

WRC

An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre

职场关系委员会



在爱尔兰家务工人的雇佣权利

何为家务工人?

爱尔兰法规下工作者一般定义为在雇佣合同¹下工作的人。这种合同可以用口头或书面表示或说明的。

国际劳工组织 2011 年家务工人公约(第 189 号)定义家务工人为在或为一个家庭或数个家庭在雇佣关系下任何从事家务工作的人。仅仅是偶尔或零星地干家务或非职业性质的人不被认为是家务工人。

家务工作可包含清扫，烹调，洗衣，看孩子，照顾老人或生病的家庭成员，园艺& 维护，驾驶和其他与家庭相关的职责。

家务工作阶层由于数个原因被认为在受剥削方面特别得弱势:

- ❑ 它被视为是外国工人的雇佣机会范围，这可导致语言，文化和法律（移民 / 工作许可）问题
- ❑ 在私人住宅进行的家务工作的隔离性导致对雇主的依赖性
- ❑ 家务工人经常被期待比其他工人工作更长的时间
- ❑ 这个阶层的工薪通常较低
- ❑ 可能缺少雇佣记录和合同。

¹ 2000 年国家最低工资法案第 2 章为国家最低工资之目的定义了雇佣合同

家务工人有什么样的权利?

在爱尔兰法律下，合法雇用的家务工人与任何其他工人一样享有相同的权利和保护。在 2007 年，劳动关系委员会即现今的职场关系委员会，与社会合作者审议后，制定了 [2007 年保护被雇用在其他人的家里的人的实践守则](#)，列出了被雇用在私人家庭里的人的权利。

总而言之，家务工人的雇佣权利如下：

- ☑ 拿到一份雇佣条款和条件的书面陈述或书面的雇佣合同
- ☑ 拿到工资的书面陈述(工资单)
- ☑ 至少按国家最低工资被支付
- ☑ 享有年假和公共假期
- ☑ 平均一周工作时间不超过 48 小时
- ☑ 周日工作拿到加额工资
- ☑ 被给予休息/休憩时间
- ☑ 在被解雇前收到最短时限通知
- ☑ 在安全和健康的工作环境中工作
- ☑ 有隐私权并进行个人休闲活动
- ☑ 作为一个雇工在税务局和社会保护部有登记
- ☑ 不可因性别，家庭或婚姻状况，年龄，残疾，种族，性向，宗教或游居社区成员身份遭歧视
- ☑ 不可被雇主押下个人证件(如护照，身份证，驾照等)
- ☑ 兼职，定期合约或中介工人享有同等权利
- ☑ 对受雇的年轻人有特别保护
- ☑ 妊娠期权益。

雇主可能故意或因缺少法律义务的知识而违反法律权利。然而不管这样的违反行为如何发生，他们可能卷入犯罪从而令其被起诉。

雇工有权被支付多少？

国家最低工资是必须对雇工支付的法定最低时薪，根据雇工年龄和经验不同。这不妨碍雇主和雇工在超过法定最低限制的工资上达成一致。目前的标准如下：

雇工的年龄/经验	国家最低工资 时薪
18 岁以下	€6.41
18 岁以上，且自首次雇佣之日起为第 1 年	€7.32
18 岁以上，且自首次雇佣之日起为第 2 年	€8.24
有经验的成年工人	€9.15

工资总额除以总工作时长得到支付给雇工的时薪。工资总额可包括以下雇主对雇工提供的伙食和 / 或住宿补贴：

- ▶ 全部的食宿：每周 €54.13 或每日 €7.73。
- ▶ 仅全部的伙食：每周 €32.14 或每日 €4.60。
- ▶ 仅住宿：每周 €21.85 或每日 €3.14。

关于工作时长的规定是什么？

家务工人的每周平均最长工作时间不得超过 48 小时。这不限制任一工作周到 48 小时，但 4 个月平均下来每周工作时长不可超过 48 小时。

周日工作时间需加额支付。如果这不包含在工薪里，雇主必须为周日的工作给付以下一项或数项：一项补贴，周日工作的加额支付或带薪休假。

雇工在 4½ 小时工作后享有 15 分钟的休息，如超过 6 小时则为 30 分钟，这可包括最初的 15 分钟休息。这些休息时间不一定带薪，也不是工作时间的一部分。

雇主必须保留什么样的记录?

