

Ráitis Shamplacha maidir le Téarmaí Fostaíochta

|  |  |
| --- | --- |
| Uimh. Scaoilte | 2 |
| Dáta | An 27 Márta 2023 |

Clár Ábhar

[Cúlra agus Cuspóirí 3](#_Toc130820891)

[Ráiteas Samplach ar Shonraí Fostaíochta atá le tabhairt d'Fhostaithe tráth nach déanaí ná 5 lá tar éis thosach na fostaíochta (Ráiteas Alt 3(1A), aka, ‘Ráiteas Lá 5') 5](#_Toc130820892)

[Ráiteas Samplach ar Théarmaí Fostaíochta le tabhairt d'Fhostaithe tráth nach déanaí ná 1 mhí tar éis thús na fostaíochta (Ráiteas Alt 3(1)) i gcásanna ina bhfuil Ráiteas Alt 3(1A) nó Lá 5 tugtha cheana féin 9](#_Toc130820893)

[Sampla de Ráiteas Comhcheangailte ar Théarmaí Fostaíochta le tabhairt d'Fhostaithe chun alt 3(1) agus alt 3(1a) den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 a chomhlíonadh 1994 14](#_Toc130820894)

[Ráiteas Samplach ar Shonraí Fostaíochta a bheidh le tabhairt, sula n-imeoidh siad, d'fhostaithe atá ag obair lasmuigh den stát ar feadh míosa ar a laghad (Ráiteas Alt 4) 21](#_Toc130820895)

# Cúlra agus Cuspóirí

Foráiltear leis an Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994, i measc nithe eile, d'fhostóirí ráitis áirithe ar théarmaí fostaíochta a eisiúint d'fhostaithe. Is iad seo a leanas na ráitis sin : -

* **Roinn 3(1A)**- Ráiteas scríofa ar théarmaí fostaíochta le tabhairt d'fhostaithe laistigh de 5 lá ó thosach na fostaíochta (ar a dtugtar ‘Ráiteas Lá 5 ')
* **Alt 3(1)**- Ráiteas scríofa ar théarmaí fostaíochta (de bhreis orthu siúd a thugtar sa Ráiteas Lá 5) le tabhairt d'fhostaithe laistigh de mhí amháin ó thosach na fostaíochta.
* **Roinn 4**- Ráiteas d'fhostaí a gceanglaítear air/uirthi oibriú lasmuigh den Stát, le tabhairt d'fhostaithe sula n-imíonn an fostaí ón Stát.
* **Alt 5A(1)**- Ráiteas arna eisiúint ar iarratas chuig fostaithe a raibh conradh acu roimh an 16 Nollaig 2022 chun sonraí nua Alt 3 agus Alt 4 a áireamh, agus
* **Alt 6(1)**- Ráiteas eisithe ar iarratas chuig fostaithe a raibh conradh acu roimh thosach feidhme Acht 1994 (16/05/1994) chun sonraí nua Alt 3 a chur san áireamh.

Rinneadh Acht 1994 a leasú agus a athbhreithniú le himeacht ama chun athruithe a dhéanamh ar na sonraí atá le háireamh sna ráitis agus chun foráil a dhéanamh do ráitis nua. Rinneadh foráil do na hathruithe substainteacha ina leith sin sa reachtaíocht seo a leanas: -

* An tAcht um Pá Íosta Náisiúnta 2000
* An tAcht Caidrimh Thionscail (Leasú), 2018
* An tAcht Fostaíochta (Forálacha Ilghnéitheacha), 2018
* An tAcht um Íoc Pá (Séisíní agus Aiscí) 2022
* Rialacháin an Aontais Eorpaigh (Dálaí Oibre Trédhearcacha agus Intuartha) 2022

Tugann na ráitis shamplacha sa doiciméad seo, a léiríonn riachtanais na reachtaíochta thuas, treoir agus faisnéis

1. d'fhostóirí chun tacú le ráitis ar théarmaí fostaíochta agus/nó conarthaí fostaíochta a dhréachtú, agus
2. d'fhostaithe i dtéarmaí na bhforálacha ba chóir a chur san áireamh i ráitis ar théarmaí fostaíochta agus/nó conarthaí fostaíochta.

Ba chóir a thabhairt ar aird go gcuimsíonn na ráitis shamplacha na híoscheanglais atá le háireamh sna ráitis, mar a fhoráiltear san Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 (arna leasú). Beidh téarmaí breise ag go leor fostóirí bunaithe ar a gcúinsí agus a riachtanais shonracha.

Ina theannta sin, níl na ráitis shamplacha beartaithe mar chonarthaí samplacha fostaíochta cé go mbeidh na sonraí sna ráitis seo ina n-eolas úsáideach d'ábhar na gconarthaí seo. Meastar go gcomhlíonann conarthaí fostaíochta a chuimsíonn sonraí an ráitis/na ráiteas ábhartha Acht 1994.

Foráiltear le hAcht 1994 go n-eiseofar ‘Ráiteas Lá 5’ agus Ráiteas Alt 3(1) laistigh de 5 lá agus mí amháin faoi seach ó thús na fostaíochta. Comhlíonfaidh fostóirí a eisíonn ráiteas fostaíochta laistigh de 5 lá ón dáta tosaithe agus a chuimsíonn na sonraí go léir do na ráitis Lá 5 agus Alt 3(1) dá bhforáiltear san Acht na ceanglais freisin.

# Ráiteas Samplach ar Shonraí Fostaíochta atá le tabhairt d'Fhostaithe tráth nach déanaí ná 5 lá tar éis thosach na fostaíochta (Ráiteas Alt 3(1A), aka, ‘Ráiteas Lá 5')

Cuirtear an Ráiteas Samplach seo ar fáil mar threoir agus mar fhaisnéis amháin agus ní féidir brath air mar chomhairle dlí. Téigh i gcomhairle le do chomhairleoir dlí nó AD chun tuilleadh faisnéise nó comhairle a fháil.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

RÁITEAS SONRAÍ FOSTAÍOCHTA ('Ráiteas Lá 5') (mar a cheanglaítear faoi Alt 3(1A) den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994

MIONSONRAÍ NA bPÁIRTITHE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Páirtithe | Ainm iomlán | Seoladh |
| Fostóir |  | [Féach **Nóta A**] |
| Fostaí |  |  |

AN OBAIR/JAB

|  |
| --- |
| **Teideal/Grád/Cineál/Catagóir Oibre** [féach **Nóta B**] |
|  |

ÁIT OIBRE

**[**Féach **Nóta C]**

TOSACH FEIDHME

Tosóidh an conradh seo an [cuir isteach an dáta]

**FAD AN CHONARTHA [**féach **Nóta D]**

Meastar go mairfidh an conradh seo [cuir isteach fad]

nó

Is conradh ar théarma seasta é an conradh fostaíochta seo agus rachaidh sé in éag an [cuir isteach an dáta]

**LUACH SAOTHAIR** [féach **Nóta I**]

|  |  |
| --- | --- |
| Bunmhéid tosaigh (€) |  |
| Comhghnéithe eile den phá (€) | [m.sh.liúntais, bónais, coimisiúin.Mura bhfuil sé san áireamh cheana féin sa ráta pá, tá fostaí i dteideal am saor le pá ina ionad nó íocaíocht phréimhe as obair ar an Domhnach. Má tá préimh an Domhnaigh san áireamh cheana féin sa ráta pá ba chóir é seo a lua go soiléir] |
| Minicíocht an phá | [cibé acu seachtainiúil, coicísiúil, míosúil, etc.] |
| Modh Íocaíochta |  |
| Tréimhse Thagartha Pá | [Féach **Nóta E**] |

**BEARTAS SÉISÍNÍ AGUS AISCÍ) agus AISCÍ** [féach **Nóta F**]

**UAIREANTA OIBRE [** Féach **Nóta G**] [Féach **Nóta I**]

Beifear ag súil go n-oibreoidh an fostaí [ ] uaireanta in aghaidh an ghnáthlae oibre agus [ ] uaireanta in aghaidh na seachtaine oibre.

