú le deacrachtaí um sceidealú a sheachaint trí bhualadh le príomhúsáideoirí na seirbhíse ar bhonn rialta.
- Anailís a dhéanamh ar na cásanna ar bhonn leanúnach agus iad a bhainistiú le treochtaí agus torthaí a aithint chun bonn cuí a chur le cinntí beartas todhchaí agus leasuithe reachtaíochta.
- Úsáid I.T. a mhéadú le hagartha freagartha a laghdú agus comhoibriú a fhorbairt idir gníomhaíochtaí.

An Rannóg Seirbhísí Corparáideacha

- Éifeachtacht an chórais inmheánach um rialú airgeadais.
- Párolla, ciste, buiséadú, ioncam agus cuntais bainistíochta a phróiseáil.
- Soláthar ginearálta agus bainistíocht sócmhainní seasta.
- Rialú na gcóras ríomhaireachta.
- Comhlíonadh an dlí.
- Leanúnachas gnó/athshlanú o thubaiste.
- Riosca gnó agus clárú.
- Comhlíonadh eiteice.
- Tuarascálacha an Bhoird agus doiciméid beartais.

Modhanna dul chun cinn ar na Cuspóirí Straitéiseacha in 2011

An tSeirbhís Idir-réitigh

- In 2011, le hacmhainní daonna laghdaithe, reachtáil an tSeirbhís Idir-réitigh 1,700 comhdháil idir-réitigh, comhdhálacha a raibh ráta socraíochta 84% ag gabháil leo, chomh maith le 16% de laghdú ar an ráta tarchuir chuig an gCúirt Oibreachais.
- I gcomhthéacs an chúlaithe eacnamaíochta ina bhfuil brú ar chostais oibre, athstruchtúradh ar chleachtais oibre agus ina bhfuiltear ag díriú níos mó ar scéimeanna pinsin a athchóiriú, ní beag an t-éacht é sin.
- Is suntasach gur tharla an líon is ísle díospóidí atá i gcuntas (8) an bhliain seo agus nár cailleadh a líon beag laethanta de bharr gníomhaíochta tionsclaíche (3,700 lá).
- De bharr go bhfuil méadú tagtha ar líon na gcásanna a dhéantar a tharchur agus ar an rannpháirtíocht i gComhaontú Pháirc an Chrócaigh, tá an Coimisiún i gcónaí ina pháirtí lárnach in athchóiriú agus atheagrú na Seirbhíse Poiblí, ina bhfuil athruithe uileghabhálacha agus earnáilbhunaithe ar chleachtais oibre, ar phá, ar phinsin agus ar ath-implonú.
- De bharr nach ndearnadh an dá cheapacháin in áit an bheirt Bhainisteoir Réigiúnach a chuaigh ar scor, tá tuilleadh brú ar an tSeirbhís agus bhí gá le freagairtí na n-oifigeach a atheagrú ar bhonn réigiúnach agus eárnála.
- Chuir an tSeirbhís Idir-réitigh feidhmeanna cathaoirligh, eascaithe agus eadrána san iliomad gnóthas/seirbhísí (Sláinte, Oideachas, an Stáitseirbhís, an tSeirbhís Príosún, Foirgníocht, Seirbhísí Airgeadais, Eiltíocht, chomh maith le roinnt JLCanna agus JLCanna.

An tSeirbhís Chomhairliúcháin

- Ba iad athbhreithiú a dhéanamh ar Chaidreamh Oibreachais, oiliúint, agus seirbhísí eadrána príomhchúraimí an Seirbhíse Chomhairliúcháin in 2011 (i gcomhair leis an tSeirbhís Idir-réitigh agus leibhéal suntasach taighde ar Chaidreamh Oibreachais agus Acmhainní Daonna.
- Oiliúint**
Eagraíodh cuid mhór ceardlanna oiliúna maidir le cóid chleachtais, réiteach díospóidí, eadráin chosantach le haghaidh grúpaí in eárnálacha éagsúla, bainistíocht agus Ceardchumainn áirithe (14 in 2011). Tá méadú tagtha ar an éileamh seo i bhfianaise na n-athchóirithe a eascraíonn as athchóirithe 'Caidreamh san Ionad Oibre', agus táthar ag súil leis go dtiocfaidh tuilleadh méadaithe ar an éileamh sin in 2012.

Taighde

Cuireadh ceithre tionscail taighde feidhmí i gcrích in 2011, lena n-áirítear siompóisiam náisiúnta maidir le torthaí an comhfoilseacháin *Managing Human Resources in a Recession* (Acmhainní Daonna a Bhainistiú le linn Cúlaithe) a bhainistigh agus a mhaoinigh an LRC, IBEC, ICTU agus na hInstitiúide Cairte um Forbairt Pearsanra (CIPD). (Údair: An tOllamh Bill Roche agus an tOllamh Paul Teague).

Ina theannta sin, tiolacadh Páipéar Taighde maidir le *Conflict Management Systems in Multinationals* (Córais Bainistíochta Coibhleachta in Ilnáisiúntaigh don Siompóisiam i Mí Feabhra 2011. (Údair: An tOllamh Paul Teague agus Liam Doherty MA).

Chríochnaigh Maurice Cashell, iar-Chathaoirleach an LRC, *History of the Rights Commissioner Service* (Stair Sheirbhís an Choimisinéara um Chearta) i mBealtaine 2011, ina dtugtar breac chuntas ar fhás agus ar éachtaí na Seirbhíse ó bunaíodh é in 1969.

Ina theannta sin, rinneadh taighde sheachtrach ar 6 Acht, faoi choimirce Sheirbhís an Choimisinéara um Chearta, agus ar thorthaí na n-agóidí a rinneadh faoi choimirce na bhforálacha áirithe reachtúla sin. Fuarthas léargas luachmhar ar chumas na Seirbhíse um Luathréitigh próisis a chuíchóiriú agus comhsheasmhacht na gcinntí a áirithiú.

Leis an anailís sin, cuireadh le cinntí beartais an Bhoird, agus shocraigh sé, ar iarraidh ón Aire, Seirbhís Luathréitigh piolótach a sheoladh.

Chinn Bord an Choimisiúin athbhreithniú a dhéanamh ar thaitní agus fás an Choimisiúin ó bunaíodh é 20 bliain ó shin trí cuireadh a thabhairt do chleachtóirí tábhachtacha aistí a scríobh faoin tréimhse 1991 – 2011. Foilsíodh na haistí sin i Mí an Mheitheamh 2012, aistí a thugann léargas ar na hathruithe atá tagtha ar réimse na bainistíochta Caidrimh Tionscail agus Acmhainní Daonna le linn na fiche bliana seo caite agus tionchar an Choimisiúin ar na bunathruithe sin.

Seirbhís an Choimisinéara um Chearta

- Sna cúig bliana roimhe seo (2007-2011), fuair Seirbhís an Choimisinéara um Chearta 58,000 tarchur. Faoin gcéad ráithe de 2012, glanadh an riaráiste agus baineadh amach mórchuspóir den Phlean Gníomhaíochta.
- Don chéad uair riamh, is féidir leis an tseirbhís agóidí a phróiseáil laistigh de 48 uair agus dátaí éisteachtaí a chur ar fáil laistigh de 6 seachtaine.

- Ar an gcéad fhreagra ó na páirtithe lena rá cé acu an bhfuil siad ar fáil ar an dáta sannta nó nach bhfuil, iarrann 16% (páirtí amháin nó an dá pháirtí) an dáta a chur ar athló.
 - I gcomhar leis an Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta agus na comhlachtaí eile um chearta fostaíochta, chuir Seirbhís an Choimisinéara um Chearta tús leis an bpróiseas in 2011 chun Córas Iarratais Ríomhfhoirm an Choimisinéara um Chearta a thabhairt isteach. Mar chuid de chinneadh an Aire na cúig chomhlacht um chearta fostaíochta a chomhdhlúthú trí, *inter alia*, Aonad Seirbhísí do Chustaiméirí um Chaidreamh Oibreachais a chruthú, bunaithe i gCeatharlach, tugadh isteach an ríomhfhoirm nua, a cuireadh in ionad na bhfoirmeacha um ghearán a dhéanamh a d'úsáid na cúig chomhlacht, an 3 Eanáir 2012.
 - Is páirt lárnach é an tSeirbhís den phróiseas athchóirithe a chuirfear i bhfeidhm amach anseo ina mbeidh próiseas breithnithe faoi choimirce an Choimisiúin um Chaidreamh san Ionad Oibre.
 - I roinnt dá Phleananna Straitéiseacha, mhol an Coimisiún próisis aonair um bhreithniú agus achomharc 'chéadchéime' atá níos áisiúla don úsáideoir agus níos comhtháití. Tacaíonn sé le hiarrachtaí athchóirithe an Aire sa réimse sin.
- Bord Cairt an Choiste Iniúchta a nuashonrú agus a fhorghnó in Mí Eanáir 2012.
- Rinneadh na 1,400 fócaíocht do sholáthraithe go mear, i ngach cás faoi dheireadh na bliana 2011, i gcomhréir le Beartas an Rialtas, i.e. fócaíocht laistigh de 15 lá ón lá a fhaightear an sonrasc.
 - Is é an cúram is mó a bhí fós le réiteach faoi dheireadh na bliana ná córas nua cuntasáíochta inmheánach a fháil. Is gá formheas a fháil ón Roinn agus ó na lárseirbhísí i gcomhair an tionscadail sin agus tá seans nach dtabharfaí isteach é de bharr an chláir athchóirithe la haghaidh na Comhlachtaí um Dhíospóidí a Réiteach agus struchtúr / feidhmeanna an Choimisiúin um Chaidreamh san Ionad Oibre atá beartaithe.

An Roinn Seirbhísí Corparáideacha

- Is ardtosaíochtaí an Choimisiúin iad dea-rialachas, bainistíocht buiséid agus caighdeán chúil iniúchta.
- Is é an Bord agus Coiste Iniúchta atá freagrach as maoirseacht a dhéanamh i dtaobh ceisteanna corparáideacha agus buiséid agus cuireann sé tuairiscí míosúla faoi bhráid an Bhoird.
- Tugadh i gcrích trí iniúchadh inmheánacha in 2011, ach ceann acu thar seachtain amháin, i dtaca le Rialú Airgeadais Soláthar/Sócmhainní seasta.
- Rialú na gCóras Ríomhaireachta.
- I rith na bliana, rinneadh athbhreithnithe inmheánacha um 'luach-ar-airgead' ar na costais a bhaineann le seo An tUasaláí a fháil ar cíos i gcomhair comhdhálacha an Choimisinéara um Chearta agus taisteal agus cothú. Tá athbhreithnithe ar bun maidir le Cód Cleachtais na gCoimisinéirí um Chearta agus Cód Rialachais foriomlán athbhreithnithe don Choimisiúin le haghaidh an Bhoird agus na foirne.
- D'fhorghnó an Bord an Plean um Athshlánú ó Thubaistí agus Leanúnachas Gnó agus an Beartas Bainistíochta. Rinneadh an



Caibidil 2

Seirbhísí an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais

- Seirbhísí agus Bord Corparáideacha
- An tSeirbhís Idir-réitigh
- An tSeirbhís Chomhairliúcháin
- Seirbhís an Choimisinéara um Chearta

Achoimre ar Chostais na Seirbhísí

Sa tábla seo a leanas, déantar miondealú ar na costais neamhniúctha le haghaidh 2011.

Tá tús curtha leis an bpróiseas um scrúdú a dhéanamh ar chuntais an Choimisiúin 2011, tráth a scríobhadh an tuarascáil seo. Foilseofar na Cuntais Iniúctha nuair a bheidh an t-athbhreithniú críochnaithe ag an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste agus an deimhniúcháin chuí eisithe aige.

Miondealú ar Chostais Achoimre thar Earnálacha

	Riaracháin	An Bord	Idir-réitigh	Comhairliúchán	Na Coimisinéirí um Chearta	Iomlán
Tuarastail	332,733	0	1,172,430	366,913	710,627	2,582,703
Táillí	0	92,340	0	0	1,284,719	1,377,059
Taisteal agus Cothú an tUasaláí	16,350	4,455	86,616	15,905	160,254	283,580
Seomraí Cruinnithe a Fháil ar Cíos	0	0	0	0	123,354	123,354
Páipéarachas, Soláthairtí, Teileachumarsáid	19,710	0	82,782	15,768	78,838	197,098
Taighde	0	0	0	14,280	0	14,280
Fóntais Oibríochtaí agus Cothabháil	43,033	0	79,823	14,248	89,480	226,584
Comhairleacht agus Táillí	62,653	0	3,662	0	19,808	86,123
Priontáil, Athchóiriúchán	19,763	0	10,500	10,682	0	40,945
Iomlán	494,242	96,795	1,435,813	437,796	2,467,080	4,931,726
% den Iomlán (figiúir shlánaithe)	10%	2%	29%	9%	50%	100%



Forbhreathnú ar an tSeirbhís Chomhairliúcháin

Tá an tSeirbhís Chomhairliúcháin ag obair le fostóirí, le fostaithe agus le Ceardchumann le dea-chleachtais, struchtúir agus nósanna imeachta Caidrimh Tionscail a fhorbairt. Is é príomhchuspóir na seirbhíse caidrimh oibre dearfacha agus meicníochtaí éifeachta um dhíospóidí a chosc agus a réiteach a fhorbairt agus a choimeád san ionad oibre. Is féidir leis an tSeirbhís comhairle agus cúnaimh a thabhairt maidir le gné ar bith de Chaidreamh Tionscail in Ionaid Oibre in Éirinn. Oibríonn an tSeirbhís ar bhonn an phrionsabail gurb é an ionad oibre an áit is fearr le díospóidí a réiteach, cibé acu an díospóidí comhchoiteanna nó aonair atá i gceist, agus díritear an cúnaimh ar chumas eagraíochtaí agus fostaithe bainistíocht a dhéanamh ar chaidreamh tionscail go himmheánach.

