



**Svarīga informācija
darba devējiem un
darba ņēmējiem**

**For more information on
Employment Rights
contact NERA on:
Lo-call: 1890 80 80 90
Email: info@employmentrights.ie
www.employmentrights.ie**



NERA
National Employment Rights Authority

Ikvienam darba ņēmējam ir tiesības uz:

- **rakstisku darba noteikumu un nosacījumu izklāstu.** Nav noteikts, ka visam līgumam ir jābūt rakstveidā, taču darba ņēmējam divu mēnešu laikā no darba sākšanas brīža ir jāsaņem rakstisks atsevišķu darba noteikumu un nosacījumu izklāsts. Parasti tas attiecas uz atalgojuma aprēķināšanu, kā arī to, vai tiek saņemta alga slimības laikā (slimības pabalstu). (Darba ņēmējiem ar terminētu darba līgumu tas ietver arī, kādu apstākļu gadījumos viņu nodarbināšana tiek pārtraukta.)
- **saņemt rakstisku atalgojuma aprakstu jeb 'algas lapu'.** Algas aprakstā jābūt norādītai darba ņēmēja bruto algai un tajā jāiekļauj saraksts ar visiem veiktajiem atvilkumiem.
- **minimālo algu.** Vairumam pieredzējušu pieaugušo darbinieku Īrijā ir tiesības saņemt €8,65 par vienu darba stundu. Taču pastāv atsevišķi ar minimālo algu saistīti izņēmumi, kas attiecas uz, piemēram, cilvēkiem, kas strādā pie tuviem radniekiem, ir jaunāki par 18 gadiem un ir praktikanti vai mācekļi.

Atsevišķās nozarēs, tajā skaitā celtniecībā, strādājošajiem Īrijā pienākas lielāka minimālā alga. Plašāku informāciju par šīm nozarēm varat saņemt, izmantojot NERA informācijas pakalpojumus.

- **maksimālo vidējo darba nedēļu 48 darba stundu apjomā.** Maksimālā darba nedēļa 48 stundu apjomā ir noteikta, balstoties uz vidējo aprēķinu četrū, sešu vai divpadsmit mēnešu periodam atkarībā no darba ņēmēja darba nozares. Darba devējiem ir jāreģistrē darbinieka nostrādātās darba stundas.
- **neapmaksātiem pārtraukumiem darba laikā.** Darbiniekiem ir tiesības uz 15 minūtes ilgu pārtraukumu, strādājot 4,5 stundas, un 30 minūtes ilgu pārtraukumu, strādājot 6 stundas.
- **ikgadējo atvaļinājumu.** Pilna laika darbiniekiem katru gadu ir tiesības uz apmaksātu četrū darba nedēļu ilgu atvaļinājumu. Darbiniekiem, kas strādā pusslodzi, ir tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu, kura ilgums ir proporcionāls nostrādātajam laikam.
- **saņemt minimālo brīdinājumu skaitu pirms atlaišanas.** Darbiniekiem ir tiesības saņemt minimālo brīdinājumu skaitu, ja darba devējs pārtrauc viņa nodarbināšanu. Minimālais brīdinājumu skaits ir atkarīgs no nodarbinātības ilguma.

Šis saraksts nav pilnīgs un nav juridisks interpretējums.

For more information on Employment Rights contact NERA on:
Lo-call: 1890 80 80 90
email: info@employmentrights.ie
Web: www.employmentrights.ie