所有的雇主被要求保留关于全部雇工的详细记录。雇主必须保留这些记录 3 年。未能保留这些记录是犯罪行为，可能导致被控告：

- ▶ 雇主在税务局的登记号码
- ☑ 雇工姓名，地址和税号
- ☑ 雇佣开始/终止日期
- ☑ 雇佣/合同的书面条款
- ☑ 年假和公共假期的休假记录
- ☑ 工作时间(含开始和结束时间)
- ☑ 薪金详情和工资单
- ☑ 不满 18 岁雇工的登记
- ☑ 提供的食宿的详情
- ☑ 允许非欧洲经济区国籍人员工作的特定移民许可的证据或工作许可

在职场关系委员会调查时，这些记录可能被要求提供。

投诉

关于雇佣权利和平等的投诉应向职场关系委员会作出。投诉可引致裁定人的听审或职场关系委员会调查员的调查。

工作环境中健康&安全方面的投诉应向健康和安局作出。

问答

如果不确定一个人是否是雇工会怎样？

关于一个人是否是雇工的问题，一般根据既有雇佣法规和制定的合同法的条款而定。诸如交换工的名称或达成一致的双方之间的安排的其他描述并不意味着在他们之间不存在雇佣合同。以报酬为交换，一个人另一个人履行职责，这强烈的显示合同关系的存在。

如果对这个人是否是雇工还是自雇存有疑问，可参照实践守则来寻求个人的雇佣或自雇状态界定的指导。

如果我每周支付我的雇工€150，他们能工作多少个小时？

在遵守国家最低工资法案的情况下，要计算雇工可以按法定最低工资合法工作的最长工时，工薪总额加上特定的伙食和/或住宿补贴除以雇工对应的特定的国家最低工资标准。保留工作时间记录是雇主的法律义务。

以下表格中列出的雇工超出以下表格概括的时间工作是违反国家最低工资法案的行为：

年龄/经验	住家 & 伙食	仅伙食	外住 & 无伙食
18 岁以下	31.8 小时	28.4 小时	23.4 小时
18 岁以上，且自首次雇佣之日为第 1 年	27.9 小时	24.9 小时	20.5 小时
18 岁以上，且自首次雇佣之日为第 2 年	24.8 小时	22.1 小时	18.2 小时
有经验的成年工人	22.3 小时	19.9 小时	16.4 小时

该表格仅处理按特定最低工资许可的工作时长，不妨碍雇主和雇工在超出法定最低工资的工薪标准上达成一致。

我想跟人讨论我的情况但不想让我的雇主知道?

职场关系委员会的调查员会在保密，如需要的话匿名的基础上与家务工人讨论任何投诉。任何需要雇工向雇主明示身份的行动，仅在雇工同意的情况下发生。雇工可致电职场关系委员会 1890 80 80 90 或电邮 inspection@workplacereactions.ie

其他有用的联络方式还包括:

公民信息，在全国有办公室，提供公共服务和权益的信息，可通过电话联络 0761 07 4000 (周一至周五，9am 至 8pm) 或 www.citizensinformation.ie/en/

爱尔兰工会议会有一个家务工人更好的权利的活动，可通过电话联络 01 8897777 或 www.ictu.ie

移民工人组织如爱尔兰移民权利中心可提供信息和协助。
(01 889 7570 或 info@mrci.ie)

联络方式/更多的信息

职场关系委员会

www.workplacerelements.ie

收费电话: 1890 80 8090

传真: 059 9178909

海外拨打+353 59 9178990

健康和安局

www.hsa.ie

收费电话: 1890 289 389 (9am 至 5pm, 周一至周五)

传真: 01 614 7125

电邮: wcu@hsa.ie

海外拨打+353 1 614 7000