



**Důležité informace
pro zaměstnavatele a
zaměstnance**

**For more information on
Employment Rights
contact NERA on:
Lo-call: 1890 80 80 90
Email: info@employmentrights.ie
www.employmentrights.ie**



NERA
National Employment Rights Authority

Každý zaměstnanec má nárok na:

- **písemné potvrzení týkající se podmínek zaměstnaneckého poměru.** Ačkoli celá dohoda týkající se pracovního poměru nemusí mít písemnou podobu, určité podmínky zaměstnaneckého poměru musí být potvrzeny písemně do dvou měsíců od začátku zaměstnaneckého poměru. Toto se týká nejčastěji způsobu výpočtu mzdy bez ohledu na to, zda je součástí zaměstnaneckého poměru i plán na vyplácení nemocenských dávek. (U zaměstnanců na dobu neurčitou se toto týká také okolností pro ukončení pracovního poměru.)
- **písemné potvrzení o mzdě nebo „výplatní pásku“.** Na výplatní pásce by měla být uvedena hrubá mzda a příslušné odpočty.
- **minimální mzdu.** Zkušenější plnoletí pracovníci v Irsku mají nárok na hodinovou mzdu ve výši €8,65. Existují ale určité výjimky z minimální mzdy, týkající se osob zaměstnaných svými blízkými příbuznými, osob mladších 18 let a praktikantů či učňů. V Irsku existují také existují určitá odvětví, pro která platí vyšší minimální mzda, včetně stavebního průmyslu. Další informace o těchto odvětvích jsou k dispozici u informační služby NERA.
- **maximální průměrnou délku pracovního týdne 48 hodin.** Maximální délka pracovního týdne 48 hodin je založena na

průměru vypočteném ze čtyřměsíčního, šestiměsíčního a dvanáctiměsíčního období, v závislosti na daném odvětví. Zaměstnanci jsou povinni si vést záznamy o tom, kolik hodin daný zaměstnanec odpracoval.

- **neplacené přestávky během pracovní doby.** Pracovníci mají nárok na 15minutovou přestávku za čtyři a půl hodiny práce a 30minutovou přestávku za šest hodin práce.
- **placenou dovolenou za každý rok zaměstnání.** Pracovníci na plný úvazek mají nárok na čtyři týdny placené dovolené za rok. Pracovníci na částečný úvazek mají nárok na její poměrnou část, která se vypočte z doby strávené prací.
- **minimální výpovědní lhůtu.** Pracovníci mají v případě zrušení jejich zaměstnaneckého poměru nárok alespoň na minimální výpovědní lhůtu. Délka takové minimální výpovědní lhůty závisí na dosavadní délce zaměstnaneckého poměru.

Tento seznam není vyčerpávající y nepředstavuje právní výklad.

For more information on Employment Rights contact NERA on:

Lo-call: 1890 80 80 90

email: info@employmentrights.ie

Web: www.employmentrights.ie