**TRÉIMHSE PHROMHAIDH** [féach **Nóta H**] [féach **Nóta I**]

Beidh an fostaí faoi réir tréimhse phromhaidh [cuir isteach fad].

Beidh feidhm ag na coinníollacha seo a leanas maidir leis an tréimhse phromhaidh seo:-

**TARCHUR CHUIG FOSTAÍ** [féach **Nóta J**]

Tá an ráiteas seo á tharchur chuig an bhfostaí tríd an modh nó na modhanna seo a leanas:

|  |  |
| --- | --- |
| Ar pháipéar |  |
| I bhfoirm leictreonach |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann | Dáta |
|  |  |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostaí | Dáta |

NÓTAÍ A GHABHANN LE RÁITEAS ALT 3(1A) SAMPLACH

**A:** Ba chóir gurb é seo seoladh an fhostóra sa Stát nó, nuair is cuí, seoladh phríomháit ghnó ábhartha an fhostóra sa Stát nó an oifig chláraithe (de réir bhrí [Acht na gCuideachtaí 2014](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2014/act/38/front/revised/en/html)).

**B.** I gcás nach sonraítear teideal, grád, cineál nó catagóir na hoibre, ba cheart cur síos gairid ar an obair a chur san áireamh.

**C.** Ba cheart go luafaí leis seo an áit sheasta nó an phríomháit oibre. Sa chás nach bhfuil an áit oibre seasta nó nach bhfuil aon phríomháit oibre ann, ba cheart ráiteas a chur san áireamh ina sonraítear go bhfuil an fostaí fostaithe in áiteanna éagsúla nó go bhfuil sé/sí saor chun a (h)áit oibre a chinneadh nó chun obair a dhéanamh in áiteanna éagsúla.

**D**. Ní theastaíonn an fhoráil seo ach amháin i gcás conradh fostaíochta sealadach nó conradh fostaíochta ar théarma seasta. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Oibrithe Téarma Seasta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/archive/part-time_and_fixed-term_workers/fixed-term_workers.html)

**E**. Ceanglaítear le halt 10 den [Acht um Pá Íosta Náisiúnta 2000](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2000/act/5/revised/en/html#SEC10) ar fhostóirí tréimhse thagartha pá a roghnú chun críocha an Achta sin. Úsáidtear an tréimhse thagartha seo ansin chun a chinneadh an bhfuil fostaí á íoc nó á híoc nach lú ná an t-íosráta pá san uair a bhfuil sé nó sí ina theideal de réir an Achta seo (i.e. roinntear an íocaíocht chomhlán thar an tréimhse sin ar na huaireanta oibre thar an tréimhse sin chun an ráta san uair a chinneadh). Tá tuilleadh eolais ar fáil ag an [bPá Íosta Náisiúnta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/national%20minimum%20wage/)

**F.** Ba cheart don fhostóir a pholasaí/a polasaí a leagan amach anseo maidir leis an gcaoi a gcaithfear le séisíní agus aiscí agus muirir éigeantacha. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Séisíní agus Aiscí - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/tips-and-gratuities/). Tá polasaí samplach in Aguisín 3 a ghabhann le [Treoir maidir le Séisíní agus Aiscí an WRC](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/tips-and-gratuities/payment-of-wages-amendment-tips-and-gratuities-act-2022-information-guide-wrc.pdf) .

**G**. Ba cheart aon téarmaí agus coinníollacha eile a bhaineann le huaireanta oibre (lena n-áirítear ragobair) a chur san áireamh anseo freisin. Tá faisnéis maidir le huaireanta oibre uasta, sosanna agus uaireanta bandáilte ar fáil ag [Uaireanta Oibre - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/)

**H.** Níor cheart é seo a chur san áireamh ach amháin i gcás ina bhfuil tréimhse phromhaidh i bhfeidhm. Is ionann an uastréimhse phromhaidh agus 6 mhí nó suas le 12 mhí d'fhostaithe sa tseirbhís phoiblí nó má tá sé seo chun leasa an fhostaí. I gcás neamhláithreachtaí a thagann chun cinn faoin tSaoire Mháithreachais, Saoire Uchtála, Saoire do Chúramóirí, Saoire do Thuismitheoirí, Saoire Thuismitheoireachta, Saoire Bhreoiteachta agus forálacha reachtúla sonraithe eile, féadfar an tréimhse phromhaidh a fhadú leis an tréimhse ábhartha neamhláithreachta. Tabhair ar aird nach bhfuil feidhm ag na forálacha a bhaineann le tréimhsí promhaidh maidir le maraithe, iascairí, comhaltaí den bhreithiúnacht, comhraiceoirí dóiteáin coinnithe, comhaltaí d'Óglaigh na hÉireann agus den Gharda Síochána nó maidir le fostaithe lena mbaineann comhaontuithe comhchoiteanna arna gceadú ag an gCúirt Oibreachais nó comhaontuithe fostaíochta cláraithe.

**I.** Féadfar na sonraí seo a thabhairt d'fhostaí i bhfoirm tagartha d'fhorálacha reachtaíochta, forálacha riaracháin nó comhaontuithe comhchoiteanna a rialaíonn na sonraí sin a bhfuil deiseanna réasúnacha ag an bhfostaí iad a léamh le linn fhostaíocht an fhostaí, nó a bhfuil rochtain réasúnach ag an bhfostaí orthu ar bhealach éigin eile.

**J**. Ní mór ráitis a bheith sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann, a bheith i scríbhinn, agus ní mór iad a tharchur ar pháipéar nó, ar choinníoll go bhfuil rochtain ag an bhfostaí ar an bhfaisnéis, gur féidir iad a stóráil agus a phriontáil agus cruthúnas ar tharchur a choimeádann an fostóir, i bhfoirm leictreonach. Tabhair ar aird go bhforáiltear le Rialachán 3(b) de [Rialacháin 473/2001 (Taifid) (Foirm Fhorordaithe agus Díolúintí), 2001](https://www.irishstatutebook.ie/eli/2001/si/473/made/en/print) gur chóir go mbeadh cóip de ráitis a thugtar faoin Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 san áireamh sna taifid a cheanglaítear ar fhostóirí a choimeád faoi Alt 25(1) den Acht um Eagrú Ama Oibre, 1997.

# Ráiteas Samplach ar Théarmaí Fostaíochta le tabhairt d'Fhostaithe tráth nach déanaí ná 1 mhí tar éis thús na fostaíochta (Ráiteas Alt 3(1)) i gcásanna ina bhfuil Ráiteas Alt 3(1A) nó Lá 5 tugtha cheana féin

Cuirtear an Ráiteas Samplach seo ar fáil mar threoir agus mar fhaisnéis amháin agus ní féidir brath air mar chomhairle dlí. Téigh i gcomhairle le do chomhairleoir dlí nó AD chun tuilleadh faisnéise nó comhairle a fháil.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

RÁITEAS AR THÉARMAÍ FOSTAÍOCHTA (mar a éilítear faoi Alt 3(1) den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994

MIONSONRAÍ NA bPÁIRTITHE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Páirtithe | Ainm iomlán | Seoladh |
| Fostóir |  | [Féach **Nóta A**] |
| Fostaí |  |  |

ALT 3(1A) RÁITEAS

Eisíodh ráiteas mar a éilítear faoi Alt 3(1A) den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994, a chuimsigh sonraí áirithe eile fostaíochta, chuig an bhfostaí seo an [cuir isteach an dáta]. Ba chóir an ráiteas seo a léamh in éineacht le ráiteas Alt 3(1A).

**COMHAONTUITHE ÁBHARTHA** [féach **Nóta B**]

Tá feidhm ag an [gcomhaontú fostaíochta cláraithe] [ordú rialaithe fostaíochta] [comhaontú comhchoiteann] seo a leanas maidir leis an bhfostaí seo.