Soláthar Seirbhísí

Cé go gcuirtear an cúnaimh in oiriúint do riachtanais áirithe gach ionad oibre, is féidir na cineálacha cúnaimh a chatagóiriú mar a leanas:

- **Oiliúint**

Is cuid thábhachtach é de cúraimí na Seirbhíse um Chaidreamh Oibreachais oiliúint a chur ar fáil ar roinnt gnéithe den caidreamh fostaíochta chun acmhainn forbartha Caidrimh Tionscail a fheabhsú in ionaid oibre in Éirinn trí chlár réamhghníomhacha um dhíospóidí a chosc a sholáthar.

Tá roinnt clár ar siúl maidir le nósanna imeachta san ionad oibre - casaoidí, araíonacht, dínit, cumarsáid agus comhairliúcháin, an próiseas idirbheartaíochta agus tacaíocht ghinearálta um bhainistíocht athruithe san ionad oibre. Déantar clár a chur in oiriúint do riachtanais eagraíochtaí aonair, eagraíochtaí móra agus beaga araon, sna hearnálacha príobháideacha agus poiblí.

Na clár oiliúna a chuireann an Coimisiún ar fáil, trína fhoireann cleachtóirí oilte, ceaptar é le cumas fostaithe agus daoine eile san ionad oibre próisis agus nósanna imeachta Caidrimh Tionscail a fhorbairt agus a chur i ngníomh.

- **Athbhreithnithe Caidrimh Tionscail**

Le hathbhreithnithe ar Chaidreamh Tionscail, déantar measúnacht ar Chaidreamh Tionscail in ionaid oibre d'fhonn fadhbanna a aithint, moltaí a dhéanamh chun cleachtais agus nósanna imeachta a fheabhsú agus obair le cách chun feabhsúcháin a chur i bhfeidhm. I ngnáth-athbhreithniú, baintear leas as roinnt próiseas chun eolas a bhailiú, lena n-áirítear agallaimh/ceistiúcháin, suirbhéanna ríomhphoist agus fócasghrúpaí. Is é is príomhchuspóir de ghnáth-athbhreithniú fadhbanna a aithint go cruinn agus obair le gach duine lena mbaineann chun teacht ar réitigh éifeachtacha.

- **Comhpháirtíochtaí Oibre**

Is Meitheal Oibre Comhphárteach é próiseas ina bhfuil an bhainistíocht/na fostaithe páirteacha, le tacaíocht ón tSeirbhís chun moltaí a chur chun feidhme a dhéantar ar bhonn athbhreithnithe ar Chaidreamh Tionscail. Ceapadh an próiseas sin le go bhféadfaidh na páirtithe uile tionchar a imirt ar an bpróiseas go díreach trí réitigh a fháil ar fhadhbanna atá inglactha don dá pháirtí.

- **Éascú**

Cuirtear Seirbhís éascaithe ar fáil chun tacú le roinnt saincheistanna san ionad oibre amhail athruithe ar chleachtais oibre a chur chun feidhme agus nósanna imeachta san ionad oibre a fheabhsú. Tá an tseirbhís sin dírithe ar chúnamh a thabhairt do na páirtithe chun teacht ar réitigh atá inglactha do gach páirtí.



• **Réiteach Saorálach Díospóidí**

Cuireann an tSeirbhís tacaíocht ar fáil i dtaobh an nós imeachta atá leagtha síos sa Chód Cleachtais Maidir le Réiteach Saorálach Díospóidí (Ionstraim Reachtúil (SI) 76 de 2004) lena bhforáiltear le creat um dhíospóidí a phróiseáil i gcásanna nach bhfuil cómhargáil curtha ar bun.

• **Eadráin san Ionad Oibre**

Déanann Comhfhoreann Chomhairliúcháin agus Idir-réitigh eadráin a sholáthar san ionad oibre. Tugtar forbheathnú agus mionsonraí sa mhír maidir leis an tSeirbhís Idir-réitigh.

Taighde

Tá an tseirbhís freagrach as cúraimí an Choimisiúin taighde a thionscnamh maidir le hábhair a bhaineann le Caidrimh Tionscail agus athbhreithniú agus monatóireacht a dhéanamh i dtaobh Caidreamh Oibreachais go ginearálta. Tharla na heachtraí seo a leanas le linn na tréimhse sin:

• **Acmhainní Daonna a Bhainistiú le linn Cúlaithe (Bill Roche/Paul Teague)**

Díríodh an tionscadal taighde sin ar an taithí atá faighte i dtaobh bainistíochta gnóthas le linn an chúlaithe agus téamaí a aithint i dtaobh bainistíochta acmhainní daonna agus caidrimh oibreachais.

Rinneadh tionscadal taighde bunaithe ar chórais bainistíochta i bhfochuideachtaí eagraíochtaí ilnáisiúntaigh atá lonnaithe in Éirinn a chur i láthair ag Siompóisiam de chuid an LRC ar an 23 Feabhra 2011. Tá na torthaí sin ar fáil ar shuíomh gréasáin an Choimisiúin.

• **Córais um Coinbhleachtaí a Bhainistiú (Paul Teague/Liam Doherty).**

Cinntí ó thionscadal taighde ar choimhlint Siompóisiam a reachtáladh an 23 Feabhra 2011. Foilsíodh an

tionscadal mar leabhar atá ar díol ó Oifig Díolta Foilseacháin an Rialtais in Iúil 2011. Tá na torthaí sin ar fáil ar shuíomh gréasáin an Choimisiúin.

• **Stair Sheirbhís an Choimisinéara um Chearta (Maurice Cashell)**

Sheol an tAire Richard Bruton, T.D. an foilseachán sin an 26 Bealtaine 2011.

• **Foilseachán le Comóradh 21 Bliain an LRC cheiliúradh**

Cuireadh i gcrích an obair a bhaineann leis an bhfoilseachán sin, a rinne Brian Sheehan eagarthóireacht air, thart ar an uair sin, agus foilsíodh é ag tús 2012.

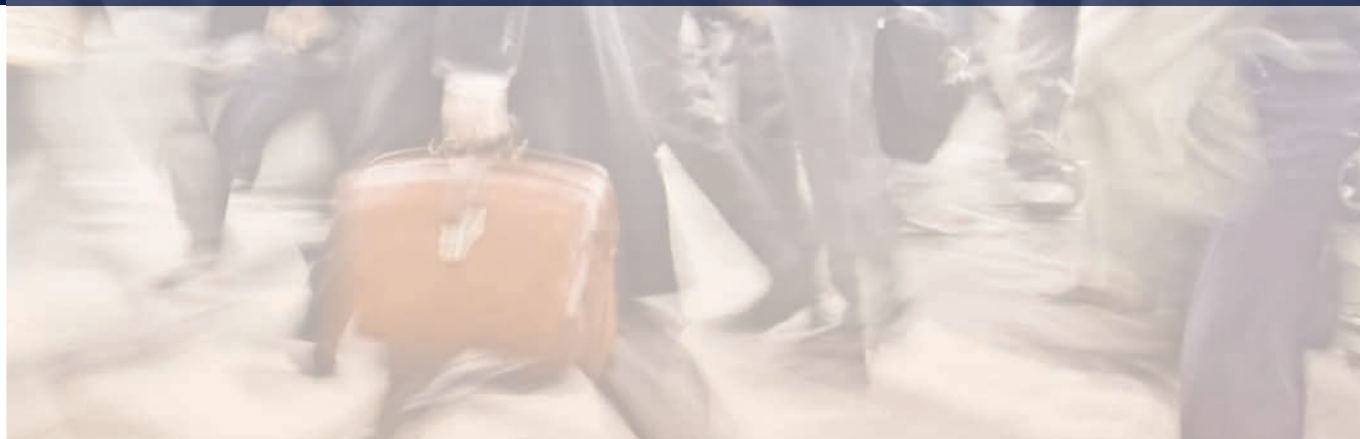
• **Tionscnamh Taighde an Choimisinéara um Chearta**

Anailís ar agóidí samplacha, faoi choimirce 6 Achtaí, maidir le sárúithe reachtaíochta a tugadh cásanna ina leith os comhair Seirbhíse an Choimisinéara um Chearta in 2011. Is é is cuspóir leis an tionscadal seo ná cásanna a bhreithniú i dtaobh na sárúithe reachtaíochta fostaíochta atá le réiteach go coitianta agus nósanna na gcinntí/moltaí ón gCoimisinéir um Chearta i gcásanna mar sin. Cuireadh an taighde i gcrích in 2011.

Miondealú ar Gníomhaíochtaí/Sócmhainní 2011

Cineál Tionscadail	Uimhir Thionscadail
SI 76	7
Eascú	24
Athbhreithnith IR	11
Meithil Comhpháirtíocht a Oibre	6
Oiliúint	14

Nóta: Is éard atá san uimhir thionscadail ná líon na tionscadal agus ní líon na gcruinnithe.



“Seirbhís Idir-réitigh neamhchlaonta, tráthúil agus éifeachtach a chuireann seirbhís ar fáil ar ardchaighdeán san earnáil phríobháideach agus san earnáil phoiblí araon.”

In 2011, dhírigh an Rannóg ar sheirbhís thráthúil, sholúbtha, fhreagrúil a cheaptar le riachtanais na bpáirtithe díospóidí a chomhlíonadh nó saincheisteanna san ionad oibre Éireannach a réiteach. Is é príomhfheidhm agus luach na seirbhíse ná gur acmhainn ar ardchaighdeán atá inti atá ar fáil ag an am ceart i gcibé cás díospóide. D'éirigh le foireann idirbheartaithe an Choimisiúin seirbhís ar ardchaighdeán a chur ar fáil in 2011.

Achoimre ar Ghníomhaíochtaí 2010		
Earnáil	Iomlán ag deireadh Mhí na Nollag 2011	Iomlán ag deireadh Mhí na Nollag 2010
Idir réiteach		
Tarchur	1,155	1,193
Comhdhálacha	1,532	1,783
Cruinnithe eile (Éascú, CIDT, JLCanna, Eadráin etc.)	191	142
Líon iomlán na gcruinnithe	1,723	1,925
Tarchur chuig an gCúirt Oibreachais	180	217
Eadráin		
Tarchur	45	38
Cruinnithe (lena n-áirítear an Fhoireann Chomhairliúcháin)	100	105

Tháinig laghdú ar Fhoireann Idir-réitigh an Choimisiúin ó 13 ag tús na bliana go 11 i rith na bliana de bharr nár cuireadh aon duine in áit an dá oifigeach a d'ímigh ar scor, an tUasal Seamus Sweeney agus Maedhbh Cronin Uas.

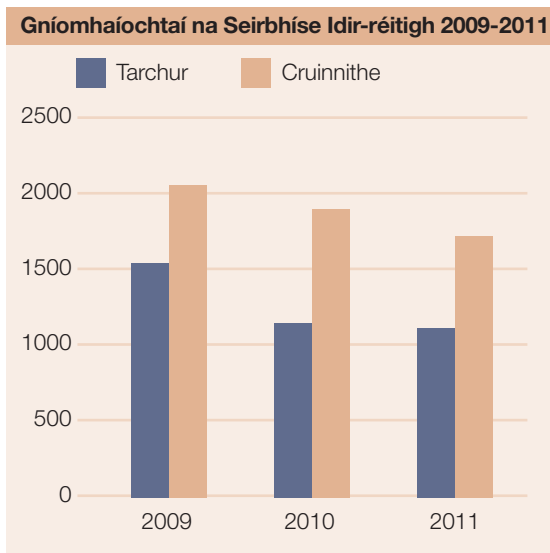


Tarchur agóidí chuig an gCúirt Oibreachais 2011

Cuireadh 180 cás faoi bhráid na Cúirte Oibreachais in 2011. In 37 cás (21% de na cásanna), bhí 5 fostaí nó níos lú páirteach sa díospóid.

- 24 cás san earnáil phoiblí/
- 13 san Earnáil Phríobháideach

Ní raibh ach oibrí amháin i gceist in 14 de na cásanna thuasluaite, agus is ionann é sin agus 8% de na cásanna uile a rinneadh a tharchur.



Chuir an tSeirbhís Idir-réitigh 180 díospóid ar aghaidh chuig an gCúirt Oibreachais in 2011 agus baineadh amach ráta socraíochta idir-réitigh 84% i leith na ndíospóidí uile a cuireadh faoi mbráid, i gcomparáid le 82% in 2010, ráta i bhfad níos airde ná an leibhéal a baineadh amach na blianta roimhe sin. Cúnamh um chur chun feidhme Chomhaontú na Seirbhíse Poiblí 2010-2014 agus impleachtaí an laghdaithe ar chaiteachas poiblí agus na n-iarrachtaí chun costais a shábháil a bhí i gcuid mhaith de ghníomhaíocht na seirbhíse.

Chabhraigh an tseirbhís le raon leathan tionscal chun díospóidí a réiteach agus i gcuid mhór cásanna, tugadh moltaí cuíchóirithe um chostais a laghdú agus laghduithe ar phá. Le deireadh an Comhaontaithe Comhpháirtíochta i dTreo 2016 (T2016), tosaíodh ar mhargáil phá a dhéanamh ar bhonn áitiúil le fostóirí a raibh cumas chun íoc acu.

