

# WRC

An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre  
Workplace Relations Commission



爱尔兰家庭工人的就业权利

## 什么是家庭工人？

爱尔兰法律一般将工人定义为根据雇用合同工作的人<sup>1</sup>。这种合同可以是明示或默示的，口头的或书面的。

国际劳工组织《2011年家庭工人公约》（第189号）将家庭工人定义为在一种雇佣关系范围内，在或为一个住户或多个住户从事家庭工作的任何人。仅偶尔或零星地，而并非在职业基础上从事家庭工作的人员不是家庭工人。

家庭工作可包括清洁、做饭、洗衣、照看孩子、照顾老人或生病的家庭成员、园艺，以及维护、驾驶和与家庭有关的任何其他职责。

<sup>1</sup> 《2000年国家最低工资法》第2条为国家最低工资的目的界定了就业合同

### 家庭工作部门被认为特别容易受到剥削，其原因有：

- 外国工人认为这是一个就业机会领域，这可能导致语言、文化和法律问题。
- 在私人家中从事的家庭工作的孤立性质导致对雇主的依赖。
- 家庭工人的工作时间往往比其他工人长。
- 该部门的工资率普遍较低。
- 可能缺乏就业记录和合同。

本委员会经与社会伙伴代表协商，制定了《保护在他人家中雇员业务守则》(2007年)，其中规定了私人家庭雇员的权利。

概括来说，家庭工人的就业权利包括：

- 在开始工作后五天内收到关于雇用条款和条件的书面声明或书面雇用合同和核心条款的书面声明
- 接收书面的薪资单（工资单）
- 至少领取全国最低工资
- 可享受年假和公共假日
- 平均每周工作不超过48小时
- 获得周日工作的额外补偿
- 给予工间休息/休息时间
- 在解雇前收到最低限度的通知
- 在安全健康的工作环境中工作
- 隐私权和从事个人休闲活动的权利
- 在税务局和社会保障部登记为雇员
- 不因性别、家庭或婚姻状况、年龄、残疾、种族、性取向、宗教，或是旅行者社区成员而受到歧视
- 雇主不得保留个人证件（如护照、身份证、驾驶执照等）
- 非全时、定期和代理工人都享有平等权利
- 对就业青年的特别保护
- 产妇权利。

雇主违反法律权利的行为可能是出于故意，也可能是由于不了解法律义务。然而，无论这类违法行为如何发生，都可能涉及到使雇主受到起诉的违法行为。

## 雇员有权获得什么报酬？

国家最低工资是法定的每小时最低工资，必须付给雇员，它根据雇员的年龄和经验而有所不同。这并不限制雇主和雇员达成超过法定最低工资的工资。

总薪酬除以总工作时数即为付给雇员的每小时工资率。总薪酬可包括雇主向雇员提供的伙食和/或住宿津贴。

有关当前的 NMW 工资额（包括膳宿费），请访问[国家最低工资-工作场所关系委员会](#)或扫描以下二维码。



## 有关工作时间的规则是什么？

家庭工人每周的最高平均工作时间不能超过 48 小时。这并不限制任何特定的工作周为 48 小时。但是，在对工作时间以 4 个月为长度进行平均计算时，每周平均工作时间不得超过 48 小时。

在星期日的工作时间须支付加班费。如果这不包括在工资率中，雇主必须为星期日工作提供以下一项或多项：津贴、星期日工作时间的加薪或带薪休假。

所有雇主均须保留有关所有雇员的详细记录。雇主必须将这些记录保存3年。未能保存这些记录属于违法行为，可能会导致起诉：

- 雇主在税务专员处的登记号
- 员工姓名、地址和PPS号码
- 雇佣关系的开始/终止日期
- 书面雇佣/合同条款和书面核心条款声明
- 休年假和休公共假日记录
- 工作时间（包括开始和结束时间）
- 薪资详细信息和工资单
- 18岁以下雇员的登记册
- 提供任何伙食和住宿的详细信息

雇员在 4½ 小时的工作时间后有权休息 15 分钟，如果工作时间超过 6 小时，则有权休息 30 分钟，其中可以包括头 15 分钟的休息。这些休息不需要支付工资，也不是工作时间的一部分。

## 雇主必须保留哪些记录？

工作场所关系委员会监察员进行调查时，可能需要这些记录。

## 投诉

有关就业权利和平等的投诉应向工作场所关系委员会提出。投诉可由审裁员进行听证或由工作场所关系委员会（WRC）的监察员监察。

有关工作场所健康与安全事宜的投诉应向健康与安全管理局提出。

## 常见问题解答

如果不能确定某人是否为雇员，该怎么办？

关于一个人是否是雇员的问题，一般是参照现行就业立法和合同法的既有规定确定的。使用诸如“**Au Pair 互惠生**”之类的名称或对双方同意的安排的其他描述本身并不意味着不存在雇用合同。如一人为他人履行职责以换取付款，则强烈表明存在合同关系。

如果对该人是雇员还是自营职业者存在疑问，可在《确定就业状况业务守则》中获得指导。

如果我每周向员工支付 **150** 欧元，他们可以工作多少小时？

要计算雇员依照《国家最低工资法》可按法定最低工资率工作的最长工时，应把毛工资与适当的伙食和/或住宿津贴相加之和除以适用于该雇员的国家最低工资率。记录工作时间是雇主的法律义务。

超过表中所列工时的的工作将违反《国家最低工资法》。

我想和别人谈论我的情况，但不想让我的雇主知道？

工作场所关系委员会（WRC）的监察员将在保密的基础上讨论家庭工人的任何投诉，必要时还将匿名。任何要求雇员向其雇主表明身份的行为，均须经雇员同意方可进行。雇员可致电 0818 80 80 90 联系 WRC，或发送电子邮件至 [inspection@workplacerelations.ie](mailto:inspection@workplacerelations.ie)

其他有用的联系人可能包括：

公民信息中心，其在全国设有办事处，提供关于公共服务和应享权利的信息，可通过电话联系：0818 07 4000 (星期一至星期五，上午 9 时至晚上 8 时)或查阅 [www.citizensinformation.ie/en/](http://www.citizensinformation.ie/en/)

爱尔兰工会大会开展了一项为家庭工人争取更好权利的运动，可通过电话 01 889 77 77 或 [www.icTU.ie](http://www.icTU.ie) 与之联系

移徙工人组织，如爱尔兰移徙者权利中心（083 0755 387 或 [info@mrci.ie](mailto:info@mrci.ie)），他们可能能够提供信息和援助。



## 联系详情

工作场所关系委员会

[www.workplacerelations.ie](http://www.workplacerelations.ie) 电话：  
0818 80 80 90 海外来电者请致电  
+353 59 917 8990

健康和安全管理局

[www.hsa.ie](http://www.hsa.ie)

电话：0818 289 389（周一至周五上午 9 点至下午 3 点  
）电子邮件：[contactus@hsa.ie](mailto:contactus@hsa.ie) 海外来电者请致电  
+353 1 614 7000

上次更新时间—2023 年 2 月