Féadfar cóip den [chomhaontú fostaíochta cláraithe] [ordú rialaithe fostaíochta] [comhaontú comhchoiteann] a fháil …………

**RÁITEAS AR AN RÁTA PÁ SAN UAIR** [féach **Nóta C**]

Faoi Alt 23 den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994, féadfaidh an fostaí ráiteas i scríbhinn a iarraidh ar an bhfostóir maidir le meánráta pá in aghaidh na huaire an fhostaí d'aon tréimhse tagartha pá mar a fhoráiltear san alt sin.

**MINICÍOCHT PÁ** [féach **Nóta K**]

Íocfar an fostaí [go seachtainiúil] [go coicísiúil] [go míosúil] - roghnaigh de réir mar is cuí.

**SAOIRE LE PÁ** [féach **Nóta D**] [féach **Nóta L**]

Beidh feidhm ag na téarmaí agus coinníollacha seo a leanas maidir le saoire le pá:-

[ ]

**BREOITEACHT NÓ DÍOBHÁIL** [féach **Nóta E**] [féach **Nóta L**]

**PINSIN** [féach **Nóta L**]

[Cuir isteach sonraí na bpinsean agus na scéimeanna pinsin]

**FÓGRA** [féach **Nóta F**] [féach **Nóta L**]

Ní mór don fhostaí fógra [ ] seachtaine ar a laghad maidir le foirceannadh fostaíochta a thabhairt don fhostóir.

Ceanglaítear ar an bhfostóir fógra a thabhairt don fhostaí maidir le foirceannadh fostaíochta de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta 1973-2005.

**OILIÚINT** [féach **Nóta G**] [féach **Nóta L**]

Cuirfear an oiliúint seo a leanas ar fáil don fhostaí:

-

-

**Conradh Sealadach Fostaíochta** [féach **Nóta H**]

Is oibrí gníomhaireachta sealadach é an fostaí a shanntar do ghnóthas úsáideora chun oibriú go sealadach faoi mhaoirseacht agus faoi threoir an úsáideora. Is é an gnóthas úsáideora [ ].

**PATRÚN OIBRE ATHRAITHEACH** [féach **Nóta I**]

Tá sceideal oibre an fhostaí athraitheach.

Ráthófar [ ] uair an chloig íoctha don fhostaí.

Íocfar luach saothair leis an bhfostaí mar seo a leanas maidir le hobair a dhéantar de bhreis ar uaireanta ráthaithe:

Is iad seo a leanas na huaireanta tagartha agus na laethanta a bhféadfadh sé go mbeadh ar an bhfostaí oibriú:

Tá an fostaí i dteideal íostréimhse fógartha [ ] a fháil sula dtosaíonn sannachán oibre.

Is é an spriocdháta chun fógra a thabhairt don fhostaí maidir le hamanna oibre ná …….

**SLÁNDÁIL SHÓISIALTA** [féach **Nóta J**] [féach **Nóta L**]

Faigheann ……… ranníocaíochtaí árachais shóisialta a ghabhann leis an gconradh fostaíochta seo.

Soláthraíonn an fostóir na cosaintí slándála sóisialta seo a leanas:-

**NÓSANNA IMEACHTA MAIDIR LE DÍFHOSTÚ** [féach **Nóta K**]

Cloífidh an fostóir leis na nósanna imeachta seo a leanas roimh agus chun críche fostaí a dhífhostú.

**TARCHUR CHUIG FOSTAÍ** [féach **Nóta M**]

Tá an ráiteas seo á tharchur chuig an bhfostaí tríd an modh nó na modhanna seo a leanas:

|  |  |
| --- | --- |
| Ar pháipéar |  |
| I bhfoirm leictreonach |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann | Dáta |
|  |  |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostaí | Dáta |

NÓTAÍ A GHABHANN LE RÁITEAS ALT 3(1) SAMPLACH

**A:** Ba chóir gurb é seo seoladh an fhostóra sa Stát nó, nuair is cuí, seoladh phríomháit ghnó ábhartha an fhostóra sa Stát nó an oifig chláraithe (de réir bhrí [Acht na gCuideachtaí 2014](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2014/act/38/front/revised/en/html))

**B.** Tá faisnéis faoi Orduithe Rialaithe Fostaíochta agus faoi Chomhaontuithe Fostaíochta Cláraithe ar fáil ag [Orduithe Rialaithe Fostaíochta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/employment%20regulation%20orders/) agus [Comhaontuithe Fostaíochta Cláraithe - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/registered%20employment%20agreements/) faoi seach. A mhéid a bhaineann le comhaontuithe comhchoiteanna a dhéanann difear díreach do théarmaí agus coinníollacha fostaíochta an fhostaí, lena n-áirítear, i gcás nach bhfuil an fostóir ina pháirtí sna comhaontuithe sin, ba cheart tagairt a dhéanamh do na comhlachtaí nó do na hinstitiúidí a rinne iad.

**C**. Ceanglaítear le halt 10 den [Acht um Pá Íosta Náisiúnta 2000](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2000/act/5/revised/en/html#SEC10) ar fhostóirí tréimhse thagartha pá a roghnú chun críocha an Achta sin. Úsáidtear an tréimhse thagartha seo ansin chun a chinneadh an bhfuil fostaí á íoc nó á híoc nach lú ná an t-íosráta pá san uair a bhfuil sé nó sí ina theideal de réir an Achta seo (i.e. roinntear an íocaíocht chomhlán thar an tréimhse sin ar na huaireanta oibre thar an tréimhse sin chun an ráta san uair a chinneadh). Tá tuilleadh eolais ar fáil ag an [bPá Íosta Náisiúnta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/national%20minimum%20wage/)

**D**. Cuir san áireamh an bhfuil feidhm ag aon fhorálacha sonracha maidir le saoire le pá (seachas saoire bhreoiteachta le pá). Is féidir faisnéis faoi theidlíochtaí saoire a fháil ag [Saoire Bhliantúil - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/leave/annual-leave/)

**E.** Cuir anseo aon téarmaí nó coinníollacha a bhaineann le héagumas chun oibre de bharr breoiteachta nó díobhála agus saoire bhreoiteachta le pá. Tabhair ar aird go bhforáiltear le [hAcht um Shaoire Bhreoiteachta 2022](https://www.irishstatutebook.ie/eli/2022/act/24/enacted/en/pdf), a tháinig i bhfeidhm ón 1 Eanáir, 2023, do theidlíocht reachtúil ar shaoire bhreoiteachta le pá. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Saoire Bhreoiteachta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/leave/sick-leave/).

**F.** I gcás nach féidir an tréimhse fógra a chur in iúl tráth eisiúna an ráitis seo, ba cheart an modh chun an fógra sin a chinneadh a leagan amach. Tá tuilleadh eolais maidir le hoibleagáidí fógra íosta ar fáil ag [Fógra Íosta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/ending%20the%20employment%20relationship/).

**G.** Tabhair ar aird go bhforáiltear le hAlt 6G den Acht um Théarmaí Fostaíochta 1994 nach mór oiliúint a cheanglaítear le dlí nó comhaontú comhchoiteann a thabhairt ag fostóir don fhostaí a chur ar fáil saor ó chostas, a áireamh mar am oibre, agus, nuair is féidir, a chur ar siúl le linn uaireanta oibre.

**H.** Cuir an fhoráil seo san áireamh sa chás gur oibrí gníomhaireachta sealadach é an fostaí atá á fhostú chuig fostóir eile (gnóthas úsáideora) ar chonradh sealadach. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Oibrithe Gníomhaireachta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/employment_types/agency-workers/).