Ba é 1,155 líon na gcásanna a cuireadh faoi bhráid próisis idir-réitigh, laghdú beag ó 1,193 in 2010 lena léirítear na cúinsí deacra eacnamaíochta. Tháinig laghdú ar líon na gcomhdhálacha idir-réitigh ó 1,783 in 2010 go 1,532 in 2011. Leis an gcomhréireacht idir líon na gcomhdhálacha agus líon na tarchur, léirítear tosca amháil castacht agus deacracht na gcásanna agus an iarracht mhór a theastaíonn chun díospóidí um chuíchóiri/laghdú costais a réiteach.

Cathaoirleacht na bhFóram le haghaidh Idirbheartaíochta

Cuireann an Rannóg roinnt fóram ar fáil do Chathaoirligh le haghaidh caibidlíochta. Le linn 2011, ghníomhaigh an Rannóg mar Chathaoirleach le haghaidh na Comhchomhairle Náisiúnta, Comhairle Idir-réitigh na Múinteoirí, Grúpa Curtha chun Feidhme na Státseirbhíse agus an Fóram Monatóireachta, Fóram Idirbheartaíochta na nInstitiúidí Teicneolaíochta, na JLCanna um Ghlanadh ar Chonradh, Gruaigaireacht agus Grósaeireacht mhiondíola agus na JLCanna um Fhoirgníocht, Conraitheoireacht Leictreachais, Priontáil agus tionscail Stáit.

Nós imeacht um achomharc le haghaidh an Chumainn Gairmoideachais in Éirinn (IVEA) – Casaoid – Achomhairc – Céim 4 2010

In 2010, ghlac an Coimisiún le iarradh comhpháirteach ó na ceardchumainn agus ón mbainistíocht in earnáil na gcoistí gairmoideachais chun duine dá oifigigh a cheapadh mar Oifigeach Neamhspleách Achomhairc le haghaidh casaoidí ar Chéim 4 do bhaill foirne nach guimsítear faoi Acht Caidrimh Thionscail. In 2011, d'éist an Coimisiún le trí achomharc nua faoi choimirce an Nós Imeachta Casaoide agus cuireadh i gcrích roinnt achomharc nua a cuireadh tús leo in 2010.



Nósanna Imeachta Achomhairc an IVEA - Céim 3 Achomhairc faoi choimirce na gCód um Bhulaíocht, Ciapadh agus Gnéaschiapadh

In 2010, chinn an Coimisiún duine dá oifigigh a cheapadh mar Oifigeach Neamhspleách Achomhairc faoi choimirce fhorálacha na gCód Cleachtais chun Déileáil le Gearáin maidir le Bulaíocht, Ciapadh agus Gnéaschiapadh in Ionaid Oibre VEC. In 2011, fuair an Coimisiún achomharc amháin faoi choimirce an Chóid.

An Binse le haghaidh Díospóidí an Tionscail Foirgníochta

Tá Binse le haghaidh Díospóidí an Tionscail Foirgníochta (CIDT) forbartha ag páirtithe Chomhaontú Cláraithe Fostaíochta an Tionscail Foirgníochta chun freastal ar riachtanais shonracha na hearnála sin. Is iad oifigigh na Rannóga Seirbhísí Idir-réitigh atá i mbun cathaoirleachta an Bhinse. Tá riarachán na seirbhíse glactha mar chúram ag an mBinse freisin. Le linn 2011, cuireadh 37 cás ar aghaidh chuig an mBinse agus sannadh 13 cás le haghaidh Lánéisteacht os comhair an bhinse agus aistarraingíodh 5 cás. Sna cásanna eile, níor thángthas ar aon chomhaontú idir na páirtithe chun freastal ar éisteacht eile an Bhinse.

Seirbhís Eadrána an Ionaid Oibre

Soláthraíonn foireann eadránaithe a cheapar ó na Seirbhísí Idir-réitigh agus Comhairlíocháin agus a bhainistíonn an tSeirbhís Idir-réitigh. Le linn 2011, fuarthas 45 tarchur, suas ó 38 tarchur in 2010. Fuair 25 tarchur ón earnáil phoiblí agus 20 ón earnáil phríobháideach.

Reachtáladh 100 cruinniú eadrána, i gcomparáid le 105 in 2010. I bhformhór na gcásanna, cásanna maidir le fostaithe aonair a bhí iontu, agus i gcuid bheag de na cásanna, grúpaí beaga fostaithe a bhí i gceist. Is gnách go gcuirtear cásanna maidir le caidrimh idirphearsanta san ionad oibre agus i dtaca le nósanna imeachta ginearálta cascaoide ar aghaidh i gcomhair eadrána.

Próiseas na hEarnála Sláinte um Dhearbhú / Breithniú

Tá an tSeirbhís Rúnaíochta Idir-réitigh i mbun cúrsaí riaracháin le haghaidh próiseas Dearbhaithe/breithnithe

an HSE agus páirtithe Chomhaontú na Seirbhíse Sláinte agus Chomhaontú na Seirbhíse Poiblí (PSA) 2010-2014. Bunaíodh an tseirbhís seo le gníomhú mar lárphointe le haghaidh tarchuir ceisteanna nárbh fhéidir a réiteach agus a thagann faoi choimirce Mhír 2.9.12, Mhír 2.9.13, Mhír 2.9.14, agus Mhír 6.1 den Phrótocal um Ath-implonú na Seirbhíse Sláinte.

Is feidhm riaracháin é seo lena ndéantar cásanna a eagrú agus a dháileadh amach d'fhoireann moltóirí. Le linn 2011, fuarthas 17 tarchur agus dá bhrí sin, bhí ar 400 ball foirne 48 éisteacht a atheagrú ar fud na tíre.

Oiliúint a chuir an tSeirbhís Idir-réitigh ar fáil in 2011

Is é an Rannóg Chomhairlíocháin, Taighde agus Faisnéise atá freagrach as tacaíocht an Choimisiúin do gheallsealbhóirí trí cláir oiriúnaithe oiliúna a sholáthar agus lean oifigigh na Seirbhíse Idir-réitigh le páirt a ghlacadh san obair sin le linn 2011.

Ina theannta sin, áfach, lean an Rannóg Seirbhísí Idir-réitigh freagairt le hiarrataí agus le deiseanna chun obair na Rannóige a chur chun cinn trí chainteoirí agus éascaitheoirí a chur ar fáil do chláir oiliúna cliant a bhí dírithe ar an bpróiseas idir-réitigh agus an luach lena mbaineann mar uirlis le haghaidh dhíospóidí a réiteach.

Thug Oifigigh na Rannóige píosaí cainte ag cúrsaí oiliúna a eagraíodh do stiobhaird ceardlanna mar aon le hoifigigh lánaimseartha ina raibh SIPTU agus MANDATE araon páirteach. Thug siad léirithe ag cláir oiliúna a d'eagraigh Tesco Ireland, Ceardchumann na nOibrithe Teileachumarsáide, Comhlachas Banc Oifigeach Éireann (IBOA), Ard Deoise Bhaile Átha Cliath, Cumann na Scoileanna Pobail is Cuimsitheacha agus an IVEA ar son an earnáil VEC.

Thug an tSeirbhís tacaíocht d'obair an ILO trí oiliúint a sholáthar i mBaile Átha Cliath d'oifigigh idir-réitigh agus eadrána as an Afraic Theas, an Bhoisnia agus an Heirseagaivéin agus Montainéagró i dtaoibh díospóidí tionsclaíoch a réiteach. Ina theannta sin, ar iarraidh ón ILO, chuir an tSeirbhís cláir oiliúna ar fáil i mBoisnia.



Athbhreithniú ar Sheirbhís an Choimisinéara um Chearta

Bunaíodh Seirbhís an Choimisinéara um Chearta, grúpa neamhspleách saineolaithe laistigh den Choimisiún um Chaidreamh Oibreachais, in 1970 le díospóidí maidir le ceisteanna caidrimh tionscail a thagann chun cinn ó lá go lá a réiteach do dhaoine aonair agus grúpaí beaga oibrithe. Agus an tseirbhís ar an bhfód le daichead bliain anuas, táthar ag díriú níos mó ar ghearáin ó níos mó oibrithe ar bhun coirp substaintiúil dlí um chaidreamh oibreachais atá de shíor ag méadú. Is daoine inniúla a bhfuil taithí acu iad na Coimisinéirí a cheaptar ón lucht ceardchumainn agus gnó agus tá cur amach suntasach acu ar an dlí oibreachais chomh maith le taithí maidir le díospóidí san ionad oibre a réiteach. Is é an cur chuige atá ag an tSeirbhís, anois mar a bhí in 1971, dul i ngleic le fadhbanna trí mhodhanna gasta neamhdleathaíoch agus dírithe ar réitigh a fháil.

Fuair an tSeirbhís líon tarchur gan fasach le linn na deich mbliana roimhe seo (2001-2011). Fuarthas 9,206 tarchur in 2011. Ba mhór an dúshlán é déileáil leis an líon tarchur sin, go háirithe ó iontráil sonraí go sceidealú cruinnithe agus an chéim um moltaí a sholáthar.

Le cúnamh ó bhaill foirne as Rannóga eile an Choimisiúin, agus go háirithe, baill foirne an Údaráis Náisiúnta Cearta Fostaíochta (NERA), réitíodh an fhadhb sin go sásúil as a dheireadh. Faoi dheireadh 2011, d'fhéadfaí chead éisteacht a fháil laistigh de 6-8 seachtaine, má chuirtear an tréimhse 'fuirigh' 3 seachtaine a shonraítear sa reachtaíocht.

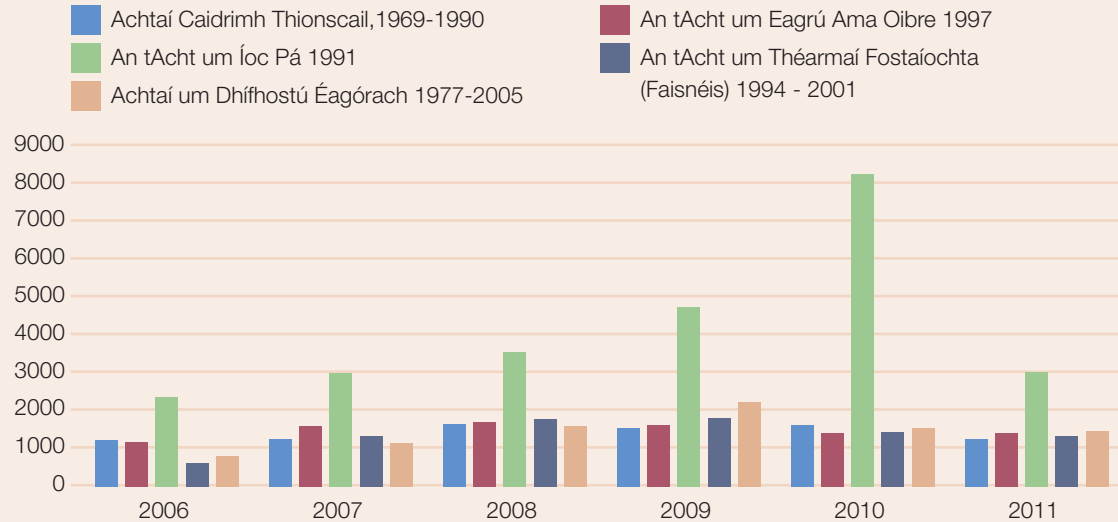
Cé go ndearnadh dul chun cinn chun déileáil le líon na gcásanna, b'éigean d'fhoireann na Seirbhíse páirt a ghlacadh i meithil éagsúla oibre a raibh tús curtha acu leis an tionscnamh um obair na gcomhlachtaí um Chearta Fostaíochta a chuíchóiriú. I measc na ngníomhaíochtaí sin, tá tabhairt isteach foirm aonair um ghearáin, athstruchtúrúradh na céad chóras bainistíochta tarchur agus nuashonrú suímh gréasáin an Choimisiúin. Baineadh amach cuspóirí na dtionscadal sin faoi dheireadh 2011.

Táthar ag leanúint le hiarrachtaí chun smacht a fháil ar líon na n-iarratas chun díospóidí a chur ar athló. Tá tús curtha ag an tSeirbhís le próiseas comhphlé leis na príomhúsáideoirí agus le cleachtóirí d'fhonn feabhas a chur ar an réimse sin gníomhaíochta.

I Mí na Nollag 2011, chuaigh Tony Bregazzi, an Coimisinéir um Chearta, ar scor tar éis na blianta fada seirbhíse. Ba mhór an cúnamh a thug an tUasal Bregazzi don Choimisiún le linn a thréimhse oifige. Tá 14 Coimisinéir ag obair leis an tseirbhís faoi láthair, ag obair ar bhonn patrúin comhaontaithe láithreachta, e.g. a bheith ar fáil 5 lá nó 4 lá in aghaidh na seachtaine.

De réir mar a bhí cúrsaí in earnálacha eile na Seirbhíse Poiblí, bhí tionchar ag an moratorium earcaíochta ar an tSeirbhís ar leibhéal éagsúla, lena n-áirítear ar leibhéal na bainistíochta oibríochtúla.