**I.** Cuir an fhoráil seo san áireamh má tá patrún oibre an fhostaí neamh-intuartha ina iomláine nó den chuid is mó. Foráiltear le halt 17 den Acht um Eagrú Ama Oibre gur chóir d'fhostaithe fógra 24 uair an chloig ar a laghad a fháil roimh an gcéad lá nó roimh an lá i ngach seachtain a gceanglaítear orthu oibriú, ina leagtar amach na hamanna tosaigh agus críochnaithe. Forálann sé freisin go gcaithfidh fostóirí a chinntiú go ndéantar sannachán oibre laistigh de na huaireanta agus laethanta tagartha mar a chuirtear in iúl don fhostaí iad. Sa chás nach bhfuil an fógra faoi shannachán oibre laistigh den tréimhse fógra íosta de 24 uair an chloig nó go bhfuil an sannachán oibre le tarlú lasmuigh de na huaireanta agus laethanta tagartha, tá sé de cheart ag an bhfostaí an sannachán oibre a dhiúltú gan iarmhairtí díobhálacha. Ní bhaineann alt 17 le maraithe ná le hiascairí.

**J.** I bhformhór na gcásanna, déanfaidh an Roinn Coimirce Sóisialaí ranníocaíochtaí árachais shóisialaigh. Ba cheart tagairt a dhéanamh anseo freisin do chosaintí slándála sóisialta, más ann dóibh, a sholáthraíonn an fostóir.

**K**. Foráiltear le halt 14 den [Acht um Dhífhostú Éagórach 1977](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/1977/act/10/revised/en/html#SEC14) nach mór d'fhostóirí, tráth nach déanaí ná 28 lá tar éis conradh fostaíochta a dhéanamh le fostaí, fógra i scríbhinn a thabhairt don fhostaí ina leagtar amach an nós imeachta a urramóidh an fostóir roimh agus chun críocha an fostaí a dhífhostú. Cé nach gá fógra faoin nós imeachta seo a chur san áireamh i ráiteas Alt 3(1), b'fhearr, agus ba thráthúil, an riachtanas seo a chomhlíonadh.

**L.** Féadfar na sonraí seo a thabhairt d'fhostaí i bhfoirm tagartha d'fhorálacha reachtaíochta, forálacha riaracháin nó comhaontuithe comhchoiteanna a rialaíonn na sonraí sin a bhfuil deiseanna réasúnacha ag an bhfostaí iad a léamh le linn fhostaíocht an fhostaí, nó a bhfuil rochtain réasúnach ag an bhfostaí orthu ar bhealach éigin eile.

**M**. Ní mór ráitis a bheith sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann, a bheith i scríbhinn, agus ní mór iad a tharchur ar pháipéar nó, ar choinníoll go bhfuil rochtain ag an bhfostaí ar an bhfaisnéis, gur féidir iad a stóráil agus a phriontáil agus cruthúnas ar tharchur a choimeádann an fostóir, i bhfoirm leictreonach. Tabhair ar aird go bhforáiltear le Rialachán 3(b) de [Rialacháin 473/2001 (Taifid) (Foirm Fhorordaithe agus Díolúintí), 2001](https://www.irishstatutebook.ie/eli/2001/si/473/made/en/print) gur chóir go mbeadh cóip de ráitis a thugtar faoin Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 san áireamh sna taifid a cheanglaítear ar fhostóirí a choimeád faoi Alt 25(1) den Acht um Eagrú Ama Oibre, 1997.

# Sampla de Ráiteas Comhcheangailte ar Théarmaí Fostaíochta le tabhairt d'Fhostaithe chun alt 3(1) agus alt 3(1a) den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 a chomhlíonadh

Cuirtear an Ráiteas Samplach seo ar fáil mar threoir agus mar fhaisnéis amháin agus ní féidir brath air mar chomhairle dlí. Téigh i gcomhairle le do chomhairleoir dlí nó AD chun tuilleadh faisnéise nó comhairle a fháil.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

RÁITEAS AR THÉARMAÍ FOSTAÍOCHTA (mar a éilítear faoi Alt 3(1) agus Alt 3 (1A) den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994

MIONSONRAÍ NA bPÁIRTITHE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Páirtithe | Ainm iomlán | Seoladh |
| Fostóir |  | [Féach **Nóta A**] |
| Fostaí |  |  |

AN OBAIR/JAB

|  |
| --- |
| **Teideal/Grád/Cineál/Catagóir Oibre** [féach **Nóta B**] |
|  |

ÁIT OIBRE

**[**Féach **Nóta C]**

TOSACH FEIDHME

Tosóidh an conradh seo an [cuir isteach an dáta]

**FAD AN CHONARTHA [**féach **Nóta D]**

Meastar go mairfidh an conradh seo [cuir isteach fad]

nó

Is conradh ar théarma seasta é an conradh fostaíochta seo agus rachaidh sé in éag an [cuir isteach an dáta]

**LUACH SAOTHAIR** [féach **Nóta R** ]

|  |  |
| --- | --- |
| Bunmhéid tosaigh (€) |  |
| Comhghnéithe eile den phá (€) | [m.sh.liúntais, bónais, coimisiúin.Mura bhfuil sé san áireamh cheana féin sa ráta pá, tá fostaí i dteideal am saor le pá ina ionad nó íocaíocht phréimhe as obair ar an Domhnach. Má tá préimh an Domhnaigh san áireamh cheana féin sa ráta pá ba chóir é seo a lua go soiléir]. |
| Minicíocht an phá | [cibé acu seachtainiúil, coicísiúil, míosúil, etc.] |
| Modh Íocaíochta |  |
| Tréimhse Thagartha Pá | [Féach **Nóta E**] |

RÁITEAS FAOIN RÁTA PÁ SAN UAIR

Faoi Alt 23 den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994, féadfaidh an fostaí ráiteas i scríbhinn a iarraidh ar an bhfostóir maidir le meánráta pá in aghaidh na huaire an fhostaí d'aon tréimhse tagartha pá mar a fhoráiltear san alt sin.

**BEARTAS SÉISÍNÍ AGUS AISCÍ) agus AISCÍ** [féach **Nóta F**]

**UAIREANTA OIBRE [** Féach **Nóta G**] [Féach **Nóta R**]

Beifear ag súil go n-oibreoidh an fostaí [ ] uaireanta in aghaidh an ghnáthlae oibre agus [ ] uaireanta in aghaidh na seachtaine oibre.

**TRÉIMHSE PHROMHAIDH** [féach **Nóta H**] [féach **Nóta R** ]

Beidh an fostaí faoi réir tréimhse phromhaidh [cuir isteach fad].

Beidh feidhm ag na coinníollacha seo a leanas maidir leis an tréimhse phromhaidh seo:-

**COMHAONTUITHE ÁBHARTHA** [féach **Nóta I**]

Tá feidhm ag an [gcomhaontú fostaíochta cláraithe] [ordú rialaithe fostaíochta] [comhaontú comhchoiteann] seo a leanas maidir leis an bhfostaí seo.

Féadfar cóip den [chomhaontú fostaíochta cláraithe] [ordú rialaithe fostaíochta] [comhaontú comhchoiteann] a fháil …………

**SAOIRE LE PÁ** [féach **Nóta J**] [féach **Nóta R** ]

Beidh feidhm ag na téarmaí agus coinníollacha seo a leanas maidir le saoire le pá:-

[ ]

**BREOITEACHT NÓ DÍOBHÁIL** [féach **Nóta K**] [féach **Nóta R** ]

**PINSIN** [féach **Nóta R** ]

[Cuir isteach sonraí na bpinsean agus na scéimeanna pinsin]

**FÓGRA** [féach **Nóta L**] [féach **Nóta R**]

Ní mór don fhostaí fógra [ ] seachtaine ar a laghad maidir le foirceannadh fostaíochta a thabhairt don fhostóir.

Ceanglaítear ar an bhfostóir fógra a thabhairt don fhostaí maidir le foirceannadh fostaíochta de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta 1973-2005.

**OILIÚINT** [féach **Nóta M**] [féach **Nóta R**]

Cuirfear an oiliúint seo a leanas ar fáil don fhostaí:

-

-

**Conradh Sealadach Fostaíochta (gníomhaireacht)** [féach **Nóta N**]

Is oibrí gníomhaireachta sealadach é an fostaí a shanntar do ghnóthas úsáideora chun oibriú go sealadach faoi mhaoirseacht agus faoi threoir an úsáideora. Is é an gnóthas úsáideora [ ].

**PATRÚN OIBRE ATHRAITHEACH** [féach **Nóta O**]

Tá sceideal oibre an fhostaí athraitheach.

Ráthófar [ ] uair an chloig íoctha don fhostaí.

Íocfar luach saothair leis an bhfostaí mar seo a leanas maidir le hobair a dhéantar de bhreis ar uaireanta ráthaithe:

Is iad seo a leanas na huaireanta tagartha agus na laethanta a bhféadfadh sé go mbeadh ar an bhfostaí oibriú:

Tá an fostaí i dteideal íostréimhse fógartha [ ] a fháil sula dtosaíonn sannachán oibre.

Is é an spriocdháta chun fógra a thabhairt don fhostaí maidir le hamanna oibre ná …….

**SLÁNDÁIL SHÓISIALTA** [féach **Nóta P**] [féach **Nóta R** ]

Faigheann ……… ranníocaíochtaí árachais shóisialta a ghabhann leis an gconradh fostaíochta seo.

Soláthraíonn an fostóir na cosaintí slándála sóisialta seo a leanas:-

**NÓSANNA IMEACHTA MAIDIR LE DÍFHOSTÚ** [féach **Nóta Q**]

Cloífidh an fostóir leis na nósanna imeachta seo a leanas roimh agus chun críche fostaí a dhífhostú.

**TARCHUR CHUIG FOSTAÍ** [féach **Nóta S**]

Tá an ráiteas seo á tharchur chuig an bhfostaí tríd an modh nó na modhanna seo a leanas:

|  |  |
| --- | --- |
| Ar pháipéar |  |
| I bhfoirm leictreonach |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann | Dáta |
|  |  |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostaí | Dáta |

NÓTAÍ A GHABHANN LE RÁITEAS ALT 3(1) agus ALT 3(1A) SAMPLACH LE CHÉILE

**A:** Ba chóir gurb é seo seoladh an fhostóra sa Stát nó, nuair is cuí, seoladh phríomháit ghnó ábhartha an fhostóra sa Stát nó an oifig chláraithe (de réir bhrí [Acht na gCuideachtaí 2014](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2014/act/38/front/revised/en/html)).

**B.** I gcás nach sonraítear teideal, grád, cineál nó catagóir na hoibre, ba cheart cur síos gairid ar an obair a chur san áireamh.

**C.** Ba cheart go luafaí leis seo an áit sheasta nó an phríomháit oibre. Sa chás nach bhfuil an áit oibre seasta nó nach bhfuil aon phríomháit oibre ann, ba cheart ráiteas a chur san áireamh ina sonraítear go bhfuil an fostaí fostaithe in áiteanna éagsúla nó go bhfuil sé/sí saor chun a (h)áit oibre a chinneadh nó chun obair a dhéanamh in áiteanna éagsúla.

**D**. Ní theastaíonn an fhoráil seo ach amháin i gcás conradh fostaíochta sealadach nó conradh fostaíochta ar théarma seasta. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Oibrithe Téarma Seasta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/archive/part-time_and_fixed-term_workers/fixed-term_workers.html)

**E**. Ceanglaítear le halt 10 den [Acht um Pá Íosta Náisiúnta 2000](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2000/act/5/revised/en/html#SEC10) ar fhostóirí tréimhse thagartha pá a roghnú chun críocha an Achta sin. Úsáidtear an tréimhse thagartha seo ansin chun a chinneadh an bhfuil fostaí á íoc nó á híoc nach lú ná an t-íosráta pá san uair a bhfuil sé nó sí ina theideal de réir an Achta seo (i.e. roinntear an íocaíocht chomhlán thar an tréimhse sin ar na huaireanta oibre thar an tréimhse sin chun an ráta san uair a chinneadh). Tá tuilleadh eolais ar fáil ag an [bPá Íosta Náisiúnta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/national%20minimum%20wage/)

**F.** Ba cheart don fhostóir a pholasaí/a polasaí a leagan amach anseo maidir leis an gcaoi a gcaithfear le séisíní agus aiscí agus muirir éigeantacha. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Séisíní agus Aiscí - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/tips-and-gratuities/). Tá polasaí samplach in Aguisín 3 a ghabhann le [Treoir maidir le Séisíní agus Aiscí an WRC](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/tips-and-gratuities/payment-of-wages-amendment-tips-and-gratuities-act-2022-information-guide-wrc.pdf) .

**G**. Ba cheart aon téarmaí agus coinníollacha eile a bhaineann le huaireanta oibre (lena n-áirítear ragobair) a chur san áireamh anseo freisin. Tá faisnéis maidir le huaireanta oibre uasta, sosanna agus uaireanta bandáilte ar fáil ag [Uaireanta Oibre - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/)

**H.** Níor cheart é seo a chur san áireamh ach amháin i gcás ina bhfuil tréimhse phromhaidh i bhfeidhm. Is ionann an uastréimhse phromhaidh agus 6 mhí nó suas le 12 mhí d'fhostaithe sa tseirbhís phoiblí nó má tá sé seo chun leasa an fhostaí. I gcás neamhláithreachtaí a thagann chun cinn faoin tSaoire Mháithreachais, Saoire Uchtála, Saoire do Chúramóirí, Saoire do Thuismitheoirí, Saoire Thuismitheoireachta, Saoire Bhreoiteachta agus forálacha reachtúla sonraithe eile, féadfar an tréimhse phromhaidh a fhadú leis an tréimhse ábhartha neamhláithreachta. Tabhair ar aird nach bhfuil feidhm ag na forálacha a bhaineann le tréimhsí promhaidh maidir le maraithe, iascairí, comhaltaí den bhreithiúnacht, comhraiceoirí dóiteáin coinnithe, comhaltaí d'Óglaigh na hÉireann agus den Gharda Síochána nó maidir le fostaithe lena mbaineann comhaontuithe comhchoiteanna arna gceadú ag an gCúirt Oibreachais nó comhaontuithe fostaíochta cláraithe.

**I.** Tá faisnéis faoi Orduithe Rialaithe Fostaíochta agus faoi Chomhaontuithe Fostaíochta Cláraithe ar fáil ag [Orduithe Rialaithe Fostaíochta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/employment%20regulation%20orders/) agus [Comhaontuithe Fostaíochta Cláraithe - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/registered%20employment%20agreements/) faoi seach. A mhéid a bhaineann le comhaontuithe comhchoiteanna a dhéanann difear díreach do théarmaí agus coinníollacha fostaíochta an fhostaí, lena n-áirítear, i gcás nach bhfuil an fostóir ina pháirtí sna comhaontuithe sin, ba cheart tagairt a dhéanamh do na comhlachtaí nó do na hinstitiúidí a rinne iad.

**J**. Cuir san áireamh an bhfuil feidhm ag aon fhorálacha sonracha maidir le saoire le pá (seachas saoire bhreoiteachta le pá). Is féidir faisnéis faoi theidlíochtaí saoire a fháil ag [Saoire Bhliantúil - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/leave/annual-leave/)

**K.** Cuir anseo aon téarmaí nó coinníollacha a bhaineann le héagumas chun oibre de bharr breoiteachta nó díobhála agus saoire bhreoiteachta le pá. Tabhair ar aird go bhforáiltear le [hAcht um Shaoire Bhreoiteachta 2022](https://www.irishstatutebook.ie/eli/2022/act/24/enacted/en/pdf), a tháinig i bhfeidhm ón 1 Eanáir, 2023, do theidlíocht reachtúil ar shaoire bhreoiteachta le pá. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Saoire Bhreoiteachta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/leave/sick-leave/).