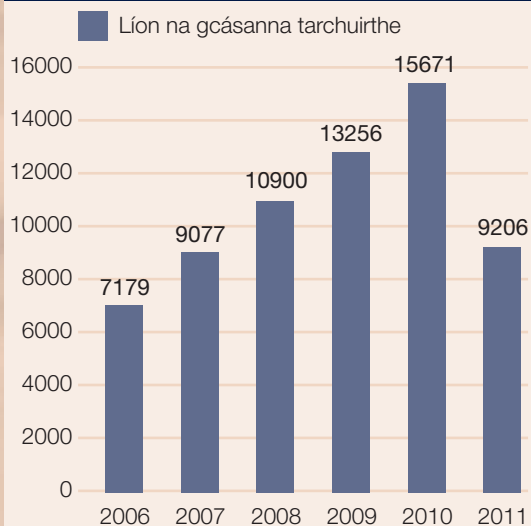
Cásanna tarchuirthe faighte de réir Achta



Staitisticí maidir le cásanna tarchuirthe de réir Achta

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Na hachtaí Caidrimh Thionscail 1969 1990	1,172	1,182	1,470	1,521	1,542	1,143
An tAcht um Éagrú Ama Oibre 1997	1,087	1,541	1,516	1,577	1,396	1,288
An tAcht um Íoc Pá 1991	1,875	2,275	2,961	3,540	4,681	8,266
Na hAchtaí um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994-2001	711	1,295	1,722	1,812	1,514	1,233
Na hAchtaí um Dhífhostú Éagórach 1977-2005	889	1,038	1,566	2,110	1,588	1,355

Líon na gcásanna tarchuirthe



Líon na gcásanna tarchuirthe a fuarthas

2006	7,179
2007	9,077
2008	10,900
2009	13,256
2010	15,671
2011	9,206

Scéimeanna Fostaíochta Pobail (2011)

Cásanna tarchuirthe	938
Líon na bhfostóirí	94

Bainc (2010/2011)

Cásanna tarchuirthe	2,750
Líon na bhfostóirí	2

Iolruithe Ginearálta (2011)

(Cásanna ina cuireadh isteach níos mó na 15 cás tarchuir maidir le fostóir amháin)

Cásanna tarchuirthe	3,116
Líon na bhfostóirí	39

Liosta de Threoracha an AE, na hAchtanna agus na Rialacháin faoina bhfuil feidhm ag Coimisinéirí um Chearta

1. An tAcht Caidrimh Thionscail, 1969 (Uimh. 14 de 1969)
2. An tAcht Caidrimh Thionscail, 1976 (Uimh. 15 de 1976)
3. An tAcht um Dhífhostú Éagórach, 1977 (Uimh. 10 de 1977)
4. An tAcht Caidrimh Thionscail, 1990 (Uimh. 19 de 1990)
5. An tAcht um Íocaíocht Pá, 1991 (Uimh. 25 de 1991)
6. An tAcht um Dhífhostú Éagórach (Leasú), 1993 (Uimh. 22 de 1993)
7. An tAcht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 (Uimh. 5 de 1994)
8. An tAcht um Chosaint Mháithreachais, 1994 (Uimh. 34 de 1994)
9. An tAcht um Shaoire Uchtaíoch 1995 (Uimh. 2 de 1995)
10. Na Rialacháin Um Chosaint Mháithreachais (Díospóidí agus Achomhairc), 1995 (I.R. Uimh. 17 de 1995)
11. An tAcht um Chosaint Daoine Óga (Fostaíocht), 1996 (Uimh. 16 de 1996)
12. An tAcht um Eagrú Ama Oibre, 1997 (Uimh. 20 de 1997)
13. An tAcht um Shaoire do Thuismitheoirí, 1998 (Uimh. 30 de 1998)
14. An tAcht um Chosaintí do Dhaoine a Thuairisceoidh Drochúsáid Leanáí, 1998 (Uimh. 49 de 1998)
15. Na Rialacháin Um Shaoire do Thuismitheoirí (Díospóidí agus Achomhairc), 1999 (I.R. Uimh. 6 de 1999)
16. An tAcht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 (Uimh. 5 de 2000)
17. An tOrdú um an tAcht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 (Tosach Feidhme), 2000 (IR Uimh 96 de 2000)
18. An tOrdú um an tAcht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 Ráta in aghaidh na hUaire um Phá Íosta Náisiúnta, 2000 (I.R. Uimh 95 de 2000)
19. An tAcht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 (Ráta Náisiúnta Pá Íosta) (Uimh. 2), 2000 (IR Uimh 201 de 2000)
20. Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Cosaint Fostaíochta), 2000 (I.R. Uimh. 488 de 2000)
21. An tAcht um Shaoire Cúramóra 2001 (Uimh. 19 de 2001)
22. An tAcht um Chosaint Fostaithe (Obair Pháirtaimseartha), 2001 (Uimh. 45 de 2001)
23. An tAcht Iomaíochta, 2002 (Uimh. 14 de 2002)
24. An tAcht um Chosaint Fostaithe (Obair Théarma Shocraithe) 2003 (Uimh. 29 de 2003)
25. Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Cearta Fostaithe a Chosaint ar Ghnóthais a Aistriú) 2003 (I.R. Uimh. 131 de 2003)
26. An tOrdú um an tAcht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 (Ráta in aghaidh na hUaire um Phá Íosta Náisiúnta), 2003 (I.R. Uimh 250 de 2003)
27. An tAcht Caidrimh Thionscail (Forálacha Ilghnéitheacha) 2004 (Uimh. 4 de 2004)
28. An tAcht um Chosaint Mháithreachais (Leasú), 2004 (Uimh. 28 de 2004)
29. An tAcht um Shábháilteacht, Sláinte agus Leas ag an Obair 2005 (Uimh. 10 de 2005)
30. An tOrdú um an tAcht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 (Ráta in aghaidh na hUaire um Phá Íosta Náisiúnta), 2005 (I.R. Uimh. 203 de 2005)
31. An tAcht um Shaoire Uchtaíoch 2005 (Uimh. 25 de 2005)
32. An tAcht Iomaíochta (Leasú) 2006 (Uimh. 4 de 2006)
33. An tAcht um Fhostaithe (Soláthar Faisnéise agus Comhairliúcháin), 2006 (Uimh. 9 de 2006)
34. An tAcht um Shaoire do Thuismitheoirí (Leasú) 2006 (Uimh. 13 de 2006)
35. An tAcht um Cheadanna Fostaíochta 2006 (Uimh. 16 de 2006)
36. An tOrdú fán Acht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 (Ráta in aghaidh na hUaire um Phá Íosta Náisiúnta), 2006 (I.R. Uimh. 667 de 2006)
37. Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Eagrú Am Oibre) (Foireann Ghluaisteach in Eitlíocht Shibhialta) 2006 (I.R. Uimh. 507 de 2006).
38. Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Cuideachta Phoiblí Eorpach atá Teoranta ó thaobh Dliteanais) (Páirteachas Fostaithe) 2006 (I.R. Uimh. 623 de 2006)
39. An tAcht Um Chosaint Fostaíochta (Comhiomarcaíocht Eisceachtúil agus Ábhair Ghaolmhara) 2007 (Uimh.) 27 de 2007
40. An tAcht um Chosaint Tomhaltóirí 2007 (Uimh. 19 de 2007)
41. An tAcht Sláinte 2007 (Uimh. 23 de 2007)
42. Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Comharchumann na hEorpa) (Páirteachas Fostaithe) 2007 (I.R. Uimh. 259 de 2007)
43. Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Tuairisciú ar Tharluithe in Eitlíocht Shibhialta) 2007 (Uimh. 285 de 2007)
44. An tAcht Ceimiceán 2008 (Uimh. 13 de 2008)
45. An tAcht Carthanachtaí 2009 (Uimh. 6 de 2009)
46. An tAcht um Ghníomhaireacht Náisiúnta um Bainistíocht Sócmhainní 2009 (Uimh. 34 de 2009)
47. An tAcht um Sheirbhísí Saothair (Leasú) 2009 (Uimh. 38 de 2009)
48. Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Coinníollacha Oibre na nOibríthe Gluaisteacha i mbun Seirbhísí trasteorann Inoibrítheacha san Earnáil Iarnróid) 2009 (I.R. Uimh. 377 de 2009).
49. An tAcht lascaigh Intíre 2010 (Uimh. 10 de 2010)
50. An tAcht um Éilliú a Chosc (Leasú) 2010 (Uimh. 33 de 2010)
51. An tAcht um Bhearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail (Uimh. 38 de 2010)
52. An tOrdú fán Acht um Pá Íosta Náisiúnta, 2000 (Alt 11) (Tosach Feidhme), 2011 (IR Uimh 13 de 2011)
53. An tAcht Caidrimh Thionscail, 1946 (Uimh. 26 de 1946)
54. An Bille um Bhanc Ceannais (Maoirseacht agus Forfheidhmiú) 2011 Céim an Choiste Sn35



Forbhreathnú ar an tSeirbhís Corparáideach

Is é oifig Stiúrthóir na Seirbhísí Corparáideacha post roinnte leis an bhfreagracht as nithe a bhaineann le cothabháil an áitreabh (Teach Tom Johnson agus Teach Lansdúin) agus as seirbhísí gaolmhara, as comhlíonadh leis na ceanglais go léir a eascraíonn laistigh de na réimsí rialachais chorparáidigh agus airgeadais, ag gníomhú mar Rúnaí ar an mBord chomh maith le Rúnaí an Choiste Iniúchta. Leis na tascanna seo, tugtar Ardoifigeach Feidhmiúcháin amháin agus beirt Oifigeach Feidhmiúcháin cúnamh don Stiúrthóir. Tá an Stiúrthóir freisin ina Cheannasaí ar Sheirbhís an Choimisinéara um Chearta.

Cruinnithe an Bhoird

Bhí 11 cruinniú an Bhoird le linn 2011.

Bhí tinreamh chomhaltaí an Bhoird i rith na bliana mar seo a leanas:

Breege O'Donaghue Uas.	11
An tUasal Brendan McGinty	10
An tUasal Fergus Whelan	10
An tUasal Gerard Barry	11
An tUasal Iarla Duffy	10
An tUasal John Hennessy	11
An tUasal Peter McLoone	11

Plean Gnó 2011

Cheadaigh an Bord Plean Gnó le haghaidh seirbhísí an Choimisiúin in 2011 agus rinne sé athbhreithniú ar an dul chun cinn eatramhach agus na torthaí deiridh i mí Iúil agus Nollaig, faoi seach.

Cód Cleachtais maidir le Rialachas agus Iompar an LRC

Cuireann an Bord nósanna imeachta i bhfeidhm de réir an Chóid Chleachtais maidir le Rialachas na gComhlachtaí Stáit. Ina theannta sin, ghníomhaigh an Bord agus an Coimisiún i gcomhréir le téarmaí "Cód Cleachtais maidir le Rialachas agus Iompar an LRC" na hEagraíochta féin.

An Coiste Iniúchta

Thionóil an Coiste Iniúchta n-uair i rith 2011. Is é ról an Choiste Iniúchta, mar chuid den athbhreithniú córasach leanúnach ar an timpeallacht rialaithe agus nósanna imeachta rialachais laistigh den Choimisiún, tuairisc agus comhairle a thabhairt don Bhord maidir le hábhair rialaithe inmheánaigh. Seachfhoinsítear an fheidhm iniúchta inmheánaigh chuig cleachtaí neamhspleách agus déantar a pleananna Iniúchta beartaithe a mheasúnú agus faomhann an Coiste iad seo de réir mar is gá agus i gcomhthéacs clár struchtúraigh de ghníomhachtaí lena gcinntítear go ndéantar scrúdú ar gach gné ábhartha de ghníomhaíocht an Choimisiúin ar feadh tréimhse réamhshainithe agus atá na pleananna Iniúchta á mheas ag an Coiste, tá an Coiste i gcónaí ar an eolas faoi fhorbairtí ar nós Treoirínte maidir le Rialachas Corparáideach.

Is dea-chleachtas agus an réimse atá á méadú agus na sonraí de na hoibleagáidí comhlíonta den Eagraíocht araon agus Pearsanra Bainistíocht aonair de réir mar a achtaítear reachtaíocht nua, rialachán agus cóid chleachtais.

De bhun na dtuarascálacha ábhartha ón Iniúcháir mheas an Coiste Iniúchta go raibh córas éifeachtach rialuithe inmheánacha i bhfeidhm sa Choimisiún.



Eitic san Oifig Phoiblí

Chuir gach ball an Bhoird, na Coimisinéirí um Chearta agus oifigigh ábhartha an Choimisiúin na tuairisceáin chuí i gcrích faoi na hAchtanna um Eitic in Oifig Phoiblí, mar is gá.

Córas um Fheidhmiúchán Forbartha Bainistithe (PMDS)

Tá an Choimisiún tiomanta dá chinntiú go n-úsáidtear maidir le seachadadh gach gné den PMDS d'fhonn feabhas a chur ar fhorbairt na foirne agus chun a chinntiú go bhfuil bealach le haghaidh cumarsáide dhá-bhealach cuiditheach i bhfeidhm. Rinneadh Próifílí Róil agus Athbhreithnithe Eatramhacha ar shlí thráthúil do gach ball d'fhoireann an Choimisiúin. Spreagtar an soláthar aiseolais aníos mar ghné den phróiseas. Beidh páirt iomlán ag an gCoimisiún chun a chinntiú go dtugtar tacaíocht d'fheabhsúcháin agus d'fheabhsuithe ar an bpróiseas.

Íocaíocht Phras de Chuntais

Méadaíodh an riail 15-lá d'íocaíocht phras d'fhonn Feidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte, na hÚdarás Áitiúla, Gníomhaireachtaí Stáit, agus gach Chomhlachtaí Earnála Poiblí eile a chur san áireamh, (seachas na comhlachtaí Stát-tionscanta tráchtála). Baineann an socrú nua seo le sonraisc bhailí a fuarthas ar, nó tar éis, 1 Iúil 2011. Ó shin i leith, go dtí deireadh na bliana 2011, fuair an Choimisiún agus rinne sé 729 sonrasc a thaifeadh. Foilsítear sonraí ábhartha, de réir mar a éilítear faoi na rialacha nua, ar shuíomh gréasáin an Choimisiúin.

Cuntais Bhliantúla an Choimisiúin 2011

Cuirtear na cuntais neamhniúchta don bhliain 2011 san áireamh sa Tuarascáil seo. Níor cuireadh tús leis an bpróiseas de scrúdú a dhéanamh ar na cuntais tráth a raibh foilsíú an Tuarascáil seo á thabhairt chun críche. Críochnófar aighneacht na gCuntas Iniúchta don Aire agus an próiseas de na Cuntais a chur faoi bhráid an Oireachtais chomh tapa agus is féidir uair agus a bheidh an nós imeachta iniúchta agus Tuarascáil an Ard-Reachtaire Cuntas agus Ciste curtha i gcrích.

Caibidil 3

Ráitis Airgeadais 2010

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

Clár Ábhair

Ráiteas maidir le Freagrachtaí an Choimisiúin	34
Ráiteas maidir leis an gCóras um Rialú Inmheánach Airgeadais	35
Tuarascáil an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste	36
Ráiteas maidir le Polasaithe Cuntasaíochta	38
Cuntas Ioncaim agus Caiteachais	39
Ráiteas maidir le Gnóthachain agus Cailteanais Aitheanta Iomlána	40
Clár Comhardaithe	41
Nótaí leis na Ráitis Airgeadais	42

Ráiteas maidir le Freagrachtaí an Choimisiúin

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010


De réir Alt 31 (1) den Acht Caidrimh Thionscail 1990, ceanglaítear ar an gCoimisiún Ráitis Airgeadais a ullmhú sa tslí is go bhféadfaí iad a fhorfheas ag an Aire Fiontar, Trádála agus Nuálaíochta tar éis dul i gcomhairle leis an Aire Airgeadais. Agus na ráitis sin á ullmhú, ní mór don Choimisiún:

- beartais chuntasáíochta oiriúnacha a roghnú agus iad a chur i bhfeidhm go comhsheasmhach
- breithiúnais agus meastacháin atá réasúnta a dhéanamh go stuama
- na Ráitis Airgeadais a ullmhú ar bhonn gnóthais reatha mura bhfuil sé míchuí glacadh leis go leanfaidh an Coimisiún ar aghaidh ag feidhmiú
- a shonrú cibé ar leanadh na caighdeán chuntasáíochta cuí, faoi réir aon imeacht ábhartha arna nochtadh agus arna míniú sna ráitis airgeadais.

Tá an Coimisiún freagrach as leabhair chearta chuntais a choinneáil, a nochtann go réasúnta cruinn ag am ar bith staid airgeadais an Choimisiúin, agus a chumasaíonn dó a chinntiú go gcomhlíonann na Ráitis Airgeadais le halt 31(1) den Acht. Tá an Coimisiún freagrach chomh maith as sócmhainní an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais a chosaint agus as céimeanna réasúnta a thógáil chun calaois agus neamhrialtachtaí eile a chosc agus a bhrath.



Cathaoirleach
Dáta: 23 Meitheamh, 2011



Comhalta an Choimisiúin
Dáta: 23 Meitheamh, 2011

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

Freagracht don Chóras Rialaithe Airgeadais Inmheánaigh

Mar Chathaoirleach, aithním freagracht an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais as a chinntiú go bhfuil córas éifeachtach rialaithe inmheánaigh airgeadais á choimeád agus á fheidhmiú.

Ní féidir leis an gcóras ach deimhniú réasúnta agus ní deimhniú iomlán a sholáthar go bhfuil sócmhainní faoi chosain, go bhfuil idirbhearta údaraithe agus taifeadta i gceart, agus go bhfuil cosc ar agus go mbraitear in am tráthúil earráidí nó mírialtachtaí ábhartha.

Príomhnósanna Imeachta Rialaithe

Tá céimeanna tógtha ag an gCoimisiún chun a chinntiú go bhfuil timpeallacht rialaithe cuí i bhfeidhm trí:

- Freagrachtaí agus cumhachtaí bainistíochta a shainiú go soiléir
- Nósanna imeachta foirmiúla a bhunú chun monatóireacht a dhéanamh agus chun cosaint a thabhairt do ghníomhaíochtaí agus sócmhainní an Choimisiúin
- Cultúr freagrachta a fhorbairt ar gach leibhéal den Choimisiún.

Tá nósanna imeachta bunaithe ag an gCoimisiún d'fhonn rioscaí gnó a aithint agus a luacháil trí:

- Nádúr, méid agus impleachtaí airgeadais na rioscaí atá os comhair an Choimisiúin a aithint, lena n-áirítear an méid agus na catagóirí is inghlactha dar leis
- Measúnú a dhéanamh ar an dóchúlacht go dtarlóidh na rioscaí aitheanta - tá clár riosca i bhfeidhm
- Measúnú a dhéanamh ar chumas an Choimisiúin chun na rioscaí a tharlaíonn a bhainistiú agus a mhaolú; agus
- Measúnú a dhéanamh ar na costais a bhaineann le rialuithe áirithe a fheidhmiú i gcomparáid leis an tairbhe a bhaintear astu.

Tá an córas rialaithe airgeadais inmheánaigh bunaithe ar chreatlach eolais bhainistíochta rialta, nósanna imeachta riaracháin lena n-áirítear leithscaradh na ndualgas, agus córas tarmiligin agus freagrachta. San áireamh go háirithe tá:

- Córas buiséadaithe cuimsitheach le buiséad míosúil a ndéantar a athbhreithniú agus a chomhaontú ag an gCoimisiún
- Athbhreithnithe rialta ón gCoimisiún ar thuarascálacha airgeadais tréimhsiúla agus bliantúla lena léirítear feidhmíocht airgeadais i gcoinne réamh-mheastacháin
- Spriocanna a leagadh síos chun feidhmíocht airgeadais agus feidhmíocht eile a thomhas
- Treoirí ceannacháin agus formheasta sainmhínithe go soiléir
- Smachta bainistíochta tionscadail fhoirmiúla.

D'fhostaigh an Coimisiún comhairleoir, ar bhonn conartha, mar iniúchóir inmheánach d'fhonn athbhreithniú a dhéanamh ar éifeachtacht an chórais rialuithe inmheánaigh.

Faighítear an t-eolas do mhonatóireacht agus athbhreithniú de chuid an Choimisiúin ar éifeachtacht an chórais rialuithe airgeadais inmheánaigh curtha ón Iniúchóir Inmheánaigh, ón gCoiste Iniúchta, ó na bainisteoirí feidhmíocháin laistigh den Choimisiún atá freagrach as forbairt agus cothabháil na creatlaí rialaithe airgeadais, agus ó bharúlacha a rinne an tArd-Reachtaire Cuntas agus Ciste ina litreach bainistíochta nó i dtuarascálacha eile.

Athbhreithniú Bliantúil ar Rialuithe

Deimhním, i leith na bliana dar chríoch 31 Nollaig 2010, go bhfuil athbhreithniú déanta ag an gCoimisiún ar éifeachtacht an chórais um rialúcháin inmheánacha airgeadais.

Sínte thar ceann an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais



Breege O'Donoghue, Cathaoirleach
22 Meitheamh, 2011

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

Tuarascáil an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste le cur faoi bhráid Thithe an Oireachtais

Tá iniúchadh déanta agam ar na ráitis airgeadais de chuid an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais don bhliain dar críoch 31 Nollaig 2010 faoin Acht Caidrimh Thionscail 1990.

Tá Ráiteas maidir leis na Polasaithe Cuntasaíochta, an Cuntas Ioncaim agus Caiteachais, Ráiteas um Ghnóthachain agus Caillteanais Iomlána Aitheanta, Clár Comhardaithe agus na nótaí gaolmhara le fáil sna ráitis airgeadais, a ullmháodh faoi na polasaithe cuntasaíochta atá leagtha amach ann.

Freagrachtaí faoi seach an Choimisiúin agus an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste

Tá an Coimisiún freagrach as na ráitis airgeadais a ullmhú de réir an tAcht Caidrimh Thionscail 1990, agus as rialtacht na n-idirbheart a chinntiú. Ullmhaíonn an Coimisiún na ráitis airgeadais de réir na gCleachtas Cuntasaíochta a nGlactar Leis go Coitianta in Éirinn. Leagtar amach freagrachtaí cuntasaíochta Chomhaltá an Choimisiúin sa Ráiteas um Fhreagrachtaí an Choimisiúin.

Is é m'fhreagrachtaí iniúchadh a dhéanamh ar na ráitis airgeadais de réir na riachtanas ábhartha dlíthiúla agus rialúcháin rialála agus Caighdeán Idirnáisiúnta maidir le hIníúcháireacht (Ríocht Aontaithe agus Éire).

Tuairiscím mo thuairim maidir le cibé an dtugann na ráitis airgeadais léargas fíor agus cothrom, de réir na gCleachtas Cuntasaíochta a nGlactar Leis go Coitianta in Éirinn. Tuairiscím freisin cibé, i mo thuairim, ar choinníodh nó nár coinníodh leabhair chuntais chuí. Ina theannta sin, luaim cibé an bhfuil nó nach bhfuil na ráitis airgeadais ag teacht leis na leabhair chuntais.

Tuairiscím má bhí aon chás ábhartha ann nár feidhmíodh suimeanna airgid chun na gcríoch a bhí beartaithe nó sa chás nár chomhlíon na hidirbhearta na húdaráis a rialaíonn iad.

Tuairiscím freisin mura bhfuair mé an fhaisnéis agus na mínithe ar fad atá riachtanach chun críocha m'iniúchta.

Déanaim athbhreithniú ar cibé an léiríonn an Ráiteas ar an gCóras um Rialú Inmheánach Airgeadais comhlíonadh an Choimisiúin leis an gCód Cleachtas maidir le Rialachas na gComhlachtaí Stát agus tuairiscím aon chás ábhartha sa chás nach ndéantar a amhlaidh, nó más rud é go bhfuil an ráiteas míthreorach nó mura bhfuil sé i gcomhréir le faisnéis eile atá ar eolas agam ó m'iniúchadh ar na ráitis airgeadais. Ní cheanglaítear orm a bhreithniú cibé an gclúdaíonn an Ráiteas ar an gCóras um Rialú Inmheánach Airgeadais gach príocal agus rialú airgeadais, ná níl orm teacht ar thuairim maidir le héifeachtacht na nósanna imeachta i leith riosca agus rialaithe.

Bunús na Tuairime Iniúchta

Agus i mbun m'fheidhme mar Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste, rinne mé m'iniúchadh ar na ráitis airgeadais i gcomhréir leis na Caighdeáin Idirnáisiúnta maidir le hIníúcháireacht (Ríocht Aontaithe agus Éire) arna eisiúint ag an mBord um Chleachtas Iniúcháireachta agus trí thagairt a dhéanamh do na nithe ar leith is gá a bhaineann le comhlachtaí Stáit i ndáil le cúrsaí bainisteoireachta agus oibriúcháin. Áirítear le hiniúchadh scrúdú, ar bhonn tástála, ar fhianaise a bhaineann leis na méideanna agus leis an nochtadh agus rialtacht na n-idirbheart airgeadais atá san áireamh sna ráitis airgeadais. Áirítear leis freisin measúnú ar na meastacháin shuntasacha agus breithiúnais a rinneadh in ullmhú na ráiteas airgeadais, agus cibé an bhfuil nó nach bhfuil na beartais

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

chuntasaíochta cuí do chúinsí an Choimisiúin, agus cibé ar cuireadh nó nár cuireadh i bhfeidhm iad go comhsheasmhach agus cibé ar nochtadh iad nó nár nochtadh iad go hoiriúnach.

Phleanáil mé agus rinne mé m'iniúchadh sa chaoi is go bhfaighinn an fhaisnéis agus na mínithe ar fad a mheas mé a bheith riachtanach ionas go mbeadh i ndóthain fianaise agam d'fhonn cinnteacht réasúnach a bheith agam go bhfuil na ráitis airgeadais saor ó mhíríteas ábhartha, cibé calaois nó neamhrialtacht eile a bhí mar cúis leo. Agus ag teacht ar mo thuairim rinne mé meastóireacht ar an leorgacht fhoriomlán de chur i láthair na faisnéise sna ráitis airgeadais.

Tuairim

Is é mo thuairim go dtugann na ráitis airgeadais, de réir na gCleachtas Cuntasaíochta a nGlactar Leo go Coitianta in Éirinn, léargas fíor agus cothrom ar staid ghnóthaí an Choimisiúin amhail 31 Nollaig 2010 agus ar a ioncam agus ar a caiteachas don bhliain dar críoch sin.

Is é mo thuairim gur choinnigh An Coimisiún leabhair chuntais chuí. Tá na ráitis airgeadais ag teacht leis na leabhair chuntais.



Andrew Harkness

Le haghaidh agus thar ceann an
Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste
23 Meitheamh, 2011

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

1 Bunús na Cuntasaíochta

Ullmhaíodh na ráitis airgeadais seo faoi mhodh fabhráithe na cuntasaíochta, ach amháin mar atá sainithe thíos, agus i gcomhréir leis na prionsabail chuntasaíochta ghinearálta faoin gcoinbhinsiún costais stairiúil. Leantar na Caighdeáin Tuairiscithe Airgeadais (FRS) arna mholadh ag na comhlachtaí cuntasaíochta aitheanta, faoi mar a thagann siad i bhfeidhm. Is é an Euro an t-aonad airgeadra ina bhfuil na Ráitis Airgeadais ainmnithe.

2 Deontais Oireachtais

Tá an t-ioncam sonraithe ar bhonn:

- Fáltais airgid tirim ón Roinn Fiontar, Trádála agus Fostaíochta
- Íocaíochtaí a rinne an Roinn Fiontar, Trádála agus Fostaíochta thar ceann an Choimisiúin.