**L.** I gcás nach féidir an tréimhse fógra a chur in iúl tráth eisiúna an ráitis seo, ba cheart an modh chun an fógra sin a chinneadh a leagan amach. Tá tuilleadh eolais maidir le hoibleagáidí fógra íosta ar fáil ag [Fógra Íosta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/ending%20the%20employment%20relationship/).

**M.** Tabhair ar aird go bhforáiltear le hAlt 6G den Acht um Théarmaí Fostaíochta 1994 nach mór oiliúint a cheanglaítear le dlí nó comhaontú comhchoiteann a thabhairt ag fostóir don fhostaí a chur ar fáil saor ó chostas, a áireamh mar am oibre, agus, nuair is féidir, a chur ar siúl le linn uaireanta oibre.

**N.** Cuir an fhoráil seo san áireamh sa chás gur oibrí gníomhaireachta sealadach é an fostaí atá á fhostú chuig fostóir eile (gnóthas úsáideora) ar chonradh sealadach. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Oibrithe Gníomhaireachta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/employment_types/agency-workers/).

**O.** Cuir an fhoráil seo san áireamh má tá patrún oibre an fhostaí neamh-intuartha ina iomláine nó den chuid is mó. Foráiltear le halt 17 den Acht um Eagrú Ama Oibre gur chóir d'fhostaithe fógra 24 uair an chloig ar a laghad a fháil roimh an gcéad lá nó roimh an lá i ngach seachtain a gceanglaítear orthu oibriú, ina leagtar amach na hamanna tosaigh agus críochnaithe. Forálann sé freisin go gcaithfidh fostóirí a chinntiú go ndéantar sannachán oibre laistigh de na huaireanta agus laethanta tagartha mar a chuirtear in iúl don fhostaí iad. Sa chás nach bhfuil an fógra faoi shannachán oibre laistigh den tréimhse fógra íosta de 24 uair an chloig nó go bhfuil an sannachán oibre le tarlú lasmuigh de na huaireanta agus laethanta tagartha, tá sé de cheart ag an bhfostaí an sannachán oibre a dhiúltú gan iarmhairtí díobhálacha. Ní bhaineann alt 17 le maraithe ná le hiascairí.

**P.** I bhformhór na gcásanna, déanfaidh an Roinn Coimirce Sóisialaí ranníocaíochtaí árachais shóisialaigh. Ba cheart tagairt a dhéanamh anseo freisin do chosaintí slándála sóisialta, más ann dóibh, a sholáthraíonn an fostóir.

**Q**. Foráiltear le halt 14 den [Acht um Dhífhostú Éagórach 1977](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/1977/act/10/revised/en/html#SEC14) nach mór d'fhostóirí, tráth nach déanaí ná 28 lá tar éis conradh fostaíochta a dhéanamh le fostaí, fógra i scríbhinn a thabhairt don fhostaí ina leagtar amach an nós imeachta a urramóidh an fostóir roimh agus chun críocha an fostaí a dhífhostú. Cé nach gá fógra faoin nós imeachta seo a chur san áireamh i ráiteas Alt 3(1), b'fhearr, agus ba thráthúil, an riachtanas seo a chomhlíonadh.

**R.** Féadfar na sonraí seo a thabhairt d'fhostaí i bhfoirm tagartha d'fhorálacha reachtaíochta, forálacha riaracháin nó comhaontuithe comhchoiteanna a rialaíonn na sonraí sin a bhfuil deiseanna réasúnacha ag an bhfostaí iad a léamh le linn fhostaíocht an fhostaí, nó a bhfuil rochtain réasúnach ag an bhfostaí orthu ar bhealach éigin eile.

**S**. Ní mór ráitis a bheith sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann, a bheith i scríbhinn, agus ní mór iad a tharchur ar pháipéar nó, ar choinníoll go bhfuil rochtain ag an bhfostaí ar an bhfaisnéis, gur féidir iad a stóráil agus a phriontáil agus cruthúnas ar tharchur a choimeádann an fostóir, i bhfoirm leictreonach. Tabhair ar aird go bhforáiltear le Rialachán 3(b) de [Rialacháin 473/2001 (Taifid) (Foirm Fhorordaithe agus Díolúintí), 2001](https://www.irishstatutebook.ie/eli/2001/si/473/made/en/print) gur chóir go mbeadh cóip de ráitis a thugtar faoin Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 san áireamh sna taifid a cheanglaítear ar fhostóirí a choimeád faoi Alt 25(1) den Acht um Eagrú Ama Oibre, 1997.

# Ráiteas Samplach ar Shonraí Fostaíochta a bheidh le tabhairt, sula n-imeoidh siad, d'fhostaithe atá ag obair lasmuigh den stát ar feadh míosa ar a laghad (Ráiteas Alt 4)

Cuirtear an Ráiteas Samplach seo ar fáil mar threoir agus mar fhaisnéis amháin agus ní féidir brath air mar chomhairle dlí. Téigh i gcomhairle le do chomhairleoir dlí nó AD chun tuilleadh faisnéise nó comhairle a fháil.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

RÁITEAS AR THÉARMAÍ FOSTAÍOCHTA (mar a éilítear faoi Alt 4 den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994

MIONSONRAÍ NA bPÁIRTITHE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Páirtithe | Ainm iomlán | Seoladh |
| Fostóir |  | [Féach **Nóta A**] |
| Fostaí |  |  |

AN OBAIR/JAB

|  |
| --- |
| Teideal/Grád/Cineál/Catagóir Oibre |
| [féach **Nóta B**] |

ÁIT OIBRE

**[**Féach **Nóta C]**

TOSACH FEIDHME

Tosóidh an conradh seo an [cuir isteach an dáta]

TRÉIMHSE FOSTAÍOCHTA

Is ionann an tréimhse fostaíochta réamh-mheasta lasmuigh den Stát agus ………………….

**FAD AN CHONARTHA [**féach **Nóta D]**

Meastar go mairfidh an conradh seo [cuir isteach fad]

nó

Is conradh ar théarma seasta é an conradh fostaíochta seo agus rachaidh sé in éag an [cuir isteach an dáta]

**LUACH SAOTHAIR** [féach **Nóta S**]

|  |  |
| --- | --- |
| Luach saothair a bhfuil an fostaí ina theideal faoin dlí is infheidhme sa Stát óstach | [Féach **Nóta U**] |
| An t-airgeadra ina n-íocfar luach saothair leis an bhfostaí |  |
| Bunmhéid tosaigh (€) |  |
| Comhghnéithe eile den phá (€) | [m.sh.liúntais, bónais, coimisiúin, sochair chomhchineáil.Mura bhfuil sé san áireamh cheana féin sa ráta pá, tá fostaí i dteideal am saor le pá ina ionad nó íocaíocht phréimhe as obair ar an Domhnach. Má tá préimh an Domhnaigh san áireamh cheana féin sa ráta pá ba chóir é seo a lua go soiléir] |
| Minicíocht an phá | [cibé acu seachtainiúil, coicísiúil, míosúil, etc.] |
| Modh Íocaíochta |  |
| Tréimhse Thagartha Pá | [Féach **Nóta E**] |

RÁITEAS FAOIN RÁTA PÁ SAN UAIR

Faoi Alt 23 den Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994, féadfaidh an fostaí ráiteas i scríbhinn a iarraidh ar an bhfostóir maidir le meánráta pá in aghaidh na huaire an fhostaí d'aon tréimhse tagartha pá mar a fhoráiltear san alt sin.

**BEARTAS SÉISÍNÍ AGUS AISCÍ) agus AISCÍ** [féach **Nóta F**]

**LIÚNTAIS** [Féach **Nóta G**]

**UAIREANTA OIBRE** [Féach **Nóta H**] [Féach **Nóta S**]

Beifear ag súil go n-oibreoidh an fostaí [ ] uaireanta in aghaidh an ghnáthlae oibre agus [ ] uaireanta in aghaidh na seachtaine oibre.

**TRÉIMHSE PHROMHAIDH** [féach **Nóta I**] [féach **Nóta S** ]

Beidh an fostaí faoi réir tréimhse phromhaidh [cuir isteach fad].