3 Sócmhainní Seasta agus Dímheas

Úsáideann an Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais íos-tairseach caipitlithe de €1,000. Sainítear sócmhainní seasta ag a gcostas lúide dímheas carntha. Gearrtar dímheas ag rátaí a ríomhtar maidir leis an gcostas de gach sócmhainn thar a saolré úsáideach a mheastar a bheith aige ar bhonn líne díreach mar seo a leanas:

Troscán, Daingneáin agus Feistis	10% in aghaidh na bliana
Trealamh	20% in aghaidh na bliana

4 Cuntas Caipitil

Seasann an cuntas caipitil don mhéid ioncain gan amúchadh a úsáideadh chun sócmhainní seasta a cheannach agus luach na sócmhainní a aistríodh chuig an gCoimisiún.

5 Pinsin

Feidhmíonn an Coimisiún scéim pinsean sochair sainmhínithe neamh-ranníocach d'Oifigeach amháin, a maoinítear go bliantúil ar bhonn íoc mar a úsáidtear ó airgead a cuirtear ar fáil ag an Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta. Déantar dliteanais na Scéime Pinsin a thomhas ar bhonn achtúireach ag úsáid modh an aonaid réamh-mheasta. Léiríonn costais phinsin leasa pinsin tuillte sa tréimhse. Aithnítear méid atá cothrom leis an muirear pinsean mar ioncam sa mhéid is go bhfuil sé in-aisghabhála, agus seach-churtha ag deontais a fuarthas sa bhliain d'fhonn íocaíochtaí pinsean a scaoileadh.

Léirítear gnóthachain nó cailteanais achtúireacha a thagann chun cinn ar dhliteanais scéime sa Ráiteas um Ghnóthachain agus Cailteanais Iomlána Aitheanta agus aithnítear coigeartú comhfhreagrach sa mhéid atá inaisghabhála ón Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta.

Seasann dliteanais pinsean do luach reatha na n-íocaíochtaí pinsean sa todhchaí a tuilleadh go dtí seo. Seasann maoiniú iarchurtha na bpinsean don sócmhainn chomhfhreagrach atá le bheith aisghafa sa todhchaí ón Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta.

6 Stoic

Níl aon ghlanluach inréadaithe ag baint le stoic fhoilseacháin agus pháipéarachais agus ní glactar leo mar shócmhainní.

Cuntas Ioncaim agus Caiteachais

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

	Nótaí	€	2010 €	2009 €
Ioncam				
Deontais Oireachtais	1		5,107,946	5,656,570
Glanmhaoiniú iarchurtha le haghaidh pinsean	5(a)		139,000	120,000
			<hr/>	<hr/>
			5,246,946	5,776,570
Aistriú (chuig) / ón gCuntas Caipitil	2		78,778	68,235
			<hr/>	<hr/>
			5,325,724	5,844,805
Caiteachas				
Tuarastail agus costais ghaolmhara	3	385,539		4,259,403
Taisteal agus cothú		316,485		334,202
Táillí Chomhaltaí an Choimisiúin	6	92,340		75,600
Cíos ar sheomraí cruinnithe		135,706		146,621
Páipéarachas agus soláthairtí oifige		34,069		31,866
Postas, iompar agus teileafón		168,703		169,312
Siamsaíocht agus lónadóireacht		14,430		8,415
Taighde		78,172		78,987
Fóntais agus Cothabháil Oifige		181,075		156,866
Táille iniúchta		7,700		8,750
Táillí comhairliúcháin agus gairmiúla		108,571		242,661
Ilghnéitheach		48,404		77,983
Clódóireacht		20,260		42,088
Oiliúint		24,572		8,823
Costais phinsin		139,000		120,000
Athchóiriú		18,503		-
Dímheas		88,836		96,403
Cailteanas ar dhíolachán sócmhainní seasta		9,532		-
			<hr/>	<hr/>
			5,337,897	5,857,980
			<hr/>	<hr/>
Barrachas / (Easnamh) don bhliain			(12,173)	(13,175)
Iarmhéid amhail an 1 Eanáir			108,713	121,888
			<hr/>	<hr/>
31 Nollaig			96,540	108,713
			<hr/>	<hr/>

Baineann torthaí na bliana le hoibríochtaí leanúnacha.

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir leis na Polasaithe Cuntasaíochta agus Nóta 1 go dtí 14.



Cathaoirleach
Dáta: 22 Meitheamh, 2011



Príomhfheidhmeannach
Dáta: 22 Meitheamh, 2011

Ráiteas maidir le Gnóthachain agus Cailteanais Aitheanta Iomlána

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

	Nótaí	2010 €	2009 €
Barrachas/(easnamh) don bhliain		(12,173)	(13,175)
Gnóthachain / (cailteanais) ó thaithí ar dhliteanais scéime Athruithe sa bhonn tuisceana atá taobh thiar de luach reatha dliteanais na scéime		139,000	(80,000)
		-	-
Gnóthachan / (cailteanas) achtúireach ar dhliteanais phinsin		139,000	(80,000)
Coigeartú ar mhaoiniú pinsin iarchurtha	5(d)	(139,000)	80,000
Gnóthachan/(cailteanas) aitheanta iomlán don bhliain		(12,173)	(13,175)

Baineann torthaí na bliana le hoibríochtaí leanúnacha.

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir leis na Polasaithe Cuntasaíochta agus Nóta 1 go dtí 14.



Cathaoirleach
Dáta: 22 Meitheamh, 2011



Príomhfheidhmeannach
Dáta: 22 Meitheamh, 2011

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

	Nótaí	€	2010 €	2009 €
Sócmhainní Seasta	9		224,563	303,340
Sócmhainní Reatha				
Féichiúnaithe agus Réamhíocaíochtaí	10	105,712		100,608
Airgead tirim sa bhanc agus ar láimh	11	85,527		103,199
		<hr/>		<hr/>
		191,239		203,807
Dlíteanais reatha				
Creidiúnaithe (méideanna dlite laistigh de bhliain amháin)	12	94,700		95,094
		<hr/>		<hr/>
		94,700		95,094
Glan-Sócmhainní Reatha			<hr/>	<hr/>
			96,539	108,713
Sócmhainní Iomlána Iúide				
Dlíteanais Reatha roimh Pinsean			<hr/>	<hr/>
			321,102	412,053
Maoiniú pinsin iarchurtha	5(c)		1,300,000	1,300,000
Dlíteanais phinsin	5(b)		(1,300,000)	(1,300,000)
			<hr/>	<hr/>
Sócmhainní Iomlána Iúide Dlíteanais Reatha			321,102	412,053
Ionadaithe ag:				
Cuntas Caipitil	2		224,562	303,340
Cuntas Ioncaim agus Caiteachais			96,540	108,713
			<hr/>	<hr/>
			321,102	412,053
			<hr/>	<hr/>

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir leis na Polasaithe Cuntasaíochta agus Nóta 1 go dtí 14.



Cathaoirleach
Dáta: 22 Meitheamh, 2011



Príomhfheidhmeannach
Dáta: 22 Meitheamh, 2011

Nótaí leis na Ráitis Airgeadais

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

1 Deontais Oireachtais

Thug An Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta maoiniú deontais i leith na bliana mar seo a leanas
Íochta leis an gCoimisiún um Chaidreamh Oibreachais
Íochta díreach ag an Roinn

2010 €	2009 €
1,150,000	1,304,000
3,957,946	4,352,570
<u>5,107,946</u>	<u>5,656,570</u>

2 Cuntas Caipitil

Iarmhéid amhail an 1 Eanáir

2010 €	2009 €	
303,340	371,575	
Aistriú ón gCuntas Ioncaim agus Caiteachais		
Ioncam curtha le ceannacháin Sócmhainní Seasta	19,590	28,168
Glanluach leabhar na sócmhainní a diúscaradh	(9,532)	0
Amúchadh ar aon dul le dímheas	(88,836)	(96,403)
<u>(78,778)</u>	<u>(68,235)</u>	
Iarmhéid amhail an 31 Nollaig	224,562	303,340

3 Tuarastail agus Costais Ghaolmhara

Tá na baill foirne go léir, seachas an Phríomhfheidhmeannach agus na 15 Coimisinéir um Chearta, ina státseirbhísigh arna gceapadh don Choimisiún ag an Roinn Poist, Fiontraíocht agus Nuálaíocht. San áireamh sa mhuirear de €3,851,539 (2009: €4,259,403) tá táillí de €1,291,233 (2009: €1,384,003) is iníochta leis an gcúig déag (15) Coimisinéir um Chearta. B'ionann líon iomlán na foirne a bhí fostaithe ag an 31 Nollaig, 2010 agus daichead is a hocht (48) (2009-49) le costas tuarastail de €2,499,110 (2009: €2,698,466).

4 Príomhfheidhmeannach

Fuair an Príomhfheidhmeannach íocaíochtaí tuarastail de €167,603 (2009: € 176,934). Ní dhearnadh aon íocaíochtaí bónais i rith na bliana. Fuair an Príomhfheidhmeannach suim de € 12,303 (2009: € 11,828) i leith taistil agus cothaithe.

Ní théann teidlíochtaí pinsin an Phríomhfheidhmeannaigh thar na teidlíochtaí caighdeánacha i scéim aoisliúntais um sochair shainithe den earnáil phoiblí.

5 Pinsean

(a) Anailís ar na costais phinsean iomlána a gearrtar ar Chaiteachas

Costais seirbhíse reatha
Ús ar Dhhliteanais na Scéime Pinsean

2010 €	2009 €
68,000	60,000
71,000	60,000
<u>139,000</u>	<u>120,000</u>

Iarmhéid amhail 31 Nollaig

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

(b) Gluaiseacht i nglandliteanas pinsin i rith na bliana airgeadais

	2010	2009
	€	€
Glandliteanas pinsin amhail an 1 Eanáir	1,300,000	1,100,000
Costas seirbhíse reatha	68,000	60,000
Costas úis	71,000	60,000
Caillteanas / (gnóthachan) achtúireach	(139,000)	80,000
Pinsin a íocadh sa bhliain	-	-
Glandliteanas pinsin amhail an 31 Nollaig	1,300,000	1,300,000

(c) Maoiniú iarchurtha do phinsin

Aithníonn an Coimisiún na méideanna seo mar shócmhainn atá comhfhreagrach leis an dliteanas iarchurtha neamh-mhainithe do phinsean ar bhonn tacair na mbonn tuisceana atá sainmhínithe thuas agus de roinnt imeachtaí a tharla san am atá thart. I measc na himeachtaí seo tá an bunús reachtúil do bhunú na scéimeanna aoisliúntais, agus an polasaí agus an cleachtas atá i bhfeidhm faoi láthair maidir le pinsin na seirbhíse poiblí a mhaoiniú, lena n-áirítear próiseas na meastachán bliantúla.

Níl aon fhianaise ag an gCoimisiún nach leanfaidh an maoiniú seo chun suimeanna dá leithéid a chomhlíonadh i gcomhréir le cleachtais reatha. B'ionann an tsócmhainn mhaoinithe iarchurtha don phinsean amhail 31 Nollaig 2010 agus €1,300,000 (2009: €1,300,000).

(d) Stair na n-oibleagáidí sochair sainithe

	2010	2009
Oibleagáidí sochair sainithe	1,300,000	1,300,000
Caillteanais / (gnóthachain) taithí ar dhliteanais scéime:		
Méid	(139,000)	80,000
Céatadán de dhliteanais scéime	(11%)	5%
Is ionann an caillteanas achtúireach carnach aitheanta sa Ráiteas maidir le Gnóthachain agus Caillteanais Aitheanta Iomlán agus €285,000		

(e) Cur síos ginearálta ar an Scéim

Is éard atá sa Scéim Pinsin ná socrú pinsin de shochar sainithe tuarastail le sochair agus ranníocaíochtaí sainithe trí thagairt a dhéanamh do rialacháin scéime den "mhúnla" na hearnála poiblí. Bhí an luacháil a úsáideadh do nochtaithe FRS17 (Leasaithe) bunaithe ar luacháil achtúireach iomlán a rinne achtúire cáilithe neamhspleách ar 27 Feabhra 2011, ag cur san áireamh riachtanais an FRS chun measúnú a dhéanamh ar dhliteanais na scéime ar 31 Nollaig 2010.

Bhí na príomhbhoinn tuisceana achtúireacha mar seo a leanas:

	2010	2009
Ráta méadaithe i dtuarastail	4%	4%
Ráta méadaithe i bpinsin atá á n-íoc	4%	4%
Ráta lascaine	5.5%	5.5%
Ráta boilscithe	2%	2%
Meánionchas saoil:		
Fear 65 bliain d'aois	22	22
Bean 65 bliain d'aois	25	25

Nótaí leis na Ráiteas Airgeadais (ar leanúint)

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

6 Táillí Chomhaltáí an Choimisiúin

Is mar seo a leanas atá na táillí bliantúla iníoctha le Comhaltáí an Choimisiúin:

Cathaoirleach

Gnáthchomhaltáí

2010

2009

€

€

20,520

16,800

71,820

58,800

92,340

75,600

Leis an méid seo a íocadh i dtáillí in 2009 (75,600), léirítear easpa an Bhoird i rith na tréimhse ó Aibreán 2009 go dtí deireadh mhí an Mheithimh 2009. B'ionann na táillí a íocadh in 2008 agus €108,000.

7 Liosta Táillí Chomhaltáí an Choimisiúin

Táillí

€

Breege O'Donoghue (Cathaoirleach)

20,520

Gerard Barry

11,970

Iarla Duffy

11,970

Brendan McGinty

11,970

John Hennessy

11,970

Peter McLoone

11,970

Fergus Whelan

11,970

An méid a íocadh le Comhaltáí an Choimisiúin in 2010 i leith:

€

Speansais mhíleáiste

4,097

Speansais chothaithe

1,303

Iomlán a íocadh sa bhliain 2010

5,400

8 Cíos agus Rátaí

Feidhmíonn an Coimisiún ó oifigí atá curtha ar fáil ar bhonn cíosa saor in aisce ag Oifig na nOibreacha Poiblí.

9 Sócmhainní Seasta

	Troscán, Daingneáin agus Feistis	Trealamh	Iomlán
Costas	€	€	€
Amhail an 1 Eanáir 2010	456,979	735,020	1,191,999
Breiseanna sa Bhliain	5,868	13,722	19,590
Diúscairtí sa Bhliain	(22,238)	(67,118)	(89,356)
Amhail 31 Nollaig 2010	440,609	681,624	1,122,233
Dímheas Carntha			
Amhail an 1 Eanáir 2010	255,839	632,820	888,659
Muirear don Bhliain	38,203	50,633	88,836
Dímheas ar Dhiúscairtí	(12,707)	(67,118)	(79,825)
Amhail 31 Nollaig 2010	281,335	616,335	897,670

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2010

	Troscán, Daingneáin agus Feistis	Trealamh	Iomlán
	€	€	€
Glanluachanna leabhair			
Amhail an 31 Nollaig 2010	159,274	65,289	224,563
Amhail an 31 Nollaig 2009	201,140	102,200	303,340

10 Féichiúnaithe agus Réamhíocaíochtaí

	2010	2009
	€	€
Féichiúnaithe	12,739	4,941
Réamhíocaíochtaí	14,706	17,400
Oifig na nOibreacha Poiblí (OPW)	78,267	78,267
	105,712	100,608

11 Banc agus airgead

	2010	2009
	€	€
Cuntas reatha	84,031	101,649
Cuntas taisce	1,333	1,333
Mionairgead	163	217
	85,527	103,199

12 Creidiúnaithe

	2010	2009
	€	€
Fabhruithe	86,475	86,344
Táille iniúchta	8,225	8,750
	94,700	95,094

13 Idirbhearta Páirtithe Gaolmhara

Is comhlacht reachtúil neamhspleách é an Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais atá faoi choimirce na Roinne Post, Fiontar, agus Nuálaíochta. Fuair an Coimisiún cúnaimh deontais ón Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta agus, de bharr idirbhearta ábhartha éagsúla, breathnaítear ar an Roinn seo mar pháirtí gaolmhar.

Ghlac an Bord na nósanna imeachta i gcomhréir leis an gCód Cleachtais do Rialachas na gComhlachtaí Stáit maidir leis an nochtadh suime ag comhaltaí an Bhoird agus cloíodh leis na nósanna imeachta seo sa bhliain.

Ní raibh aon idirbhearta sa bhliain maidir le gníomhaíochtaí an Bhoird ina raibh aon suim tairbheach ag comhaltaí an Bhoird.

14 Faomhadh na Ráiteas Airgeadais

D'fhaomh an Bord na ráitis airgeadais seo ar 22 Meitheamh 2011.

Caibidil 3

Ráitis Airgeadais 2011

Don bhliain dár chríoch 31 Nollaig 2011

Clár Ábhair

Ráiteas maidir le Freagrachtaí an Choimisiúin	48
Ráiteas maidir leis an gCóras um Rialú Inmheánach Airgeadais	49
Tuarascáil an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste	50
Ráiteas maidir le Polasaithe Cuntasaíochta	51
Cuntas Ioncaim agus Caiteachais	52
Ráiteas maidir le Gnóthachain agus Cailteanais Aitheanta Iomlána	53
Clár Comhardaithe	54
Nótaí leis na Ráitis Airgeadais	55

Ráiteas maidir le Freagrachtaí an Choimisiúin

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011


De réir Alt 31 (1) den Acht Caidrimh Thionscail 1990, ceanglaítear ar an gCoimisiún Ráitis Airgeadais a ullmhú sa tslí is go bhféadfaí iad a fhormheas ag an Aire Fiontar, Trádála agus Nuálaíochta tar éis dul i gcomhairle leis an Aire Airgeadais. Agus na ráitis sin á ullmhú, ní mór don Choimisiún:

- beartais chuntasaíochta oiriúnacha a roghnú agus iad a chur i bhfeidhm go comhsheasmhach
- breithiúnais agus meastacháin atá réasúnta agus críonna a dhéanamh
- na Ráitis Airgeadais a ullmhú ar bhonn gnóthais reatha mura bhfuil sé míchuí glacadh leis go leanfaidh an Coimisiún ar aghaidh ag feidhmiú
- a shonrú cibé ar leanadh na caighdeáin chuntasaíochta cuí, faoi réir aon imeacht ábhartha arna nochtadh agus arna míniú sna ráitis airgeadais.

Tá an Coimisiún freagrach as leabhair chearta chuntais a choinneáil, a nochtann go réasúnta cruinn ag am ar bith staid airgeadais an Choimisiúin, agus a chumasaíonn dó a chinntiú go gcomhlíonann na Ráitis Airgeadais le halt 31(1) den Acht. Tá an Coimisiún freagrach chomh maith as sócmhainní an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais a chosaint agus as céimeanna réasúnta a thógáil chun calaois agus neamhrialtachtaí eile a chosc agus a bhrath.



Cathaoirleach
Dáta:



Comhalta an Choimisiúin
Dáta:

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

Freagracht don Chóras Rialaithe Airgeadais Inmheánaigh

Mar Chathaoirleach, aithním freagracht an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais as a chinntiú go bhfuil córas éifeachtach rialaithe inmheánaigh airgeadais á choimeád agus á fheidhmiú.

Ní féidir leis an gcóras ach deimhniú réasúnta agus ní deimhniú iomlán a sholáthar go bhfuil sócmhainní faoi chosain, go bhfuil idirbhearta údaraithe agus taifeadta i gceart, agus go bhfuil cosc ar agus go mbraitear in am tráthúil earráidí nó mírialtachtaí ábhartha.

Príomhnósanna Imeachta Rialaithe

Tá céimeanna tógtha ag an gCoimisiún chun a chinntiú go bhfuil timpeallacht rialaithe cúí i bhfeidhm trí:

- Freagrachtaí agus cumhachtaí bainistíochta a shainiú go soiléir
- Nósanna imeachta foirmiúla a bhunú chun monatóireacht a dhéanamh agus chun cosaint a thabhairt do ghníomhaíochtaí agus sócmhainní an Choimisiúin
- Cultúr freagrachta a fhorbairt ar gach leibhéal den Choimisiún

Tá nósanna imeachta bunaithe ag an gCoimisiún d'fhonn rioscaí gnó a aithint agus a luacháil trí:

- Nádúr, méid agus impleachtaí airgeadais na rioscaí atá os comhair an Choimisiúin a aithint, lena n-áirítear an méid agus na catagóirí is inghlactha dar leis
- Measúnú a dhéanamh ar an dóchúlacht go dtarlóidh na rioscaí aitheanta - tá clár riosca i bhfeidhm
- Measúnú a dhéanamh ar chumas an Choimisiúin chun na rioscaí a tharlaíonn a bhainistiú agus a mhaolú agus
- Measúnú a dhéanamh ar na costais a bhaineann le rialuithe áirithe a fheidhmiú i gcomparáid leis an tairbhe a bhaintear astu.

Tá an córas rialaithe airgeadais inmheánaigh bunaithe ar chreatlach eolais bhainistíochta rialta, nósanna imeachta riaracháin lena n-áirítear leithscaradh na ndualgas, agus córas tarmligin agus freagrachta. San áireamh go háirithe tá:

- Córas buiséadaithe cuimsitheach le buiséad míosúil a ndéantar a athbhreithniú agus a chomhaontú ag an gCoimisiún
- Athbhreithnithe rialta ón gCoimisiún ar thuarascálacha airgeadais tréimhsiúla agus bliantúla lena léirítear feidhmíocht airgeadais i gcoinne réamh-mheastacháin
- Spriocanna a leagadh síos chun feidhmíocht airgeadais agus feidhmíocht eile a thomhas
- Treoirínte ceannacháin agus formheasta sainmhínithe go soiléir
- Smachta bainistíochta tionscadail fhoirmiúla.

D'fhostaigh an Coimisiún comhairleoir, ar bhonn conartha, mar iniúchóir inmheánach d'fhonn athbhreithniú a dhéanamh ar éifeachtacht an chórais rialuithe inmheánaigh.

Faightear an t-eolas do mhonatóireacht agus athbhreithniú de chuid an Choimisiúin ar éifeachtacht an chórais rialuithe airgeadais inmheánaigh curtha ón Iniúchóir Inmheánaigh, ón gCoiste Iniúchta, ó na bainisteoirí feidhmiúcháin laistigh den Choimisiún atá freagrach as forbairt agus cothabháil na creatlaí rialaithe airgeadais, agus ó bharúlacha a rinne an tArd-Reachtair Cuntas agus Ciste ina litreach bainistíochta nó i dtuarascálacha eile.

Athbhreithniú Bliantúil ar Rialuithe

Deimhním, i leith na bliana dar chríoch 31 Nollaig 2010, go bhfuil athbhreithniú déanta ag an gCoimisiún ar éifeachtacht an chórais um rialúcháin inmheánacha airgeadais.

Sínithe thar ceann an Choimisiúin um Chaidreamh Oibreachais



Breege O'Donoghue

Cathaoirleach

Dáta:

Tuarascáil an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

Agus an tuarascáil seo á scríobh, táthar amach go mór chun imscrúdú ar chuntais an Choimisiúin 2011 a thabhairt chun críche. Foilseofar na cuntais nuair a bheidh an t-athbhreithniú bliantúil críochnaithe agus an deimhniúchán is ábhartha eisithe ag an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste.

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

1 Bunús na Cuntasaíochta

Ullmhaíodh na ráitis airgeadais seo faoi mhodh fabhráithe na cuntasaíochta, ach amháin mar atá sainithe thíos, agus i gcomhréir leis na prionsabail chuntasaíochta ghinearálta faoin gcoinbhinsiún costais stairiúil. Leantar na Caighdeáin Tuairiscithe Airgeadais arna mholadh ag na comhlachtaí cuntasaíochta aitheanta, faoi mar a thagann siad i bhfeidhm. Is é an euro an t-aonad airgeadra ina bhfuil na Ráitis Airgeadais ainmnithe.

2 Deontais Oireachtais

Tá an t-ioncam sonraithe ar bhonn:

- Fáltais airgid tirim ón Roinn Fiontar, Trádála agus Nuálaíochta;
- Íocaíochtaí a rinne an Roinn Fiontar, Trádála agus Nuálaíochta thar ceann an Choimisiúin.

3 Sócmhainní Seasta agus Dímhneas

Úsáideann an Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais íos-tairseach caipitlithe de € 1,000. Sainítear sócmhainní seasta ag a gcostas lúide dímhneas carntha. Gearrtar dímhneas ag rátaí a ríomhtar maidir leis an gcostas de gach sócmhainn thar a saolré úsáideach a mheastar a bheith aige ar bhonn líne díreach mar seo a leanas:

Troscán, Daingneáin agus Feistis	10% <i>in aghaidh na bliana</i>
Trealamh	20% <i>in aghaidh na bliana</i>

4 Cuntas Caipitil

Seasann an cuntas caipitil don mhéid ioncain gan amúchadh a úsáideadh chun sócmhainní seasta a cheannach agus luach na sócmhainní a aistríodh chuig an gCoimisiún.

5 Pinsin

Feidhmíonn an Coimisiún scéim pinsean sochair sainmhínithe neamh-ranníocach d'Oifigeach amháin, a maoinítear go bliantúil ar bhonn íoc mar a úsáidtear ó airgead a cuirtear ar fáil ag an Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta. Déantar dliteanais na Scéime Pinsin a thomhas ar bhonn achtúireach ag úsáid modh an aonaid réamh-mheasta. Léiríonn costais phinsin leasa pinsin tuillte sa tréimhse. Aithnítear méid atá cothrom leis an muirear pinsean mar ioncam sa mhéid is go bhfuil sé in-aisghabhála, agus seach-churtha ag deontais a fuarthas sa bhliain d'fhonn íocaíochtaí pinsean a scaoileadh.

Léirítear gnóthachain nó cailteanais achtúireacha a thagann chun cinn ar dhliteanais scéime sa Ráiteas um Ghnóthachain agus Cailteanais lomlána Aitheanta agus aithnítear coigeartú comhfhreagrach sa mhéid atá inaisghabhála ón Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta.

Seasann dliteanais phinsean do luach reatha na n-íocaíochtaí pinsean sa todhchaí a tuilleadh go dtí seo. Seasann maoiniú iarchurtha na bpinsean don shócmhainn chomhfhreagrach atá le bheith aisghafa sa todhchaí ón Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta.

6 Stoic

Níl aon ghlanluach inréadaithe ag baint le stoic fhoilseacháin agus pháipéarachais agus ní glactar leo mar shócmhainní.