Beidh feidhm ag na coinníollacha seo a leanas maidir leis an tréimhse phromhaidh seo: -

**COMHAONTUITHE ÁBHARTHA** [féach **Nóta J**]

Tá feidhm ag an [gcomhaontú fostaíochta cláraithe] [ordú rialaithe fostaíochta] [comhaontú comhchoiteann] seo a leanas maidir leis an bhfostaí seo.

Féadfar cóip den [chomhaontú fostaíochta cláraithe] [ordú rialaithe fostaíochta] [comhaontú comhchoiteann] a fháil …………

**SAOIRE LE PÁ** [féach **Nóta K**] [féach **Nóta S**]

Beidh feidhm ag na téarmaí agus coinníollacha seo a leanas maidir le saoire le pá: -

[ ]

**BREOITEACHT NÓ DÍOBHÁIL** [féach **Nóta L**] [féach **Nóta S**]

**PINSIN** [féach **Nóta S**]

[Cuir isteach sonraí na bpinsean agus na scéimeanna pinsin]

**FÓGRA** [féach **Nóta M**] [féach **Nóta S**]

Ní mór don fhostaí fógra [ ] seachtaine ar a laghad maidir le foirceannadh fostaíochta a thabhairt don fhostóir.

Ceanglaítear ar an bhfostóir fógra a thabhairt don fhostaí maidir le foirceannadh fostaíochta de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta 1973-2005.

**OILIÚINT** [féach **Nóta N**] [féach **Nóta S**]

Cuirfear an oiliúint seo a leanas ar fáil don fhostaí: -

-

-

**Conradh Sealadach Fostaíochta (Gníomhaireacht)** [féach **Nóta O**]

Is oibrí gníomhaireachta sealadach é an fostaí a shanntar do ghnóthas úsáideora chun oibriú go sealadach faoi mhaoirseacht agus faoi threoir an úsáideora. Is é an gnóthas úsáideora [ ].

**PATRÚN OIBRE ATHRAITHEACH** [féach **Nóta P**]

Tá sceideal oibre an fhostaí athraitheach.

Ráthófar [ ] uair an chloig íoctha don fhostaí.

Íocfar luach saothair leis an bhfostaí mar seo a leanas maidir le hobair a dhéantar de bhreis ar uaireanta ráthaithe: …………………………

Is iad seo a leanas na huaireanta tagartha agus na laethanta a bhféadfadh sé go mbeadh ar an bhfostaí oibriú: ……

Tá an fostaí i dteideal íostréimhse fógartha [ ] a fháil sula dtosaíonn sannachán oibre.

Is é an spriocdháta chun fógra a thabhairt don fhostaí maidir le hamanna oibre ná …….

**SLÁNDÁIL SHÓISIALTA** [féach **Nóta Q**] [féach **Nóta S**]

Faigheann ……… ranníocaíochtaí árachais shóisialta a ghabhann leis an gconradh fostaíochta seo.

Soláthraíonn an fostóir na cosaintí slándála sóisialta seo a leanas:-

**NÓSANNA IMEACHTA MAIDIR LE DÍFHOSTÚ** [féach **Nóta R**]

Cloífidh an fostóir leis na nósanna imeachta seo a leanas roimh agus chun críche fostaí a dhífhostú.

AISDÚICHIÚ

[cuir isteach téarmaí agus coinníollacha a bhaineann le haisdúichiú]

**OIBRITHE AR POSTÚ** [féach **Nóta U**]

Tá faisnéis faoi na téarmaí agus na coinníollacha fostaíochta agus faoi chomhaontuithe comhchoiteanna is infheidhme maidir le hoibrithe ar postú sa Stát a bhfuil an fostaí á phostú chuige ar fáil ag [cuir isteach an nasc chuig an láithreán gréasáin náisiúnta aonair arna fhorbairt ag an Stát óstach chun na críche seo].

**TARCHUR CHUIG FOSTAÍ** [féach **Nóta T**]

Tá an ráiteas seo á tharchur chuig an bhfostaí tríd an modh nó na modhanna seo a leanas:-

|  |  |
| --- | --- |
| Ar pháipéar |  |
| I bhfoirm leictreonach |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann | Dáta |
|  |  |
|  |  |
| Sínithe ag an bhFostaí | Dáta |

NÓTAÍ A GHABHANN LE RÁITEAS ALT 4 SAMPLACH

**A:** Ba chóir gurb é seo seoladh an fhostóra sa Stát nó, nuair is cuí, seoladh phríomháit ghnó ábhartha an fhostóra sa Stát nó an oifig chláraithe (de réir bhrí [Acht na gCuideachtaí 2014](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2014/act/38/front/revised/en/html))

**B.** I gcás nach sonraítear teideal, grád, cineál nó catagóir na hoibre, ba cheart cur síos gairid ar an obair a chur san áireamh.

**C.** Luaigh an tír nó na tíortha ina bhfuil an obair le déanamh lasmuigh den Stát agus an áit sheasta nó an phríomháit oibre. Sa chás nach bhfuil an áit oibre seasta nó nach bhfuil aon phríomháit oibre ann, ba cheart ráiteas a chur san áireamh ina sonraítear go bhfuil an fostaí fostaithe in áiteanna éagsúla nó go bhfuil sé/sí saor chun a (h)áit oibre a chinneadh nó chun obair a dhéanamh in áiteanna éagsúla.

**D**. Ní theastaíonn an fhoráil seo ach amháin i gcás conradh fostaíochta sealadach nó conradh fostaíochta ar théarma seasta. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Oibrithe Téarma Seasta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/archive/part-time_and_fixed-term_workers/fixed-term_workers.html)

**E**. Ceanglaítear le halt 10 den [Acht um Pá Íosta Náisiúnta 2000](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/2000/act/5/revised/en/html#SEC10) ar fhostóirí tréimhse thagartha pá a roghnú chun críocha an Achta sin. Úsáidtear an tréimhse thagartha seo ansin chun a chinneadh an bhfuil fostaí á íoc nó á híoc nach lú ná an t-íosráta pá san uair a bhfuil sé nó sí ina theideal de réir an Achta seo (i.e. roinntear an íocaíocht chomhlán thar an tréimhse sin ar na huaireanta oibre thar an tréimhse sin chun an ráta san uair a chinneadh). Tá tuilleadh eolais ar fáil ag an [bPá Íosta Náisiúnta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/national%20minimum%20wage/)

**F.** Ba cheart don fhostóir a pholasaí/a polasaí a leagan amach anseo maidir leis an gcaoi a gcaithfear le séisíní agus aiscí agus muirir éigeantacha. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Séisíní agus Aiscí - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/tips-and-gratuities/). Tá polasaí samplach in Aguisín 3 a ghabhann le [Treoir maidir le Séisíní agus Aiscí an WRC](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/tips-and-gratuities/payment-of-wages-amendment-tips-and-gratuities-act-2022-information-guide-wrc.pdf) .

**G.** I gcás Oibrithe ar Postú (féach Nóta U thíos), cuir isteach, i gcás inarb infheidhme, aon liúntais agus socruithe chun caiteachas ar thaisteal, ar chothú agus ar iostas a aisíoc.