Cuntas Ioncaim agus Caiteachais

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

	Nótaí	€	2011 €	2010 €
Ioncam				
Deontais Oireachtais	1		4,958,078	5,107,946
Glanmhaoiniú iarchurtha le haghaidh pinsean	5(a)		57,000	139,000
			<hr/>	<hr/>
			5,015,078	5,246,946
Aistriú (chuig) / ón gCuntas Caipitil	2		38,440	78,778
			<hr/>	<hr/>
			5,053,518	5,325,724
Caiteachas				
Tuarastail agus costais ghaolmhara	3	3,867,422		3,851,539
Taisteal agus cothú		283,580		316,485
Táillí Chomhaltaí an Choimisiúin	6	92,340		92,340
Cíos ar sheomraí cruinnithe		123,354		135,706
Páipéarachas agus soláthairtí oifige		36,254		34,069
Postas, iompar agus teileafón		160,844		168,703
Siamsaíocht agus lónadóireacht		11,047		14,430
Taighde		14,280		78,172
Fóntais agus Cothabháil Oifige		178,128		181,075
Táille iniúchta		8,225		7,700
Táillí comhairliúcháin agus gairmiúla		77,898		108,571
Ilghnéitheach		37,409		48,404
Clódóireacht		26,640		20,260
Oiliúint		14,305		24,572
Costais phinsin		57,000		139,000
Athchóiriú		-		18,503
Dímheas		73,635		88,836
Cailteanas ar dhíolachán sócmhainní seasta		591		9,532
		<hr/>		<hr/>
			5,062,952	5,337,897
Barrachas / (Easnamh) don bhliain				
Iarmhéid amhail 1 Eanáir			(9,434)	(12,173)
			<hr/>	<hr/>
			96,540	108,713
			<hr/>	<hr/>
Amhail 31 Nollaig			87,106	96,540
			<hr/>	<hr/>

Baineann torthaí na bliana le hoibríochtaí leanúnacha.

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir leis na Polasaithe Cuntasaíochta agus Nóta 1 go dtí 14.



Cathaoirleach
Dáta:



Príomhfheidhmeannach
Dáta:

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

	Nótaí	2011 €	2010 €
Barrachas/(easnamh) don bhliain		(9,434)	(12,173)
Gnóthachain / (cailteanais) ó thaithí ar dhliteanais scéime pinsin		(57,000)	139,000
Athruithe sa bhonn tuisceana atá taobh thiar de reatha dliteanais na scéime		-	-
Gnóthachan / (cailteanas) achtúireach ar dhliteanais pinsin		(57,000)	139,000
Coigeartú ar mhaoiniú pinsin iarchurtha	5(d)	(137,000)	(139,000)
Gnóthachan / (cailteanas) aitheanta iomlán don bhliain		(9,434)	(12,173)

Baineann torthaí na bliana le hoibríochtaí leanúnacha.

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir leis na Polasaithe Cuntasaíochta agus Nóta 1 go dtí 14.



Cathaoirleach
Dáta:



Príomhfheidhmeannach
Dáta:

Clár Comhardaithe

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

	Nótaí	€	2011 €	2010 €
Sócmhainní Seasta	9		186,123	224,563
Sócmhainní Reatha				
Féichiúnaithe agus Réamhíocaíochtaí	10	94,968		105,712
Airgead tirim sa bhanc agus ar láimh	11	80,719		85,527
		175,687		191,239
Dlíteanais Reatha				
Creidiúnaithe (méideanna dlite laistigh de bhliain amháin)	12	88,582		94,700
		88,582		94,700
Glan-Sócmhainní Reatha			87,105	96,539
Sócmhainní Iomlána Iúide				
Dlíteanais Reatha roimh Pinsean			273,228	321,102
Maoiniú pinsin iarchurtha	5(c)		1,300,000	1,100,000
Dlíteanais phinsin	5(b)		(1,300,000)	(1,100,000)
Sócmhainní Iomlána Iúide Dlíteanais Reatha			273,228	321,102
Ionadaithe ag:				
Cuntas Caipitil	2		186,122	224,562
Cuntas Ioncaim agus Caiteachais			87,106	96,540
			273,228	321,102

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir leis na Polasaithe Cuntasaíochta agus Nóta 1 go dtí 14.



Cathaoirleach
Dáta:



Príomhfheidhmeannach
Dáta:

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

1 Deontais Oireachtais

Thug An Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta maoiniú deontais i leith na bliana mar seo a leanas:
Íochta leis an gCoimisiún um Chaidreamh Oibreachais
Íochta díreach ag an Roinn

2011 €	2010 €
1,009,000	1,150,000
3,949,078	3,957,946
<u>4,958,078</u>	<u>5,107,946</u>

2 Cuntas Caipitil

Iarmhéid amhail an 1 Eanáir

2011 €	2010 €
224,562	303,340
Aistriú ón gCuntas Ioncaim agus Caiteachais	
Ioncam curtha le ceannacháin Sócmhainní Seasta	35,786
Glanluach leabhar na sócmhainní a díúscaradh	(591)
Amúchadh ar aon dul le dímhneas	(73,635)
	<u>(88,836)</u>
Iarmhéid amhail an 31 Nollaig	186,122
	<u>224,562</u>

3 Tuarastail agus Costais Gaolmhara

Tá na baill foirne go léir, seachas an Phríomhfheidhmeannach agus na 15 Coimisinéir um Chearta, ina státseirbhísigh arna gceapadh don Choimisiún ag an Roinn Poist, Fiontraíocht agus Nuálaíocht. San áireamh sa mhuirear de €3,867,422 (2010: €3,851,539) tá táill de €1,284,719 (2010: €1,291,233) is iníochta leis an gcúig déag (15) Coimisinéir um Chearta. B'ionann líon iomlán na foirne a bhí fostaithe ag an 31 Nollaig, 2011 agus caoga (50) (2010-48) le costas tuarastail de €2,582,994 (2010: €2,499,110).

4 Príomhfheidhmeannach

Fuair an Príomhfheidhmeannach íocaíochtaí tuarastail de €167,420 (2010: €167,603). Ní dhearnadh aon íocaíochtaí bónaís i rith na bliana. Fuair an Príomhfheidhmeannach suim de €10,071 (2010: €12,303) i leith taistil agus cothaithe. Ní théann teidlíochtaí pinsin an Phríomhfheidhmeannaigh thar na teidlíochtaí caighdeánacha i scéim aoisliúntais um sochair shainithe den earnáil phoiblí.

5 Pinsean

(a) Anailís ar na costais phinsean iomlána a gearrtar ar Chaiteachas

Costais seirbhíse reatha
Ús ar Dhliteanais na Scéime Pinsean

2011 €	2010 €
66,000	68,000
71,000	71,000
<u>137,000</u>	<u>139,000</u>

Iarmhéid amhail 31 Nollaig

Nótaí leis na Ráiteas Airgeadais (ar leanúint)

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

(b) Gluaiseacht i nglanlíteanas pinsin i rith na bliana airgeadais

	2011 €	2010 €
Glanlíteanas pinsin amhail an 1 Eanáir	1,300,000	1,300,000
Costas seirbhíse reatha	66,000	68,000
Costas úis	71,000	71,000
Caillteanas / (gnóthachan) achtúireach	(57,000)	(139,000)
Pinsin a íocadh sa bhliain	-	-
	<hr/>	<hr/>
Glanlíteanas pinsin amhail an 31 Nollaig	1,380,000	1,300,000
	<hr/>	<hr/>

(c) Maoiniú iarchurtha do phinsin

Aithníonn an Coimisiún na méideanna seo mar shócmhainn atá comhfhreagrach leis an dliteanas iarchurtha neamh-mhainithe do phinsean ar bhonn tacair na mbonn tuisceana atá sainmhínithe thuas agus de roinnt imeachtaí a tharla san am atá thart. I measc na himeachtaí seo tá an bunús reachtúil do bhunú na scéimeanna aoisliúntais, agus an polasaí agus an cleachtas atá i bhfeidhm faoi láthair maidir le pinsin na seirbhíse poiblí a mhaoiniú, lena n-áirítear próiseas na meastachán bliantúla.

Níl aon fhianaise ag an gCoimisiún nach leanfaidh an maoiniú seo chun suimeanna dá leithéid a chomhlíonadh i gcomhréir le cleachtais reatha. B'ionann an tsócmhainn mhaoinithe iarchurtha don phinsean amhail 31 Nollaig 2011 agus €1,380,000 (2010: €1,300,000).

(d) Stair na n-oibleagáidí sochair sainithe

	2011	2010
Oibleagáidí sochair shainithe	1,380,000	1,300,000
Caillteanais / (gnóthachain) taithí ar dhliteanais scéime:		
Méid	(57,000)	(139,000)
Céatadán de dhliteanais scéime	(4%)	(11%)
Is ionann an caillteanas achtúireach carnach aitheanta sa Ráiteas maidir le Gnóthachain agus Caillteanais Aitheanta Iomlán agus €228,000		

(e) Cur síos ginearálta ar an Scéim

Is éard atá sa scéim pinsin ná socrú pinsin de shochar sainithe tuarastail le sochair agus ranníocaíochtaí sainithe trí thagairt a dhéanamh do rialacháin scéime den "mhúnla" na hearnála poiblí. Bhí an luacháil a úsáideadh do nochtaithe FRS17 (Leasaithe) bunaithe ar luacháil achtúireach iomlán a rinne achtúire cáilithe neamhspleách an 28 Eanáir 2012, ag cur san áireamh riachtanais na gCaighdeán Tuairiscithe Airgeadais FRS chun measúnú a dhéanamh ar dhliteanais na scéime an 31 Nollaig 2011.

Bhí na príomhbhoinn tuisceana achtúireacha mar seo a leanas:

	2011	2010
Ráta méadaithe i dtuarastail	4%	4%
Ráta méadaithe i bpinsin atá á n-íoc	4%	4%
Ráta lascaine	5.5%	5.5%
Ráta boilscithe	2%	2%
Meánionchas saoil:		
Fear 65 bliain d'aois	22	22
Bean 65 bliain d'aois	25	25

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

6 Táillí Chomhaltáí an Choimisiúin

Is mar seo a leanas atá na táillí bliantúla iníoctha le Comhaltáí an Choimisiúin

Cathaoirleach

Gnáthchomhaltáí

2011

2010

€

€

20,520

20,520

71,820

71,820

92,340

92,340

7 Liosta Táillí Chomhaltáí an Choimisiúin

Fees

€

Breege O'Donoghue (Cathaoirleach)

20,520

Gerard Barry

11,970

Iarla Duffy

11,970

Brendan McGinty

11,970

John Hennessy

11,970

Peter McLoone

11,970

Fergus Whelan

11,970

An méid a íocadh le Comhaltáí an Choimisiúin in 2010 i leith:

€

Speansais mhíleáiste

3,223

Speansais chotaithe

1,232

Iomlán a íocadh sa bhliain 2011

4,455

8 Cíos agus Rátaí

Feidhmíonn an Coimisiún ó oifigí atá curtha ar fáil ar bhonn cíosa saor in aisce ag Oifig na nOibreacha Poiblí.

9 Sócmhainní Seasta

	Troscán, Daingneáin agus Feistis	Trealamh	Iomlán
Costas	€	€	€
Amhail an 1 Eanáir 2011	440,609	681,624	1,122,233
Breiseanna sa Bhliain	-	35,786	35,786
Diúscairtí sa Bhliain	(3,500)	(85,444)	(88,944)
Amhail 31 Nollaig 2011	437,109	631,966	1,069,075
Dímheas Carntha			
Amhail an 1 Eanáir 2011	281,335	616,335	897,670
Muirear don Bhliain	24,921	48,714	73,635
Dímheas ar Dhiúscairtí	(2,909)	(85,444)	(88,353)
Amhail 31 Nollaig 2011	303,347	579,605	882,952

Nótaí leis na Ráiteas Airgeadais (ar leanúint)

Don bhliain dar críoch 31 Nollaig, 2011

	Troscán, Daingneáin agus Feistis	Trealamh	Iomlán
	€	€	€
Glanluachanna leabhair			
Amhail an 31 Nollaig 2011	133,762	52,361	186,123
Amhail an 31 Nollaig 2010	159,274	65,289	224,563

10 Féichiúnaithe agus Réamhíocaíochtaí

	2011	2010
	€	€
Féichiúnaithe	79	12,739
Réamhíocaíochtaí	16,622	14,706
Oifig na nOibreacha Poiblí (OPW)	78,267	78,267
	94,968	105,712

11 Banc agus Airgead Tirim

	2011	2010
	€	€
Cuntas reatha	79,181	84,031
Cuntas taisce	1,333	1,333
Mionairgead	205	163
	80,719	85,527

12 Creidiúnaithe

	2011	2010
	€	€
Fabhruithe	80,357	86,475
Táille iniúchta	8,225	8,225
	88,582	94,700

13 Idirbhearta Páirtithe Gaolmhara

Is comhlacht reachtúil neamhspleách é an Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais atá faoi choimirce na Roinne Post, Fiontar, agus Nuálaíochta. Fuair an Coimisiún cúnaimh deontais ón Roinn Post, Fiontar agus Nuálaíochta agus, de bharr idirbhearta ábhartha éagsúla, breathnaítear ar an Roinn seo mar pháirtí gaolmhar.

Ghlac an Bord na nósanna imeachta i gcomhréir leis an gCód Cleachtais do Rialachas na gComhlachtaí Stáit maidir leis an nochtadh suime ag comhaltaí an Bhoird agus cloíodh leis na nósanna imeachta seo sa bhliain.

Ní raibh aon idirbhearta sa bhliain maidir le gníomhaíochtaí an Bhoird ina raibh aon suim tairbheach ag comhaltaí an Bhoird.

14 Faomhadh na Ráiteas Airgeadais

D'fhaomh an Bord na ráitis airgeadais seo an -- ---- ----





Coimisiún um Chaidreamh Oibreachais
Teach Tom Johnson, Bóthar Haddington, Baile Átha Cliath 4, Éire

Teil: +353 1 6136700 Facs: +353 1 6136701
Ríomhphost: info@lrc.ie Suíomh gréasáin: www.lrc.ie
www.workplacerelations.ie