**H**. Ba cheart aon téarmaí agus coinníollacha eile a bhaineann le huaireanta oibre (lena n-áirítear ragobair) a chur san áireamh anseo freisin. Tá faisnéis maidir le huaireanta oibre uasta, sosanna agus uaireanta bandáilte ar fáil ag [Uaireanta Oibre - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/)

**I.** Níor cheart é seo a chur san áireamh ach amháin i gcás ina bhfuil tréimhse phromhaidh i bhfeidhm. Is ionann an uastréimhse phromhaidh agus 6 mhí nó suas le 12 mhí d'fhostaithe sa tseirbhís phoiblí nó má tá sé seo chun leasa an fhostaí. I gcás neamhláithreachtaí a thagann chun cinn faoin tSaoire Mháithreachais, Saoire Uchtála, Saoire do Chúramóirí, Saoire do Thuismitheoirí, Saoire Thuismitheoireachta, Saoire Bhreoiteachta agus forálacha reachtúla sonraithe eile, féadfar an tréimhse phromhaidh a fhadú leis an tréimhse ábhartha neamhláithreachta. Tabhair ar aird nach bhfuil feidhm ag na forálacha a bhaineann le tréimhsí promhaidh maidir le maraithe, iascairí, comhaltaí den bhreithiúnacht, comhraiceoirí dóiteáin coinnithe, comhaltaí d'Óglaigh na hÉireann agus den Gharda Síochána nó maidir le fostaithe lena mbaineann comhaontuithe comhchoiteanna arna gceadú ag an gCúirt Oibreachais nó comhaontuithe fostaíochta cláraithe.

**J.** Tá faisnéis faoi Orduithe Rialaithe Fostaíochta agus faoi Chomhaontuithe Fostaíochta Cláraithe ar fáil ag [Orduithe Rialaithe Fostaíochta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/employment%20regulation%20orders/) agus [Comhaontuithe Fostaíochta Cláraithe - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/hours-and-wages/registered%20employment%20agreements/) faoi seach. A mhéid a bhaineann le comhaontuithe comhchoiteanna a dhéanann difear díreach do théarmaí agus coinníollacha fostaíochta an fhostaí, lena n-áirítear, i gcás nach bhfuil an fostóir ina pháirtí sna comhaontuithe sin, ba cheart tagairt a dhéanamh do na comhlachtaí nó do na hinstitiúidí a rinne iad.

**K**. Cuir san áireamh an bhfuil feidhm ag aon fhorálacha sonracha maidir le saoire le pá (seachas saoire bhreoiteachta le pá). Is féidir faisnéis faoi theidlíochtaí saoire a fháil ag [Saoire Bhliantúil - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/leave/annual-leave/)

**L.** Cuir anseo aon téarmaí nó coinníollacha a bhaineann le héagumas chun oibre de bharr breoiteachta nó díobhála agus saoire bhreoiteachta le pá. Tabhair ar aird go bhforáiltear le [hAcht um Shaoire Bhreoiteachta 2022](https://www.irishstatutebook.ie/eli/2022/act/24/enacted/en/pdf), a tháinig i bhfeidhm ón 1 Eanáir, 2023, do theidlíocht reachtúil ar shaoire bhreoiteachta le pá. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Saoire Bhreoiteachta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/leave/sick-leave/).

**M.** I gcás nach féidir an tréimhse fógra a chur in iúl tráth eisiúna an ráitis seo, ba cheart an modh chun an fógra sin a chinneadh a leagan amach. Tá tuilleadh eolais maidir le hoibleagáidí fógra íosta ar fáil ag [Fógra Íosta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/ending%20the%20employment%20relationship/).

**N.** Tabhair ar aird go bhforáiltear le hAlt 6G den Acht um Théarmaí Fostaíochta 1994 nach mór oiliúint a cheanglaítear le dlí nó comhaontú comhchoiteann a thabhairt ag fostóir don fhostaí a chur ar fáil saor ó chostas, a áireamh mar am oibre, agus, nuair is féidir, a chur ar siúl le linn uaireanta oibre.

**O.** Cuir an fhoráil seo san áireamh sa chás gur oibrí gníomhaireachta sealadach é an fostaí atá á fhostú chuig fostóir eile (gnóthas úsáideora) ar chonradh sealadach. Tá tuilleadh eolais ar fáil ag [Oibrithe Gníomhaireachta - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/employment_types/agency-workers/).

**P.** Cuir an fhoráil seo san áireamh má tá patrún oibre an fhostaí neamh-intuartha ina iomláine nó den chuid is mó. Foráiltear le halt 17 den Acht um Eagrú Ama Oibre gur chóir d'fhostaithe fógra 24 uair an chloig ar a laghad a fháil roimh an gcéad lá nó roimh an lá i ngach seachtain a gceanglaítear orthu oibriú, ina leagtar amach na hamanna tosaigh agus críochnaithe. Forálann sé freisin go gcaithfidh fostóirí a chinntiú go ndéantar sannachán oibre laistigh de na huaireanta agus laethanta tagartha mar a chuirtear in iúl don fhostaí iad. Sa chás nach bhfuil an fógra faoi shannachán oibre laistigh den tréimhse fógra íosta de 24 uair an chloig nó go bhfuil an sannachán oibre le tarlú lasmuigh de na huaireanta agus laethanta tagartha, tá sé de cheart ag an bhfostaí an sannachán oibre a dhiúltú gan iarmhairtí díobhálacha. Ní bhaineann alt 17 le maraithe ná le hiascairí.

**Q.** I bhformhór na gcásanna, déanfaidh an Roinn Coimirce Sóisialaí ranníocaíochtaí árachais shóisialaigh. Ba cheart tagairt a dhéanamh anseo freisin do chosaintí slándála sóisialta, más ann dóibh, a sholáthraíonn an fostóir.

**R**. Foráiltear le halt 14 den [Acht um Dhífhostú Éagórach 1977](https://revisedacts.lawreform.ie/eli/1977/act/10/revised/en/html#SEC14) nach mór d'fhostóirí, tráth nach déanaí ná 28 lá tar éis conradh fostaíochta a dhéanamh le fostaí, fógra i scríbhinn a thabhairt don fhostaí ina leagtar amach an nós imeachta a urramóidh an fostóir roimh agus chun críocha an fostaí a dhífhostú. Cé nach gá fógra faoin nós imeachta seo a chur san áireamh i ráiteas Alt 3(1), b'fhearr, agus ba thráthúil, an riachtanas seo a chomhlíonadh.

**S.** Féadfar na sonraí seo a thabhairt d'fhostaí i bhfoirm tagartha d'fhorálacha reachtaíochta, forálacha riaracháin nó comhaontuithe comhchoiteanna a rialaíonn na sonraí sin a bhfuil deiseanna réasúnacha ag an bhfostaí iad a léamh le linn fhostaíocht an fhostaí, nó a bhfuil rochtain réasúnach ag an bhfostaí orthu ar bhealach éigin eile.

**T**. Ní mór ráitis a bheith sínithe ag an bhFostóir nó thar a cheann nó a ceann, a bheith i scríbhinn, agus ní mór iad a tharchur ar pháipéar nó, ar choinníoll go bhfuil rochtain ag an bhfostaí ar an bhfaisnéis, gur féidir iad a stóráil agus a phriontáil agus cruthúnas ar tharchur a choimeádann an fostóir, i bhfoirm leictreonach. Tabhair ar aird go bhforáiltear le Rialachán 3(b) de [Rialacháin 473/2001 (Taifid) (Foirm Fhorordaithe agus Díolúintí), 2001](https://www.irishstatutebook.ie/eli/2001/si/473/made/en/print) gur chóir go mbeadh cóip de ráitis a thugtar faoin Acht um Théarmaí Fostaíochta (Faisnéis) 1994 san áireamh sna taifid a cheanglaítear ar fhostóirí a choimeád faoi Alt 25(1) den Acht um Eagrú Ama Oibre, 1997.

**U**. Ceanglaítear na forálacha sin a áireamh i gcás Oibrithe ar Postú. Is éard is "**oibrí ar postú**" ann ná fostaí a dhéanann, ar feadh tréimhse teoranta ama, a chuid nó a cuid oibre i gcríoch Ballstáit AE seachas an Stát ina mbíonn sé nó sí ag obair de ghnáth. Ní áirítear sa sainmhíniú daoine aonair a chinneann as a stuaim féin fostaíocht a lorg i mBallstát eile, maraithe nó iascairí. Tá tuilleadh eolais maidir le hoibrithe ar postú ar fáil ag [Oibrithe ar Postú - An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre](https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/popular-topics/posted-workers.html).